



2023-2024 |
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU



2023-2024



02	RAPOR HAKKINDA
04	YÖNETİM KURULU MESAJI
06	GENEL MÜDÜR MESAJI
09	ÇELİĞİN İZİNDE
10	YILDIZ DEMİR ÇELİK HAKKINDA
15	ÜRETİM HATLARIMIZ
16	ÜRÜNLERİMİZ
17	STEELGO ÇELİĞİN KISA YOLU
18	KİLOMETRE TAŞLARI
22	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONUMUZ

HER ADIMDA GELECEK

42	ORGANİZASYON YAPISI VE YÖNETİM ANLAYIŞI
45	RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ
46	ETİK VE UYUM
48	KALİTE YÖNETİMİ
50	MÜŞTERİ DENEYİMİ VE MEMNUNİYETİ
57	TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ
63	PAYDAŞ KATILIMI
65	İNOVASYON VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

HER ADIMDA SORUMLU ÜRETİM

69	ÇEVRE YÖNETİMİ
71	RİSK AZALTIMI
72	ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ
76	SU YÖNETİMİ
78	ATIK YÖNETİMİ
80	BİYOÇEŞİTLİLİK

HER ADIMDA ÖNCE İNSAN

87	ADİL VE ŞEFFAF İŞE ALIM VE İŞTEN AYRILMA SÜREÇLERİ
89	ADİL VE ŞEFFAF ÜCRET POLİTİKALARI: ÇALIŞANLARA DEĞER KATMAK
90	YAN HAKLAR: ÇALIŞAN REFAHINI GÜÇLENDİREN DESTEKLER
91	ÇALIŞAN ODAKLI GELİŞİM
92	EĞİTİM VE ORYANTASYON: ÇALIŞANLARI GELECEĞE HAZIRLAMAK
97	PERFORMANS YÖNETİMİ: SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARI İÇİN STRATEJİK YAKLAŞIM
98	LİDERLİK VE YETENEK GELİŞİMİ: GELECEĞİ ŞEKİLLENDİREN PROGRAMLAR
99	İSTİHDAMDA ÇEŞİTLİLİK VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME
103	ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE BAĞLILIĞI: GELİŞİM İÇİN STRATEJİK ADIMLAR
105	İŞ GÜCÜ UYGULAMALARI VE ŞİKAYET MEKANİZMALARI: GÜVEN VE ÇÖZÜM ODAKLILIK
107	ÇALIŞAN DİYALOĞU VE HAKLARI
110	ÇALIŞMA HAYATINDA PERFORMANS GÖSTERGELERİ: STRATEJİK HEDEFLER VE SÜRDÜRÜLEBİLİR SONUÇLAR
111	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG): GÜVENLİ ÇALIŞMA ORTAMLARI İÇİN KARARLILIK
118	TOPLUM

RAPOR HAKKINDA

Yıldız Demir Çelik olarak ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu, 1 Ocak 2023-31 Aralık 2024 dönemi faaliyetlerimize ilişkin sürdürülebilirlik performansı verilerini esas alarak hazırladık. Raporda, şirketimizin “**Her Adımda Sürdürülebilirlik**” yaklaşımı çerçevesinde gerçekleştirdiği çalışmaların Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) alanlarındaki etkilerini ele alıyoruz. Bu rapor, Alikahya OSB’deki üretim tesisi ve genel merkezi kapsamakta olup, Yıldız Demir Çelik’in toplam üretim hacmimizin %100’ünü içeriyor. Raporda, yalnızca Yıldız Demir Çelik’in doğrudan faaliyetlerimizi değil, aynı zamanda tedarik zinciri ve müşteri kullanım süreçlerindeki dolaylı etkilerimizi de ele almayı hedefliyoruz.

Yıldız Demir Çelik olarak sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda, etki ve fırsat alanlarını paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşmayı amaçlıyoruz. Rapor, Küresel Raporlama Standartları’na (GRI-Global Reporting Initiative) uygun şekilde hazırlanmış olup, **GRI Standartları’ndaki temel ilkelere (paydaş katılımı, sürdürülebilirlik bağlamı, bütünlük ve karşılaştırılabilirlik)** dayanıyor. Raporda, paydaşlarımızın bilgi ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik bir yaklaşımla, şeffaf ve karşılaştırılabilir veriler sunduk.

Veriler, Şirket içi performans göstergeleri ve çevresel etkileri ölçen dış kaynaklar referans alınarak derlendi. Raporun oluşturulma süreci, üst yönetimimizin liderliğinde, ilgili departmanların katkılarıyla gerçekleşti. Bu rapor, Türkçe ve İngilizce olmak üzere iki dilde hazırlandı; bağımsız bir dış denetim sürecine tabi tutulmadı.

Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızı, paydaşlarımızın beklentilerini gözeterek ve şeffaflık ilkesinden ödün vermeden paylaşmayı kararlılıkla sürdürüyoruz. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik performansımızı bundan sonraki dönemlerde yıllık olarak raporlamayı hedefliyoruz.

Raporla ilgili tüm soru, görüş ve önerilerinizi

surdurulebilirlik.komitesi@yildizdemircelik.com.tr adresine iletebilirsiniz.

HER ADIMDA
GELECEK



HER ADIMDA
SORUMLU
ÜRETİM

HER ADIMDA
ÖNCE İNSAN

YÖNETİM KURULU MESAJI



HAKKI YILDIZ

Yönetim Kurulu Üyesi

Değerli Paydaşlarımız,

Gezegенimizin kaynakları giderek azalırken, sürdürülebilirlik artık varlığımızın temel şartı haline geldi. Dünyada ekonomik ve endüstriyel dengeler yeniden kuruluyor. Özellikle demir çelik sektörü için bu dönüşüm, yalnızca yeni teknolojilere uyum sağlamayı değil, aynı zamanda iş yapış biçimimizi kökten gözden geçirmeyi gerektiriyor. Bu köklü değişim, bizlere hem büyük sorumluluklar hem de öncülük etme fırsatları sunuyor. Biz de bu sorumluluğun bilinciyle hareket ederek, demir çelik sektöründe sürdürülebilir dönüşüme öncülük eden, yol gösteren bir konumda olmaktan gurur duyuyoruz.

Üretimden tedarik yapısına uzanan tüm süreçlerimizi artık yalnızca verimlilik ekseninde değil, çevresel sorumluluk ve uzun vadeli dayanıklılık perspektifiyle yeniden kurguluyoruz. Bu yaklaşım, bizi geleceğe hazırlayan bir zorunluluktan öte, bilinçle benimsediğimiz stratejik bir duruşu temsil ediyor. Uluslararası pazarlarda rekabet gücümüzü, çevresel sorumluluğumuz ve yenilikçi yaklaşımlarımız sayesinde güçlendiriyoruz. Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması gibi regülasyonlar yalnızca teknik uyumu değil, aynı zamanda sektörümüze yön verme sorumluluğunu da beraberinde getiriyor. Biz ise bu yeni dönemin sadece bir parçası olmayı değil, onu aktif biçimde şekillendiren öncü aktörlerden biri olmayı hedefliyoruz.

Yıldız Demir Çelik olarak, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı “Her Adımda Sürdürülebilirlik” ilkesiyle tanımlıyoruz. Bu anlayışı yalnızca çevresel yükümlülüklerle sınırlamıyor; işimizin özüne, kültürümüze ve değerlerimize entegre ediyoruz. Sürdürülebilirliği kenarda tuttuğumuz bir hedef olarak değil, her kararımıza yön veren temel bir bakış açısı olarak benimsiyoruz. İşimizin merkezinde insan yer alıyor; bu nedenle attığımız her adımda şeffaf, dengeli ve geleceği gözetten bir duruş sergilemeye özen gösteriyoruz.

Stratejilerimizi yalnızca rakamlarla değil, aynı zamanda insan ve toplum odaklı bir bakış açısıyla şekillendiriyoruz. Karar alma süreçlerimizde finansal sonuçların yanı sıra çalışan memnuniyetini, operasyonel verimliliği ve faaliyetlerimizin toplumsal etkilerini de önceliklendiriyoruz.

2023, bu dönüşümde önemli bir kilometre taşıydı. Enerji verimliliği, dijitalleşme, karbon ayak izinin azaltılması ve döngüsel ekonomi gibi kritik alanlarda somut adımlar attık. Galvaniz ve dilme hattımıza yaptığımız yatırımlar yalnızca üretim kabiliyetimizi değil, aynı zamanda bölgesel istihdam ve kalkınma üzerindeki olumlu etkilerimizi de güçlendirdi. Bu stratejik yatırımla Türkiye'nin yassı çelik üretiminde daha sağlam bir konum elde ettik. 2024, bu ilerlemenin kültürel ve stratejik açıdan daha fazla derinleştiği bir dönem oldu. Kapasite kullanım oranımızı %80 seviyesine çıkarırken, üretimimizin %42'sini ihraç ederek küresel pazarlardaki konumumuzu güçlendirdik. Ancak biz başarıyı sadece rakamlara değil; o rakamların ardındaki çabaya, dönüşüme ve insan hikayelerine de bağlıyoruz. Üretim hattındaki çalışma arkadaşlarımızın katkılarıyla hayata geçirilen projeler, sürdürülebilirliğin sahada somut ve uygulanabilir bir şekilde hayata geçmesini sağladı.

Kurumsal yapımızda da bu anlayışla ilerledik. Müşteri Deneyimi Müdürlüğü'müzü devreye alarak hizmet kalitemizi yeni bir boyuta taşıdık. Kadın istihdamını artırmaya yönelik attığımız adımlarla, çalışanlarımız arasındaki kadın oranını %10'a çıkardık. Daha kapsayıcı, dengeli ve güçlü bir kültürel yapı inşa etmeye kararlılıkla devam ediyoruz.

Sürdürülebilirliği sadece çevresel bir sorumluluk olarak görmüyoruz. Kuruluşumuzdan bugüne, toplam su tüketimimizin %95'ini gri su olarak kullanıyoruz. Bununla yetinmeyerek 2024'te gerçekleştirdiğimiz proje ile kullandığımız suyun %23,5'ini geri kazanmayı başardık. Dijital teknolojilerle üretim süreçlerimizin çevresel etkilerini izleyerek sürekli iyileştirme sağlıyoruz. Grup şirketlerimizle birlikte yürüttüğümüz yeşil enerji projeleriyle bu yaklaşımı daha geniş bir paydaş ağına yaydık. Yerel topluluklarla iş birliği yaparak çevre dostu projeler geliştiriyor, bölge ekonomisine ve sosyal hayata somut katkılar sunuyoruz. Yaratılan değerın sadece sektörel değil, toplumsal ve ekonomik boyutlarda da karşılık bulmasına büyük önem veriyoruz.

Tüm bu gelişmeleri, içinde bulunduğumuz çağın gerçeklerine dayanarak şekillendiriyoruz. 2025'e yaklaşırken; dijitalleşme, sürdürülebilirlik ve ekonomik dayanıklılık, stratejik yol haritamızın temel taşları olmaya devam edecek. Her adımı, uzun vadeli değer yaratma sorumluluğuyla atıyoruz. Bu yolculuk yalnızca yatırımlarla değil, insanla mümkün olduğunu biliyoruz. Sahada emek veren, üretimi sahiplenen, fikirleriyle katkı sunan tüm çalışma arkadaşlarımıza gönülden teşekkür ediyorum. Gerçek başarı, birlikte üretildiğinde anlam kazanır. Önümüzdeki dönemi sadece planlamak değil, birlikte inşa etmek istiyoruz. Sizi de bu dönüşümün bir parçası olmaya, birlikte düşünmeye ve birlikte üretmeye davet ediyoruz. Sürdürülebilir bir geleceğin ancak ortak çabayla mümkün olacağına inanıyoruz. Yıldız Demir Çelik olarak, bugünü yönetmenin ötesinde, yarını birlikte şekillendirmeye devam edeceğiz.

Sayıgılarımla,

Hakkı Yıldız / Yönetim Kurulu Üyesi

GENEL MÜDÜR MESAJI



SELÇUK YILMAZ

Genel Müdür

Değerli Paydaşlarımız,

Yakın gelecekte ulaşacağımız noktada, iklim krizine verilen küresel yanıtlar artık çok daha net olarak önümüzde duruyor. Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması gibi politikalar, demir çelik sektörünü daha az emisyonla üretmenin ötesine geçmeye, üretimin tüm yapısını sorgulamaya davet ediyor. Bu yeni dönemde artık mesele ne kadar üretildiği değil; nasıl ve neden üretildiğidir.

Son yıllarda yaşanan doğa kaynaklı gelişmeler bize önemli bir şeyi hatırlattı: Kurumsal dayanıklılık yalnızca ekonomik yapıyla değil; çevreye, insana ve topluma karşı duyarlılıkla şekillenir. Sürdürülebilir kalkınma, finansal başarıyla birlikte toplumsal etkiyi gözeten, gelecek nesillerin ihtiyaçlarını bugünden anlayan bir yaklaşımla anlam kazanır. Bu bilinçle, Yıldız Demir Çelik'te sürdürülebilirliği ayrı bir başlık olarak değil, karar alma süreçlerine adapte edilmiş bir düşünce biçimi olarak görüyoruz.

2023'te devreye aldığımız ikinci galvaniz hattımızla galvanizli ürün üretim kapasitemizi 700 bin tona çıkardık. Bu artış, rakamsal bir başarının ötesinde; daha fazla sektöre ulaşma, daha çok müşteriye çözümler sunma ve daha yüksek katma değer yaratma iradesinin bir ifadesidir. 2023'te devreye aldığımız S4HANA altyapısıyla işleyişimizi sadeleştirdik; birbirine temas etmeyen parçaları bir araya getirdik. Artık karar almak, izlemek ve iyileştirmek daha hızlı ve daha net süreçlerle gerçekleşiyor. Bu yaklaşımın bir yansıması olarak Müşteri Deneyimi Departmanı'nı hayata geçirdik; çünkü bizim için sürdürülebilirlik yalnızca kaynakların yönetimiyle değil, aynı zamanda ilişkilerin güçlendirilmesiyle başlar.



**DAHA YAŞANABİLİR BİR DÜNYA VE
DAHA GÜÇLÜ BİR SANAYİ İÇİN**
TÜM PAYDAŞLARIMIZLA BİRLİKTE
ÇALIŞMAYA DEVAM EDECEĞİZ.

2024, Yıldız Demir Çelik için yalnızca dijitalleşme ve büyüme değil, aynı zamanda organizasyonel dönüşüm yılı da oldu. Organizasyonel ve yönetsel dönüşüm kapsamında, yönetim yapımızı sadeleştirerek daha dinamik ve çevik bir modele geçiş sağladık.

Salesforce CRM sistemini devreye almamız, dijitalleşme projelerimize ivme kazandırdı ve müşteri ilişkileri yönetiminde daha verimli bir dönemi başlattı. Ayrıca, Çalışan Deneyimi Projemiz, çalışanlarımızın Şirkete olan bağlılığını artırmak ve organizasyon kültürümüzü güçlendirmek adına önemli bir adım oldu.

Kaynakların değerini zamanında fark etmek artık kaçınılmaz hale geldi. Bu anlayışla kaynak verimliliği ve döngüsel yaklaşımı odağa alıyoruz. Türkiye’de geri kazanılmış gri su kullanan ilk demir çelik üreticisi olarak, suyun bir döngü olduğunu yalnızca teoride benimsemekle kalmıyor, sahada da uyguluyoruz. Döngüsel ekonomi bizim için büyük sözlerden ibaret bir gerçekliği değil; ham madde seçiminden atık yönetimine kadar her gün yeniden karar verdiğimiz bir pratiği oluşturuyor.

Dönüşüm yalnızca üretim hattıyla sınırlı kalmıyor; kurumun işleyiş ritmi de yeniden şekilleniyor. Bugün 700’den fazla kişiyle doğrudan, 2.500’e yakın kişiyle dolaylı olarak yol alıyoruz. Birlikte çalışmayı yalnızca görevlerin dağıtıldığı bir mekanizma değil; fikirlerin paylaşıldığı, sorumluluğun ortaklaşa üstlenildiği ve güvenli ortamların desteklendiği bir deneyim olarak benimsiyoruz. ESG kriterlerini tedarik zincirimize “uygulamak”la yetinmiyor, o zincirin her halkasını birlikte örüyoruz.

Bu rapor, çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı bir araya getirdiğimiz ve bugüne dek attığımız adımları bütüncül bir bakışla değerlendirdiğimiz ilk kapsamlı çalışma olma niteliği taşıyor. Yıllardır farklı alanlarda yürüttüğümüz çevresel ve toplumsal çalışmaları bir araya getiriyor, adını koyuyor ve gelecekte nasıl bir yöne evrilmek istediğimizi açıkça sergilememize olanak sağlıyor. Geçmişin izlerini taşıırken, bu değerlerle geleceğe nasıl daha güçlü ilerleyeceğimizi planlıyoruz.

Yıldız Demir Çelik olarak yalnızca üretimle değil; iş stratejilerimizin yönünü belirlemekle de ilgileniyoruz. Sektörün nereye evrildiğini dışarıdan izlemiyor, onunla birlikte hareket ediyoruz. Ürünlerimiz bugün Avrupa’dan Orta Doğu’ya, Afrika’dan Asya’ya kadar birçok pazarda karşılık buluyor. Ancak bizim için en kıymetli olan, bu yayılımın arkasındaki düşünce: ihtiyaca duyarlılık, çözüme yakınlık ve birlikte büyümeye dair ortak irade.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BİZİM İÇİN YALNIZCA BİR GEREKLİLİK DEĞİL, İŞ YAPIŞ BIÇIMIMIZIN HER ADIMINDA YER ALIYOR. **HEDEFİMİZ; DAHA FAZLASINI ÜRETMENİN ÖTESİNDE DAHA SORUMLU, DAHA DİRENÇLİ VE DAHA ANLAMLI BİR SANAYİ ANLAYIŞIYLA İLERLEMEK...**

21. yüzyılın ilk çeyreği tamamlanırken, yalnızca rakamlarla değil, etkiyle büyüyen bir sanayi anlayışı daha fazla görünürlük kazanıyor. ABD ve AB gibi pazarlarda, sürdürülebilirlik artık ek bir kriter olmanın ötesinde oyunun temel kuralını oluşturuyor. Bu durum bizi yeni teknolojilere geçiş süresinde daha cesur, hızlı ve bilinçli olmaya yönlendiriyor. Endüstri 4.0 uygulamalarını yalnızca verimliliği artırmak için değil, geleceğe uyum sağlayan, esnek ve öngörülü bir iş yapısının temeli olarak değerlendiriyoruz.

Türkiye’de karbon nötr hedeflerinin, sadece bir vaat olarak kalmayıp yön belirleyen bir iradeye dönüşmesini olumlu bir gelişme olarak değerlendiriyoruz. Bu süreci dışarıdan izlemek gibi bir seçeneğimiz yok. Yıldız Demir Çelik olarak, söz konusu dönüşümün tam merkezindeyiz ve bu dönüşümün yönünü birlikte belirleyenlerden biri olmaya devam ediyoruz.

Her Adımda Sürdürülebilirlik anlayışıyla hareket ediyor, kararlarımızı ve ilişkilerimizi bu yaklaşımla geliştiriyoruz.

Yalnızca sonuçlara değil, ortaya koyduğumuz etkiye, süreçlerimize ve uzun vadeli katkılara da odaklanıyoruz. Gerçek etki ancak zamanla, bıraktığı izlerle ve faydaya dönüşen katkıları ile anlaşılabilir.

Bugün birçok belirsizlik içinde yol alıyoruz. Ama bir konuda netiz: Sürdürülebilirlik bizim için yalnızca bir gereklilik değil, iş yapış biçimimizin her adımında yer alıyor. Hedefimiz; daha fazlasını üretmenin ötesinde daha sorumlu, daha dirençli ve daha anlamlı bir sanayi anlayışıyla ilerlemek... ve bunu yalnızca ekip arkadaşlarımızla değil; katkı sunan, destekleyen ve birlikte geliştığımız tüm paydaşlarımızla birlikte yapıyoruz. Bu vesileyle, yolumuza katkı sunan tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Selçuk Yılmaz / Genel Müdür

ÇELİĞİN İZİNDE

“

1890'da başlayan hikayemizden
duyduğumuz gururun nedeni, sadece uzun bir geçmişe
gönderme yapması değil...

Yıldızlar Yatırım Holding, **cesaret, emeğe saygı ve yatırım aşkı**
ile örülmüş, geride bıraktığı on yıllık deneyimle güçlü bir miras
yaratan bir anlayışı temsil ediyor.

Bugün ise holdingimizin en genç yatırımı olan
Yıldız Demir Çelik'te, sonuna kadar inandığımız bir sektörde,
dünya markası olmak gibi büyük bir heyecanımız var.

Beyaz eşya, otomotiv, yapı gibi birçok noktada, hayatlarının
arka planında her an var olduğumuz milyonlarca insan ve
'çeliğe karakter katmak' dediğimiz dev bir yaşam alanımız var.

Ve her gün daha iyi olmak istediğimiz,
onsuz başaramayacağımızı çok iyi bildiğimiz
takım oyunumuz var.

YILDIZ DEMİR ÇELİK HAKKINDA

TÜRKİYE'DE KENDİ SEKTÖRÜNDE İLK 50 İHRACATÇI KURULUŞ ARASINDA

BULUNAN YILDIZ DEMİR ÇELİK OLARAK, ÜRÜNLERİMİZİ 50'Yİ AŞKIN ÜLKEYE İHRAÇ EDİYORUZ.

Türkiye'de ve dünyada önemli yatırımlara imza atan Yıldızlar Yatırım Holding'in en dinamik üyesi olarak, Türkiye'nin yassı çelik ihtiyacını karşılamak ve sektörde global ölçekte dinamik bir oyuncu konumunda yer almak amacıyla profesyonel kadromuzla üretim faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Türkiye'nin uluslararası rekabet gücüne katkıda bulunma motivasyonu ile çalışmalarımızı sürdürüyor; yenilikçi yaklaşımımızla otomotiv, beyaz eşya gibi pek çok sektöre ham madde kaynağı sağlıyoruz.

Kocaeli Alikahya Organize Sanayi Bölgesi'nde 300.000 m²'lik arazi üzerinde, tek çatı altında yer alan soğuk hadde kompleksimizde üretim faaliyetlerimizi yürütüyoruz. 700'ü aşkın kişiye doğrudan, 2.500 kişiye ise dolaylı olarak istihdam sağlıyoruz. Tesisimizde sıcak haddelenmiş girdi malzemeleri; müşteri ihtiyaç ve talepleri doğrultusunda, çeşitli üretim proseslerinden geçirerek asitli sıcak, soğuk haddelenmiş/tavlanmış, galvaniz kaplı veya boyalı nihai ürünlere dönüştürüp satışa sunuyoruz. Çevre ve insan sağlığına duyarlı tesislerimizde, sektörde ilk kez gri su kullanarak, son teknolojik imkanlarla üretim yapıyoruz.

Üretim tesislerimizin stratejik konumu, sürdürülebilir lojistik operasyonlarımız için önemli bir avantaj sağlıyor. TEM Otoyolu'na yakın ve Kuzey Marmara Otoyolu üzerinde yer alan tesislerimiz, lojistik süreçlerin daha hızlı ve verimli bir

şekilde gerçekleştirilmesine olanak tanıyor. Ayrıca, Yıldızlar Yatırım Holding bünyesindeki limanların sağladığı altyapı desteği, deniz taşımacılığı ile bütünleşmiş bir lojistik çözüm sunarak karbon ayak izimizin azaltılmasına katkıda bulunuyor. Hedef sektör üreticilerine olan coğrafi yakınlığımız, tedarik zinciri süreçlerimizi hızlandırmakla birlikte, enerji ve zaman tasarrufu sağlayarak operasyonlarımızın sürdürülebilirliğine katkı sunuyor.

Yıllık 1.300.000 ton asitleme/soğuk haddeleme kapasitesine sahip tesisimizde beyaz eşya, otomotiv, panel radyatör, genel imalat ve yapı gibi çeşitli sektörlerin kullanımına yönelik geniş bir ürün yelpazesinde üretim yapıyoruz. Sektördeki üçüncü yılımızda, otomotiv sektörü tedarikçileri için gereklilik olan IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Belgesi'ni alarak sürdürülebilir yüksek kaliteli üretimimizi tescilledik.

Aynı zamanda sektörel gelişimi destekleyen ve sürdürülebilir sanayi dönüşümüne katkı sağlayan iş birliklerine önem veriyoruz. Bu kapsamda; kalite yönetimi (KALDER), yassı çelik ve soğuk haddeçilik (SOGAD, YİSAD), ihracat ve dış ticaret (İMMİB / ÇİB), otomotiv ve beyaz eşya yan sanayi (TAYSAD, BEYSAD) gibi alanlarda faaliyet gösteren kurumlara üyeliğimiz bulunuyor.

LABORATUVAR HİZMETLERİ

Yıldız Demir Çelik A.Ş. Laboratuvarlarımız; Kimya, Mekanik, Boya ve Renk Laboratuvarları ile hem iç hem de dış müşterilere hizmet sunarak, kalite ve inovasyon süreçlerinde stratejik bir rol üstleniyor. Kalite Laboratuvarı ISO 17025 Deney Laboratuvarları akreditasyonunu 2021'de alarak TÜRKAK tarafından akredite edildi. Laboratuvarlarımız, 2018'den bu yana müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmayı, doğru ve güvenilir hizmet sunmayı hedefliyor.

Son teknolojik cihazlarla donatılmış laboratuvarlarımız, alanında uzman çalışma arkadaşlarımız tarafından yönetiliyor. Bu altyapı, yüksek hassasiyet ve doğrulukla sonuç veren testlerin gerçekleştirilmesini sağlıyor. Laboratuvarlarımız, yalnızca Şirket içi operasyonlarımızda değil, dış müşterilerimize yönelik de değer yaratan bir hizmet sunuyor.

Gelişmiş altyapımız ve uzman ekibimizle müşterilerimize sunduğumuz analiz ve hizmetler, bizi sektörde güvenilir bir iş ortağı olarak konumlandırıyor.



**HAM MADDE
GİRDİ KONTROL
TESTLERİ**



**PROSES
KONTROL
TESTLERİ**



**ALTERNATİF
HAM MADDE
DENEMELERİ**



MÜŞTERİ ODAKLI YAKLAŞIM

“YILDIZ DEMİR ÇELİK BUDUR” DİYEBİLECEĞİMİZ BENZERSİZ DENEYİMLER YARATMAK İÇİN ÇALIŞIYOR, BU ANLAYIŞIMIZI İŞİMİZİN HER AŞAMASINDA HAYATA GEÇİRİYORUZ.

Yıldız Demir Çelik olarak, müşterilerimizi işimizin merkezine alıyoruz. Ürün ve hizmetlerimiz ne kadar kaliteli olursa olsun, müşterilerimizin ihtiyaçlarını karşılamıyorsa başarıdan söz edilemeyeceği bilinciyle, tüm iş süreçlerimizde müşteri memnuniyetini esas alıyoruz. Amacımız sadece müşterilerimizin taleplerini karşılamak değil, onlara beklentilerinin ötesinde bir deneyim sunmaktır.

Müşteri odaklı yaklaşımımız, kuruluşumuzdan itibaren Şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçasını oluşturuyor. İlk faaliyet yılımızda aldığımız ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi ile bu taahhüdümüzü resmileştirdik. Bununla da yetinmeyerek sektörde öncü bir adım attık ve Müşteri Deneyimi Departmanı'mızı kurduk. Bu departmanla, müşterilerimizin bizimle kuracağı ilk temastan ürün teslimatı ve sonrasına kadar tüm süreçleri iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Geri bildirimleri, süreçlerimizi geliştirmek için fırsata dönüştürüyoruz. Şikayetleri, iç dinamiklerimizin sağlığını ölçen önemli bir gösterge olarak değerlendiriyor ve her geri bildirimi hizmet kalitemizi artırmak için kullanıyoruz. Bu yaklaşım ile yalnızca sorunları çözmekle kalmayıp uzun vadeli bir kalıcı memnuniyet ve güven ortamı sağlamayı da hedefliyoruz.

Çünkü “Yıldız Demir Çelik Budur” diyebileceğimiz benzersiz deneyimler yaratmak için çalışıyor, bu anlayışımızı işimizin her aşamasında hayata geçiriyoruz.

Bizim için çelik, yalnızca bir ürün değil; güven, kalite ve dayanıklılığın simgesidir. Müşterilerimizle kurduğumuz her bağ, bu değerlere dayanıyor. Hedefimiz, yalnızca ürün sunmak değil, aynı zamanda unutulmaz bir deneyim yaratmaktır. Bu anlayışımızla, müşterilerimiz ve tüm paydaşlarımız için değer yaratmaya devam edeceğiz.

VİZYONUMUZ

NEREYE KOŞUYORUZ?

2030'a kadar demirden çeliğe entegre olmuş ve çeliğin yaşam bulduğu her alana iz bırakan bir dünya markası olacağız.

MİSYONUMUZ

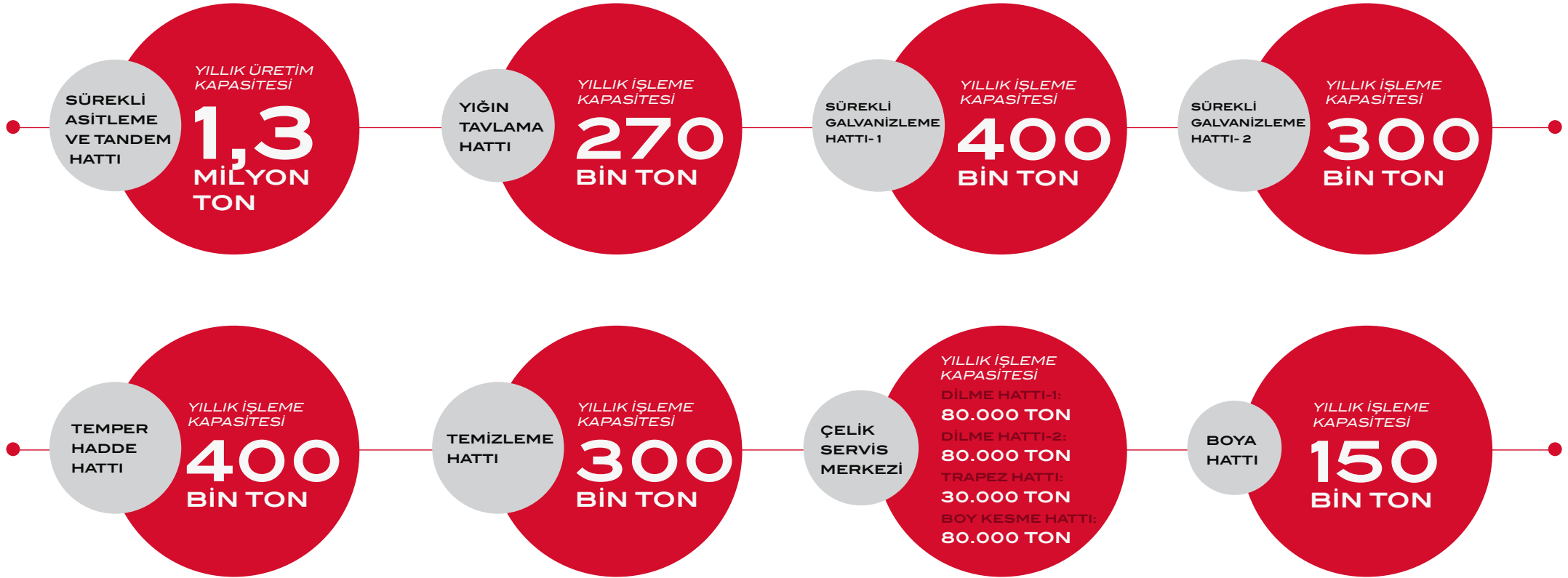
NEDEN VARIZ?

Katma değerli ürünlerimizle müşterilerimizin rekabet gücünü artırmak için varız.

BİZE YOL GÖSTEREN DEĞERLERİMİZ



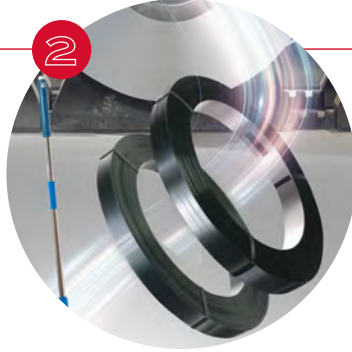
ÜRETİM HATLARIMIZ



ÜRÜNLERİMİZ



**ASİTLENMİŞ
SAC**



**FULL HARD
SAC**



**SOĞUK
HADDELENMİŞ
SAC**



**GALVANİZLİ
SAC**



**BOYALI
SAC**



Steelgo

STEELGO: ÇELİĞİN KISA YOLU

Steelgo, Yıldız Demir Çelik olarak hızlı teslimat projemizdir. Steelgo ile müşterilerimizin stok tutma yükünü hafifletip, hızlı tedarik ağımızla anında sevkiyat sağlayarak iş süreçlerini hızlandırmalarına yardımcı oluyoruz.

KİLOMETRE TAŞLARI

Yıldız Demir Çelik olarak, 2016'da Yıldızlar Yatırım Holding'imizin **130 yıllık köklü mirası** ve sanayi tecrübesiyle sektöre adım attık. Holdingimizin temelleri, **1890 yılında Hasan Yıldız'ın Trabzon'da başlattığı kereste ticareti** ile atıldı. Bu küçük ama kararlı adım, beş nesildir süregelen sanayi geleneğimizin başlangıcı oldu.

Bugün Holdingimiz, Türkiye ekonomisinin lokomotif güçlerinden biri olarak faaliyet gösteriyor; yenilikçilik ve girişimcilik anlayışıyla ülkemize değer katmaya devam ediyor. Yıldız Demir Çelik olarak bu köklü sanayi deneyiminden güç alıyor, **yassı çelik üretimiyle** ülke ekonomisine katkı sağlıyor ve **Türk çeliğini dünya pazarlarıyla buluşturuyoruz.**

2016

Yıldız Demir Çelik Sanayi Şirketi Tesis'i'mizin yatırımına başladık.

2018

- Yıldız Demir Çelik Sanayi Şirketi olarak Nisan ayında ilk üretimimize başladık.
- Sektördeki ilk yılımızda müşterilerimizin beklentilerinin ötesinde hizmet verme amacımızı ISO 10002-Müşteri Memnuniyeti Belgesi olarak tescilledik.

2019

- 2018'de yaptığımız ihracatla, Türkiye'nin en büyük 407. ihracatçısı olduk.
- Tüm hatlarımızı devreye aldık.



HOLDİNGİMİZİN “**BİZ ÜLKEMİZ İÇİN VARIZ, YARIN DA ÜLKEMİZ İÇİN VAR OLACAĞIZ**” VİZYONU, YILDIZ DEMİR ÇELİK’İN BÜYÜME YOLCULUĞUNA İLHAM VERİYOR, GELECEĞE GÜVENLE İLERLEMESİNİ SAĞLIYOR.

2020

- 2019'da yaptığımız ihracatla demir çelik sektöründe en hızlı büyüme gerçekleştiren ilk üç firma arasında yer aldık.
- Sektördeki 3. yılımızda, sürdürülebilir yüksek kaliteli üretimimizi IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Belgesi'ni alarak tescilledik.

2021

Kalite Laboratuvarlarımızı, ISO 17025 Deney Laboratuvarları Akreditasyonu olarak TÜRKAK tarafından akredite ettik.

2022

Sektörün ilk Müşteri Deneyimi Departmanını kurduk.

2023

2. galvaniz ve dilme hattını devreye aldık.

2024

Sürdürülebilirlik Departmanını kurduk. Kurumsal yapılanma içinde daha görünür hale gelmesini sağladık.

EKONOMİK KATKIMIZ

2023 ve 2024, Yıldız Demir Çelik olarak büyüme ve yenilik yılımız oldu. Bu dönemde yaptığımız yatırımlar, şirketimizin sürdürülebilir büyüme stratejisini desteklerken, yerel ve ulusal ekonomiye olan katkımızı artırdı. Bu kapsamda 2023'te, ikinci galvaniz ve dilme hattımızı devreye alarak üretim kapasitemizi genişlettik. Artan üretim ve sevkiyat hacmimizle, Türkiye'nin yassı çelik ihtiyacına yanıt vererek dış ticaret dengesine olumlu katkı sunmaya devam ediyoruz.

Yeni hatlarımızı devreye alıp hedeflediğimiz yatırımları tamamlayarak, 1.300.000 tonluk üretim kapasitesine ulaştık. Böylelikle, Türkiye'nin yassı çelik üretiminde önemli bir aktör olma hedefimize yönelik stratejik bir gelişme kaydettik. Uluslararası platformlarda daha etkin bir rol üstlenerek, Türkiye'nin çelik ihracatındaki konumunu destekleyen bir oyuncu olmaya devam ediyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz yatırımlar yalnızca ekonomik büyümemize değil, aynı zamanda yerel istihdama ve sanayi ekosistemine de katkı sağlıyor. 700'den fazla kişiye doğrudan, 2.500 kişiye dolaylı istihdam yaratarak bölgesel kalkınmaya destek oluyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM VE REKABETÇİ
BÜYÜME ANLAYIŞIYLA, **ÜLKE EKONOMİSİNE**
DEĞER KATMA MİSYONUMUZU
SÜRDÜRÜYÖRÜZ.

DEĞER ZİNCİRİMİZ

Yıldız Demir Çelik Sürdürülebilir Değer Zincirimiz; ham madde tedarikinden ürün geri dönüşümüne kadar uzanan, çevresel, sosyal ve ekonomik katkı sağlayan bütünleşmiş bir süreç yönetimini temsil ediyor. Yıldız Demir Çelik olarak, değer zincirimizin her halkasında sürdürülebilirliğe yatırım yapıyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONUMUZ

BİRLİKTE GELECEĞİ İNŞA ETMEK

Sürdürülebilirlik, Yıldız Demir Çelik olarak bizim için yalnızca bir stratejiyi değil, kurumsal kültürümüzün temel unsurlarından birini oluşturuyor. Bu bilinçle, çalışanlarımızın ve yöneticilerimizin geniş katılımıyla sürdürülebilirlik yolculuğumuzu şekillendiren kapsamlı bir çalıştay gerçekleştirdik.

Bu çalıştay, kurumsal karar alma süreçlerinden öte, somut ve uygulanabilir bir yol haritası oluşturmayı amaçlayan katılımcı bir platform oldu. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz, merkezi olarak belirlenmiş kurallar yerine, **ortak akıl ve ekip ruhu** ile oluşturulan bir gelecek vizyonuna dönüştü. Öncelikle, mevcut durumumuzu analiz ederek güçlü ve gelişime açık yönlerimizi belirledik. Ardından, **Ortak Akıl Çalıştayı** ile bu vizyonu somut adımlara dönüştürdük.

Bu süreçte:

- **Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG)** alanlarında gerçekçi ve ölçülebilir hedefler belirledik.
- Farklı departmanlardan çalışanlarımızın katkılarıyla, bu hedeflerin uygulanabilirliğini artırdık.
- **Genel Müdürümüz dahil tüm ekip üyelerimiz**, belirlenen hedefleri içeren kurumsal taahhüdü imzalayarak sürece sahip çıktı.

Tüm bu çalışmaların kalıcı ve sistematik şekilde yönetilmesi amacıyla **Sürdürülebilirlik Departmanı'mızı** kurduk.

Sürdürülebilirliği kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getiren bu yaklaşımla; takım ruhu, iş birliği ve çok yönlü bakış açılarını ortaklaştırarak kalıcı bir dönüşüm sağlamayı amaçlıyoruz. Belirlediğimiz sürdürülebilirlik hedefleri, yalnızca bir taahhüt değil, somut aksiyonlarla hayata geçirilecek bir değişim iradesini yansıtıyor. Yıldız Demir Çelik olarak, kolektif aklın ve ekip gücünün farkındayız.



**BU YOLCULUK YALNIZCA
BİR BAŞLANGIÇ,
SÜRDÜRÜLEBİLİR
GELECEĞİMİZİ
HEP BİRLİKTE İNŞA ETMEYE
DEVAM EDECEĞİZ.**

”

HER ADIMDA
GELECEK



HER ADIMDA
SORUMLU
ÜRETİM

HER ADIMDA
ÖNCE İNSAN

HER ADIMDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Yıldız Demir Çelik olarak sürdürülebilirlik vizyonumuzu, “Her Adımda Sürdürülebilirlik” anlayışı üzerine inşa ettik.

2030'a kadar demirden çeliğe bütünleşmiş bir yapıya sahip olarak, çeliğin kullanıldığı her sektörde iz bırakan, dünya çapında bir marka olma vizyonu ile hareket ediyoruz. Müşterilerimize katma değerli ürünler sunarak onların rekabet gücünü artırmayı misyon ediniyor ve yenilikçi yaklaşımımız ile sektörde fark yaratmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımlarımız, geleceğe yönelik belirlenen kapsamlı vizyonumuz doğrultusunda şekilleniyor. Bu doğrultuda **sürdürülebilirliği, yalnızca bir hedef olarak değil, aynı zamanda tüm stratejik kararlarımızın ve operasyonel süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiriyoruz.**

Çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı stratejik planlama süreçlerine entegre ederek sürdürülebilirlik ilkelerini iş yapış biçimlerimizin merkezine yerleştiriyoruz.

"Önce İnsan" anlayışıyla hareket ediyor, çalışanlardan müşterilere kadar tüm paydaşlarımızla tek yürek olma prensibini benimsiyoruz.

Bu değerler çerçevesinde her adımda sürdürülebilirliği ön planda tutarak, sorumlu üretim anlayışımızla hem insanı hem de geleceği düşünerek faaliyetlerimize yön veriyoruz.

HER ADIMDA GELECEK

Her adımda inovasyonla ekonomiyi şekillendirmeye kararlıyız. Yüksek kaliteli ve katma değerli ürünlerimizle müşterilerimizin memnuniyetini ve rekabet gücünü artırırken, verimliliği en üst düzeye çıkaran modern üretim teknolojilerimizle sürdürülebilir büyümeyi destekliyoruz.

Ekonomik başarıyı sadece bugün için değil, gelecekte de devam ettirilebilir hale getirerek, kurumsal yönetim ilkelerine uyumlu, uzun vadeli iş birlikleri ve sağlam tedarik zinciri stratejileriyle küresel pazarlarda iz bırakıyoruz.



HER ADIMDA SORUMLU ÜRETİM

Üretim süreçlerimizi doğanın dengesini gözeterek döngüsel ekonomi ilkelerine dayandırıyor, enerji ve kaynak tüketimimizi en aza indirmek için yenilenebilir enerji yatırımlarına yöneliyoruz. Çelik üretiminde geri dönüşüm oranlarımızı artırarak atıkları neredeyse sıfıra indiriyor ve doğayı koruma taahhüdümüzü somut adımlarla destekliyoruz. Karbon ayak izimizi azaltarak ve döngüsel ekonomi ile uyumluluğa önem vererek, yeşil üretim anlayışı ile geleceği daha temiz bir şekilde inşa ediyoruz.

HER ADIMDA ÖNCE İNSAN

Sürdürülebilirlik anlayışımız yalnızca çevre ile sınırlı kalmayıp, insan odaklı çalışma kültürümüzle her çalışanımızın gelişimine yatırım yapmayı da kapsıyor. İş sağlığı ve güvenliği standartlarını en üst düzeye çıkarırken, çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimini sürekli destekleyerek güçlü bir takım ruhu oluşturuyoruz.

Çeşitliliğe ve kapsayıcılığa verdiğimiz önemle, yenilikçi ve dinamik bir iş ortamı yaratıyoruz. Sürdürülebilir başarıya ulaşmanın ancak mutlu, motive ve donanımlı bireylerle mümkün olduğuna inanıyor, bu bilinçle geleceğe emin adımlarla yürüyoruz.

NEDEN “HER ADIMDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK?”

Yıldız Demir Çelik olarak, sürdürülebilirliğin **yalnızca bir hedef değil, aynı zamanda toplumsal refah ve çevresel sorumluluk temelinde bir yaşam biçimi** olduğuna inanıyoruz. “Her Adımda Sürdürülebilirlik” anlayışımız, geleceği inşa ederken, her faaliyetimiz bu değerleri önceliklendirme taahhüdümüzü yansıtır. “Her Adımda Sürdürülebilirlik” yaklaşımımız, sadece şirketimizi değil, tüm paydaşlarımızı ve geleceğimizi güvence altına almayı hedefliyor. Çevresel duyarlılık, toplumsal katkı ve yenilikçi yaklaşımlarımızla daha sürdürülebilir bir dünya için çalışmaya kararlıyız.

OPERASYONEL GÜÇ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KATKILARI

- **Entegre Üretim ve Verimlilik:** Demirden çeliğe entegre bir yapıya geçiş hedefimizle, sektörel verimliliği artırarak sürdürülebilir üretim modellerini hayata geçiriyoruz.
- **Döngüsel Ekonomi:** Kaynakların daha etkin kullanılması ve atıkların en aza indirilmesi amacıyla döngüsel ekonomi uygulamalarını iş süreçlerimize entegre ediyoruz.
- **Karbon Ayak İzi Azaltımı:** Yenilenebilir enerji projeleriyle çevresel etkimizi en aza indiriyor, karbon nötr bir geleceğe katkı sağlıyoruz.

İNSAN VE TOPLUM ODAKLI YAKLAŞIM

- **"Önce İnsan" Anlayışı:** Çalışanlarımızın refahını artırmak ve toplumsal katkıyı güçlendirmek için insan odaklı politikalar geliştiriyoruz.
- **Toplumsal Katkı:** Eğitim, istihdam ve sosyal projelerle sadece Şirket içinde değil, topluluklar arasında da değer yaratıyoruz.

İNOVASYON VE GELECEĞE YATIRIM

- **Modern Üretim Teknikleri:** İnovasyona dayalı süreçlerimizle, küresel pazarlarda sürdürülebilir büyüme sağlıyoruz.
- **Geleceğin İhtiyaçlarına Çözüm:** İklim değişikliği, kentleşme ve doğal kaynakların korunması gibi küresel zorluklara yenilikçi çözümler üreterek yanıt veriyoruz.



HER ADIMDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLE
FARK YARATILIYORUZ.

KÜRESEL VE YEREL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUMUMUZ

Yıldız Demir Çelik olarak, küresel çelik endüstrisinin sürdürülebilirlik ve karbonsuzlaştırma hedefleri doğrultusunda proaktif bir yaklaşım benimsiyor, hem küresel hem de yerel düzenlemelerle uyumlu sürdürülebilirlik stratejileri geliştiriyoruz. Paris İklim Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı gibi uluslararası çerçeveler ile Türkiye'nin sürdürülebilirlik politikalarına katkı sağlayarak, çevresel etkilerimizi azaltmayı ve sürdürülebilir büyümeyi hedefliyoruz.

Karbonsuz çelik üretimi ve döngüsel ekonomi uygulamaları, üretim süreçlerimizi dönüştürme hedefimizin merkezinde yer alıyor. Karbon emisyonlarını azaltmak amacıyla enerji verimliliği projelerini hayata geçiriyor ve yeşil çelik projeleri üzerinde çalışıyoruz.

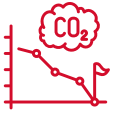
Hidrojenle çelik üretimi ile karbon yakalama ve depolama (CCS) gibi yenilikçi teknolojiler, küresel çelik sektörünün dönüşümünde stratejik ve kritik bir rol oynuyor. Bu teknolojileri yakından takip ederek üretim süreçlerimize entegrasyon için çalışmalar yürütüyoruz.

Avrupa Birliği'nin Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) gibi düzenlemelere uyum sağlamak amacıyla, düşük karbonlu üretim teknolojilerine yönelik inovasyon projelerine ağırlık veriyor ve yeşil enerji kaynaklarına geçişi hızlandırıyoruz.





YEREL DÜZENLEMELER VE TÜRKİYE'NİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKALARI İLE UYUM



Türkiye'nin net sıfır hedeflerine destek:

Türkiye'nin Paris İklim Anlaşması'na taraf olarak 2053 net sıfır karbon hedefini benimsemesi doğrultusunda, ulusal sürdürülebilirlik stratejilerine katkıda bulunuyoruz.



Düşük karbon stratejileri:

Türkiye Demir Çelik Üreticileri Derneği'nin belirlediği düşük karbon stratejileri kapsamında, enerji verimliliğini artırarak, su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımını sağlıyor ve yenilenebilir enerji kullanımına öncelik veriyoruz.



Atık yönetimi ve geri dönüşüm:

Sıfır atık politikası çerçevesinde atık yönetim uygulamalarını üretim süreçlerimize entegre ederek, çevresel regülasyonlara tam uyum sağlıyoruz.

TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

DÖNÜŞEN DÜNYADA **YILDIZ DEMİR ÇELİK OLARAK** **YOLCULUĞUMUZ**

Küresel ekonomiler; iklim krizi, dijitalleşme ve toplumsal beklentiler doğrultusunda köklü bir değişim sürecinden geçiyor. Çelik sektörü, karbon nötr üretim hedeflerinden döngüsel ekonomiye, enerji verimliliğinden tedarik zinciri sürdürülebilirliğine kadar pek çok alanda yeniden şekilleniyor. Bu dönüşüm hem benzersiz fırsatlar hem de kritik zorluklar doğuruyor.

Yıldız Demir Çelik olarak, bu dönüşümün merkezinde yer alarak çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlikte yeni bir standart belirlemeyi hedefliyoruz. Çelik üretiminde yenilikçi teknolojiler ve temiz enerji çözümleriyle sadece çevresel etkileri en aza indirmek değil, sektörün sürdürülebilirlikte lider oyuncusu olmak için çalışıyoruz.

Bir sonraki sayfada yer alan analiz, Yıldız Demir Çelik olarak stratejik yol haritamızı, karşılaştığımız risklere nasıl yanıt verdiğimizi ve ortaya çıkan fırsatları nasıl değerlendirdiğimizi detaylı bir şekilde ortaya koyuyor.



KATEGORİ	TREND / RISK	GELECEK TREND YÖNÜ / RISK TANIMI	YDÇ'YE POTANSİYEL ETKİSİ	AKSİYONLARIMIZ
Trend	Karbon Nötr Gelecek ve Yeşil Dönüşüm	Karbon nötr üretim hedefleri doğrultusunda düşük karbonlu ürünlere olan talep hızla artarken, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve küresel düzenlemeler sektörde dönüşüm baskısını artırmaktadır.	Yüksek karbon emisyonlu ürünlere yönelik pazar daralması yaşanırken, yeşil çelik ürünler aracılığıyla rekabet avantajı elde etme potansiyelinin ortaya çıkması.	- Fosil yakıt yerine hidrojen kullanımına yönelik projeler yürütüyoruz. - Yenilenebilir enerji yatırımları (GES ve RES) ile YEK kullanımını orta vadede artırmak için planlarımızı hazırlıyoruz.
Trend	Döngüsel Ekonomi ve Geri Dönüşüm	Döngüsel ekonomi yaklaşımı çerçevesinde geri dönüştürülebilir malzemelerin kullanımı teşvik edilirken, çelik sektöründe atık yönetimi ve ham madde verimliliği öncelikli odak alanları haline gelmektedir.	Maliyet avantajı ve çevresel yükümlülüklerin yerine getirilmesiyle rekabet gücünün artırılması.	- Tehlikeli atık miktarını ton başına azaltma hedefi koyuyoruz. - Gri suyun etkin kullanımını sağlayarak sürdürülebilir su yönetimine katkı sunuyoruz.
Risk	Enerji Maliyetlerindeki Artış	Enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar, çelik sektöründe yüksek maliyetlere neden oluyor.	Üretim maliyetlerinin yükselmesi nedeniyle fiyat rekabetinde zorlanma.	Üretimde enerji verimliliğini artırmak ve yenilenebilir enerji yatırımlarıyla maliyetleri düşürmek için çalışıyoruz.
Risk	Karbon Emisyonlarına Yönelik Regülasyonlar	Karbon salınımı regülasyonları, sektöre uyum baskısı yaratıyor ve maliyetleri artırıyor.	AB pazarında ürünler ek maliyetlerle karşılaşırken, düşük karbonlu çelik ürünlere geçiş sayesinde uyum ve rekabet avantajı sağlanması.	- Yüksek fırınlı üreticilerden alınan ham madde oranını düşürerek karbon emisyonlarını azaltıyoruz. - Temiz enerji kullanımını artırıyoruz.
Risk	Su Kullanımı ve İklim Krizine Dayalı Riskler	Sürdürülebilir su kullanımı ve su kıtlığının, operasyonlarda aksamalara neden olabileceği öngörülüyor.	Su temini sorunları ve çevresel baskılar nedeniyle üretim kapasitesinin kısıtlanma riski.	- Deşarj edilen atık suyun geri kazanımını artırıyoruz. - Su kaynaklarının verimli kullanımını önceliklendiriyoruz.
Fırsat	Yeşil Çeliğe Olan Talep	Düşük karbonlu ürünlere artan talep, pazarda rekabet avantajı yaratıyor.	Yeşil çelik ürün portföyü geliştirilerek gelir artışı ve yeni pazar fırsatları elde edilmesi.	- Sürdürülebilir ve sertifikalı ham madde tedarikini artırıyoruz. - Yenilikçi ürün geliştirme hedefiyle Ür-Ge yatırımlarımızı artırıyoruz.
Fırsat	Dijitalleşme ve Endüstri 4.0	Dijital dönüşüm projeleri ile operasyonel verimlilik ve kalite yönetimi artırılıyor.	Dijitalleşmeyle maliyet avantajı sağlanması ve operasyonel süreçlerde iyileştirme potansiyeli.	- Tüm üretim süreçlerimizi dijitalleştiriyoruz. - AI ve Fintek uygulamalarıyla uyumlu projeler geliştiriyoruz.
Fırsat	Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS)	Topluma katkı sağlama hedefiyle sürdürülebilirlik odaklı iş birlikleri ve sosyal projeler önem kazanıyor.	Toplumda olumlu marka algısı yaratmak.	Bölgesel sağlık ve eğitim projelerine yatırım yapıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPISI

Yıldız Demir Çelik olarak, sürdürülebilirlik vizyonumuzu ve stratejilerimizi hayata geçirmek için, SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü ve İcra Kurulu'na bağlı Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından desteklenen etkili bir yönetim yapısını benimsedik.

SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü, Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejilerinin planlanması, uygulanması ve izlenmesinde merkezi bir rol oynuyor. Müdürlük; Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) ilkelerinin iş süreçlerimize entegre edilmesi için çeşitli departmanlarla koordinasyon içinde çalışarak stratejik hedeflerin hayata geçirilmesini sağlıyor.

Sürdürülebilirlik Komitesi ise, İcra Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteriyor ve Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesi, önceliklendirilmesi ve uygulanmasında kritik bir görev üstleniyor. Komite, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmayı kolaylaştıracak sistemleri geliştirerek, bu hedeflerin Şirketimiz genelinde benimsenmesini ve etkili bir şekilde uygulanmasını sağlıyor.

Yıldız Demir Çelik olarak organizasyon yapımız, sürdürülebilirlik konularında farklı uzmanlık alanlarını bir araya getirerek kapsamlı ve katılımcı bir yaklaşımı teşvik ediyor. SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü liderliğinde yürütülen bu süreç, ÇSY ilkelerinin Şirketimiz genelinde yaygınlaşmasına ve iş süreçlerine etkin bir şekilde entegre edilmesine katkı sunuyor.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİNDE KATILIMCI YÖNETİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİNİN GÖREV VE SORUMLULUKLARI

- Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejilerini ve kısa, orta, uzun vadeli hedeflerini belirlemek ve yol haritaları oluşturmak.
- Çeşitli departmanların katılımıyla sürdürülebilirlik ilkelerini iş süreçlerimize entegre etmek ve organizasyonel kapasitemizi artırmak.
- Sürdürülebilirlik performansımızı ölçmek, izlemek ve raporlamak için mekanizmalar geliştirmek.
- Çevresel, sosyal ve yönetim risklerimizi proaktif bir şekilde yönetmek.
- Tüm paydaşlarımızla açık bir iletişim sağlayarak, sürdürülebilirlik çalışmalarını şeffaf bir şekilde paylaşmak.
- Ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik gelişmelerini takip ederek, Şirketimizin hedeflerine katkı sağlayacak iş birliklerine karar vermek.



ÖNCELİKLİ KONULAR

Öncelikli konularımızı belirlerken, Avrupa Finansal Raporlama Danışma Grubu'nun (EFRAG) geliştirdiği yeni Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) ve Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları'nı temel aldık. Bu standartlar, sürdürülebilirlik stratejilerimizi şekillendirme sürecinde bize rehberlik ediyor.

Bu çerçevede, Yıldız Demir Çelik olarak, 2024'te iç ve dış paydaşlarımızın katılımıyla kapsamlı bir önceliklendirme çalışması gerçekleştirdik. Süreci, sürdürülebilirlik konularının hem şirketimiz üzerindeki etkilerini hem de paydaşlarımızın önceliklerini dikkate alan **çifte önemlilik yaklaşımı** çerçevesinde yürüttük. Çalışma kapsamında, paydaşlarımızdan gelen geri bildirimleri değerlendirirken sürdürülebilirlik stratejilerimize katkı sağlayan uluslararası çerçevelerden ve en iyi uygulamalardan yararlandık. Ayrıca, 200'e yakın paydaş görüşünü dikkate alarak öncelikli konularımızı belirledik.

Anket ve çalıştay sonuçlarını analiz ederek, ÇSY konularının şirketimiz için önem düzeyini belirledik. Paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimleri, şirketimizin Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) odaklı stratejilerini şekillendirmek için kullandık. Sürdürülebilirlik önceliklerimizi sürekli güncel tutmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, önceliklendirme sürecimizi her **iki yılda bir** tekrar ederek, paydaş beklentileri ve global standartlarla uyumlu bir yaklaşım benimsiyoruz.

YILDIZ DEMİR ÇELİK OLARAK İLK 5 ÖNCELİĞİMİZ

Anket sonuçları, yönetici görüşleri ve dış trend analizlerini dikkate alarak gerçekleştirdiğimiz değerlendirmeler sonucunda, ilk beş öncelikli konumuzu şu şekilde belirledik.

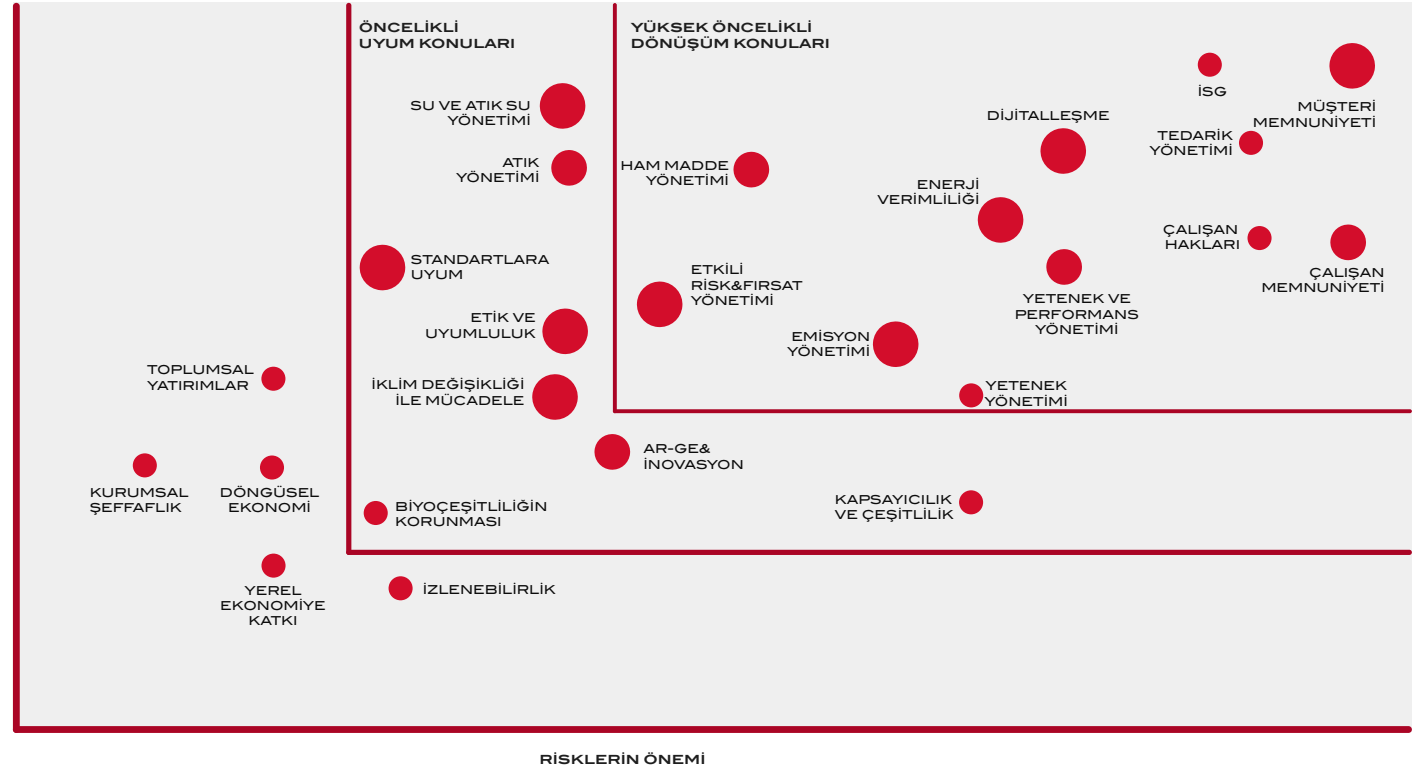
- **Müşteri Memnuniyeti**
- **İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)**
- **Tedarikçi Yönetimi**
- **Çalışan Memnuniyeti**
- **Enerji Verimliliği**

Çifte önemlilik yaklaşımıyla belirlediğimiz ve çok yüksek öncelikli olarak tanımladığımız başlıklar, aynı zamanda “Her Adımda Sürdürülebilirlik” vizyonumuzun temel taşlarını oluşturuyor. Yıldız Demir Çelik olarak hazırladığımız ilk Sürdürülebilirlik Raporu, öncelikli olarak çok yüksek önem arz eden konulara odaklanırken, aynı zamanda yüksek ve orta düzeyde öneme sahip konuları da kapsıyor.

● FİNANSAL ETKİSİ NORMAL ● FİNANSAL ETKİSİ YÜKSEK ● FİNANSAL ETKİSİ ÇOK YÜKSEK

- **Sürdürülebilirlikte Yüksek Etkili Konular**
- **Uyumluluk Konuları (Kısa Vade)**
 - Müşteri Memnuniyeti
 - Çalışan Memnuniyeti
 - Tedarik Yönetimi
- **Dönüşüm Konuları (Orta-Uzun Vade)**
 - Enerji Verimliliği
 - Yetenek Yönetimi
 - Emisyon Yönetimi
- **Süreklilik Konuları (Uzun Vade)**
 - Su Yönetimi
 - Ham Madde Yönetimi
 - Ar-Ge Yenilikçilik

PAYDAŞLARA GÖRE ÖNCELİKLI KONULARIN ÖNEMİ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MODELİ, ESG HEDEFLERİ VE SKA İLİŞKİSİ

HER ADIMDA GELECEK

- **Hedef G1:** Risksiz üretim ve sürekli tedarik zinciri
- **Hedef G2:** Güçlü Ür-Ge ve teknoloji kullanımı
- **Hedef G3:** Uçtan uca dijitalleşme ve paydaşlar



HER ADIMDA ÖNCE İNSAN

- **Hedef S1:** İleri İSG uygulamaları ve sıfır kaza
- **Hedef S2:** Yetenek yönetimi ve eğitim
- **Hedef S3:** İş birlikleri ve sosyal etki analizi



HER ADIMDA SORUMLU ÜRETİM

- **Hedef E1:** Emisyon azaltımı ve temiz enerji kullanımı
- **Hedef E2:** Suyun korunması ve atık su yönetimi
- **Hedef E3:** Atık azaltımı



YÖNETİM

HEDEFLERİMİZ:

YENİLİKÇİ VE RİSKSİZ
"SÜREKLİ" ÇELİK İÇİN...



TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Yıldız Demir Çelik olarak, tedarik sürekliliğini güvence altına almak amacıyla tedarikçilerimize ESG kriterleri çerçevesinde bilgilendirmeler yapmayı; enerji, su ve atık yönetimi alanlarında kendi hedeflerini belirlemelerini teşvik etmeyi ve denetim süreçlerimizi geliştirmeye yönelik adımlar atmalarını sağlamayı hedefliyoruz.

Tedarikçilerimizin ISO 14001, ISO 45001 ve ISO 50001 sertifikalarına sahip olmalarını veya bu sertifikalara başvurmalarını sağlamak ve teşvik etmek de öncelikli hedeflerimiz arasında yer alıyor.



İŞ GÜCÜ YÖNETİMİ

- Toplam iş gücü içerisinde kadın çalışan yüzdesini orta vadede 15'e,
- Yönetici kadrosu içerisinde kadın çalışan yüzdesini orta vadede 29'a taşımayı hedefliyoruz.



RİSK VE FIRSAT ETKİ ANALİZ YÖNETİMİ

Çevresel, sosyal, finansal ve operasyonel fırsat, risk ve etki analizlerinin çeşitli komiteler nezdinde ve aynı zamanda Holdingimiz koordinasyonunda düzenli aralıklarla gerçekleştirilmesini hedefliyoruz.



DİJİTALLEŞME

Yapay zeka uygulamalarının şirketimizin üretim, satış, planlama ve finansal operasyonlarındaki etkinliğinin artırılmasını hedefliyoruz.

ÇEVRESEL HEDEFLERİMİZ:

DOĞA İLE UYUMLU
ÇELİK İÇİN...



SERA GAZI EMİSYONLARI YÖNETİMİ

Üretim aşamalarımızda fosil yakıt yerine hidrojen kullanımına geçişin projelendirilmesi ve uygulamaya alınmasına yönelik çalışmalara başlamayı hedefliyoruz.

Yıldız Demir Çelik olarak ham madde tedarikinde düşük karbon emisyonlu alternatifleri tercih ediyor ve karbon ayak izimizi düşürmeyi hedefliyoruz.



SU YÖNETİMİ VE SU KAYNAKLARININ KORUNMASI

2035'e kadar su geri kazanımını artırarak, geri kullanım oranını tüm üretim aşamalarında en az %30 seviyesine yükseltmeyi hedefliyoruz.



YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Üretim süreçlerimizde yenilenebilir ve temiz enerji kullanımının payını artırmak amacıyla yönelik olarak, 2035'e kadar yenilenebilir enerji üretimi ve enerji verimliliği alanlarında en az 30 milyon dolarlık yatırım yapmayı hedefliyoruz.



ATIK YÖNETİMİ & SIFIR ATIK

Tüm üretim aşamalarımızda ton başına tehlikeli atık miktarını düşürmeyi hedefliyoruz.

SOSYAL HEDEFLERİMİZ:

UZMAN VE SAĞLIKLI
"GÜVENİLİR" ÇELİK İÇİN...



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAKLI İŞ BİRLİKLERİNİN VE KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİNİN YÖNETİMİ

Yerel kurumlarla iş birliği esasına dayanan, toplum ve bölgesel refah artışına katkı verecek projeleri geliştirmeyi ve uygulamaya almayı hedefliyoruz.

Yaptığımız toplumsal farkındalık projelerinde, Yıldızlar Yatırım Holding çatısı ve koordinasyonu altında Sosyal Etki Raporu hesaplamalarının gerçekleştirilmesini sağlamayı hedefliyoruz.



İLERİ İSG UYGULAMALARI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR SIFIR KAZA ÇALIŞMA POLİTİKASININ YÖNETİMİ

Sıfır kaza çalışma politikamız dahilinde, kaza sıklık hızı ve kaza ağırlık oranlarımızda azalma sağlamak için iyileştirme süreçlerinde sürekli gelişim sağlamayı hedefliyoruz.



ÇALIŞAN ODAKLI YÖNETİM

2024'te başladığımız Çalışan Deneyimi Projesi'ni şirketimizin standart süreçlerinden biri haline döndürmeyi ve tüm çalışanlarımızın aidiyet ve memnuniyet düzeylerini artırmayı hedefliyoruz.



YETENEK YÖNETİMİ

Çalışanlarımızı geleceğe hazırlayacak yetenek yönetimi uygulamalarını hayata geçirmeyi ve çalışan deneyimine katkı sağlamayı hedefliyoruz.



GELECEK

ORGANİZASYON YAPISI VE YÖNETİM ANLAYIŞI

RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ

ETİK VE UYUM

KALİTE YÖNETİMİ

MÜŞTERİ DENEYİMİ VE MEMNUNİYETİ

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

PAYDAŞ KATILIMI

İNOVASYON VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM



Her adımda
inovasyonla
*ekonomiyi
şekillendirmeye
kararlıyız.*

HER ADIMDA GELECEK

Her adımda inovasyonla ekonomiyi şekillendirmeye kararlıyız. Yüksek kaliteli ve katma değerli ürünlerimizle müşterilerimizin memnuniyetini ve rekabet gücünü artırırken, verimliliği en üst düzeye çıkaran modern üretim teknolojilerimizle **sürdürülebilir büyümeyi destekliyoruz.**

Ekonomik başarıyı sadece bugün için değil, gelecekte de devam ettirilebilir hale getirerek, kurumsal yönetim ilkelerine uyumlu, uzun vadeli iş birlikleri ve sağlam tedarik zinciri stratejileriyle **küresel pazarlarda iz bırakıyoruz.**

ORGANİZASYON YAPISI VE YÖNETİM ANLAYIŞI

Şirketimizin organizasyon yapısını, sürdürülebilirlik stratejilerimizi etkili bir şekilde hayata geçirmek için tasarladık. Operasyonel ve stratejik yönetimimizi, Genel Müdür'ümüzün liderliğinde yapılandırdık.



Üst yönetimimizin yaş ortalaması 45 olup, bu durum sektördeki deneyim ve stratejik liderlik yetkinliklerimizi yansıtır.

KOMİTELER VE KURULLAR

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak ve kurumsal yönetim ilkelerini hayata geçirmek adına çeşitli komite ve kurullar oluşturduk. Bu yapılar, stratejik karar alma süreçlerimizi güçlendirirken operasyonel verimliliğimizi de artırıyor:

- **İcra Kurulu**

Genel Müdür'ümüzün liderliğinde; İşletme Direktörü, Tedarik Zinciri Direktörü, Pazarlama ve Müşteri Deneyimi Direktörü, Satış Direktörü, Mali İşler Direktörü, İnsan Kaynakları Müdürü ile SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdür'ümüzden oluşan bu yapı, şirketimizin stratejik hedeflerine ulaşmasında aktif rol oynuyor.

- **Dijital Dönüşüm Komitesi**

Dijitalleşme stratejilerimizin hayata geçirilmesi, süreç optimizasyonu ve teknolojik altyapıların güçlendirilmesi amacıyla çalışmalar yürütüyor.

- **Sürdürülebilirlik Komitesi**

İcra Kurulu'na bağlı olarak şirketimizin sürdürülebilirlik stratejilerinin oluşturulması, önceliklendirilmesi ve uygulanmasından sorumlu olarak faaliyet gösteriyor. Komite; Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) performansının izlenmesi, risklerin yönetilmesi ve sürdürülebilirlik hedeflerinin organizasyon geneline entegre edilmesi süreçlerimizi koordine ediyor. Ayrıca ilgili departmanlarla iş birliği içinde çalışarak stratejik yol haritalarımızın oluşturulmasını ve sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin kurumsal yapımıza entegre edilmesini sağlıyor.

- **Risk&Kriz Komitesi / Risk Yönetim Kurulu**

- Ekonomik gelişmeleri yakından takip ederek, bu değişimlerin sektöre ve müşterilerimize etkilerini değerlendiriyor.
- Gerekli mali aksiyonlarımızı ve ilişki yönetimi planlarımızı oluşturuyor.
- Sözleşme ve satış süreçlerimizi düzenli olarak analiz ediyor; iyileştirme çalışmaları yürütüyor.
- Ayda 4 kez toplanarak güncel riskleri değerlendiriyor ve aksiyon planlarımızı gözden geçiriyor.

Yıldız Demir Çelik olarak, finansal şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine bağlı bir şekilde **düzenli bağımsız denetimlere** tabi tutuluyoruz. Mali tablolarımız, **uluslararası standartlara uygun** olarak Deloitte firması tarafından denetleniyor.

RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ



**İŞ SÜREÇLERİMİZİN ŞEFFAFLIĞINI
ARTIRMAYI VE OPERASYONEL
RİSKLERİ EN AZA İNDİRMİYİ
HEDEFLİYORUZ.**

Yıldız Demir Çelik olarak, sektörel risk ve fırsatları etkin bir şekilde yönetmek için düzenli üst yönetim toplantıları gerçekleştiriyoruz. Bu toplantılar, stratejik karar alma süreçlerimizde kritik bir rol oynuyor.

- Üst yönetim kadromuz, haftalık bazda gerçekleştirdiği toplantılarda sektör dinamiklerini detaylı bir şekilde analiz ediyor.
- Bu toplantılarda, mevcut ve potansiyel riskleri ve fırsatları masaya yatırıyor, alınması gereken aksiyon planlarını oluşturuyoruz.
- Ele aldığımız konular arasında ekonomik trendler, pazar ihtiyaçları, tedarik zinciri riskleri ve yeni iş fırsatları öne çıkıyor.

AKSİYON PLANLARININ OLUŞTURULMASI

- Risk yönetiminde proaktif bir yaklaşım benimseyerek, operasyonel ve finansal sürdürülebilirliğimizi güvence altına alıyoruz.
- Fırsatlar doğrultusunda, yenilikçi projeler geliştiriyor ve sektörde rekabet avantajı sağlıyoruz.

İÇ DENETİM

Güçlü kurumsal yönetim ilkelerini benimseyerek iç denetim süreçlerimizi daha etkin ve sistematik bir yapıya kavuşturuyoruz. Bu kapsamda, 2023 ve 2024 için PwC ile iş birliği içinde iç denetim süreçlerimizi yürüttük. Böylece, iş süreçlerimizin şeffaflığını artırmayı ve operasyonel riskleri en aza indirmeyi hedefliyoruz.

2024'ün son çeyreği itibarıyla, Holding'imiz bünyesinde İç Denetim Direktörlüğü'nü kurduk. Bu direktörlüğü, Grubumuzun standart süreçlerinden biri haline getirerek şirket genelinde kurumsal yönetim ilkelerini güçlendirmeyi ve sürdürülebilir bir iç denetim mekanizması oluşturmayı hedefliyoruz.

ETİK VE UYUM

İş dünyasında etik, sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmenin ve güvenilir bir itibar inşa etmenin temel taşlarından birini oluşturuyor. Doğru ve yanlışın ayırt edilmesi, adil ve dürüst davranışların sergilenmesi iş süreçlerimizde uzun vadeli başarıyı sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda paydaşlarımızın güvenini kazanmamıza da katkı sağlıyor. Yalnızca karlılığı hedeflemekle yetinmiyor bu hedefin etik ilkelerle uyumlu olmasına özen gösteriyoruz. Etik değerlerimizin, iş dünyasında şeffaflık, dürüstlük ve sorumluluk gibi kavramlarla birlikte hareket etmesini ve tüm iş faaliyetlerimize rehberlik etmesini istiyoruz.

Yıldız Demir Çelik olarak, Yıldızlar Yatırım Holding'in **Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri**'ni iş yapış biçimimizin temeli kabul ediyoruz. Bu belge, şirketimizin tüm iş süreçlerimizi ve ilişkilerini yönlendiren temel değerleri ve etik standartları içeriyor. **Dürüstlük, çıkar çatışmasından kaçınma, ticari sırların korunması ve gizlilik, adil ve sorumlu iş yapma** gibi ilkelerle hem iç hem de dış paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde bu etik kurallara bağlı kalmak önceliğimizi oluşturuyor. Etik ilkelerimiz, yalnızca çalışanlarımızla değil, aynı zamanda

müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve toplum ile olan ilişkilerimizde de yönlendirici bir çerçeve sunuyor.

Çalışanlarımızın etik konularla ilgili soru işaretlerini giderebilmesi veya karşılaştığı etik dışı durumları bildirebilmesi için bir **Etik Hat (etik@yildiz.com.tr)** oluşturduk. Çalışanlarımız, etik bir ikilemle karşılaştığında ya da iş etiği kurallarının ihlal edildiğini düşündüğünde, bu hattı kullanarak doğrudan Etik Kurulu'na başvurabiliyor. Başvurular, gizlilik esasına dayalı olarak değerlendiriliyor ve herhangi bir misillemeye maruz kalmadan bu bildirimleri yapma güvencesi sunuluyor. Bildirilen durum, Etik Kurulu tarafından gizlilik esaslarına uygun şekilde ele alınıyor ve derinlemesine bir inceleme başlatılıyor. Bu süreçte Etik Kurulu, ilgili taraflarla görüşmeler yapıyor, delil topluyor ve etik kuralların ihlal edilip edilmediğini değerlendiriyor. Eğer bir ihlal tespit edilirse, söz konusu çalışan Disiplin Kurulu'na sevk ediliyor. Disiplin Kurulu, etik ihlalleri değerlendiren ve gerekli disiplin yaptırımlarını belirleyen yetkili organdır. Disiplin Kurulunun yaptığı değerlendirme sonucunda, ihlalin ciddiyetine bağlı olarak çeşitli yaptırımlar uygulanabiliyor.



YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE

Yıldız Demir Çelik olarak, Yıldızlar Yatırım Holding Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri çerçevesinde faaliyet gösteriyor ve tüm iş süreçlerimizi bu ilkeler doğrultusunda yürütüyoruz. Bu kapsamda, yolsuzlukla mücadeleye ilişkin tüm süreçler Holdingimiz bünyesinde yayımlanmış olan Disiplin Yönetmeliği içerisinde detaylı bir şekilde düzenlendi.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE USULLERİ



Alt Başlıklar ve Kapsam:

Disiplin Yönetmeliği, yolsuzluk kapsamına giren fiilleri açıkça tanımlıyor ve bu konuyla ilgili uygulanacak usulleri detaylandırıyor.



Yaptırımlar:

Soruşturma sonucunda belirlenen fiillere uygun disiplin yaptırımları uygulanıyor. Bu yaptırımlar, şirketimizin sıfır tolerans politikasını destekliyor.



Soruşturma Süreci:

Yolsuzluk kapsamına giren durumlar, Disiplin Kurulu tarafından titizlikle soruşturuluyor. Bu süreçte şeffaflık ve adalet ilkeleri esas alınıyor.



Çalışanlarımıza Yönelik Farkındalık:

Disiplin Yönetmeliği, işe yeni başlayan tüm çalışanlarımıza bir kitapçık olarak sunuluyor ve şirketimizin politikaları hakkında detaylı bilgi sağlıyor.





SEKTÖRÜMÜZÜN EN YÜKSEK STANDARTLARINA ULAŞMAYI
VE KALİTEYİ BİR REKABET AVANTAJI OLARAK KULLANMAYI
İLKE EDİNİYORUZ.

KALİTE YÖNETİMİ

Yıldız Demir Çelik olarak kaliteyi yalnızca bir standart değil, iş yapma biçimimizin temel unsuru olarak görüyoruz. Kaliteyi, üretimin her adımında titizlikle takip ettiğimiz bir değer olarak görüyoruz. Üretim süreçlerimizde mükemmelliği hedef alarak, sektörümüzün en yüksek standartlarına ulaşmayı ve kaliteyi bir rekabet avantajı olarak kullanmayı ilke ediniyoruz. Bu anlayışla, tüm operasyonlarımızda performans, doğruluk ve tutarlılığı sağlamayı taahhüt ediyoruz.

Kalite yönetim sistemimiz, **ISO 9001 ve IATF 16949** gibi uluslararası standartlara dayanıyor. Bunun yanı sıra çevresel yönetim süreçlerimizi ISO 14001 standardı, İş Sağlığı ve Güvenliği

faaliyetlerimizi ise ISO 45001 standardı ile destekliyor ve enerji yönetimimizi ISO 50001 ile güçlendiriyoruz. Bu standartlar çerçevesinde üretim süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor, kaliteyi sürekli iyileştirme prensibiyle çalışıyoruz. Tüm süreçlerimizin verimliliği ve izlenebilirliği için **QDMS'i (Kalite Doküman Yönetim Sistemi)** aktif bir şekilde kullanıyoruz. QDMS; süreçlerimizi yönetmemize, performans göstergelerimizi izlememize ve tüm kalite dokümantasyonunu güncel tutmamıza olanak sağlıyor.

Ayrıca, kalite kontrol süreçlerimizi TÜRKAK akreditasyonuna sahip ISO 17025 standardındaki

laboratuvarlarımızda gerçekleştiriyoruz. Bu laboratuvarlarda, en yüksek hassasiyette test ve analizlerle ürün kalitesini güvence altına alıyor, gelişmiş veri analitiği ile kalite performansımızı sürekli olarak iyileştiriyoruz. Yönetim sistemlerimiz kapsamında belirlediğimiz kalite hedeflerini, her aşamada titizlikle takip ediyor ve QDMS üzerinden izliyoruz.

El kitapları ile tanımlanmış kalite yönetimini, tüm çalışanlarımızın etkin katılımıyla yürütüyor ve tüm faaliyetlerimizde kalite standartlarının en üst düzeyde uygulanmasını sağlıyoruz. Kalite, sadece ürünlerimizin değil, Şirket kültürümüzün de ayrılmaz bir parçasını oluşturuyor.

SAHİP OLDUĞUMUZ SERTİFİKALAR

Faaliyetlerimizi etkili bir şekilde yönetmek ve operasyonel mükemmellik sağlamak amacıyla çeşitli yönetim sistemlerini benimsiyoruz. Kalite, çevre, İSG, enerji, bilgi güvenliği ve müşteri memnuniyeti gibi kritik alanlarda yönetim sistemleri çerçevesinde hareket ediyoruz.

ISO 9001 KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ

ISO 10002 MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ YÖNETİM SİSTEMİ

ISO 14001 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ

ISO 45001 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ

IATF 16949 OTOMOTİV KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ

ISO 17025 LABORATUVAR AKREDİTASYONU

ISO 27001 BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ

ISO 50001 ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ

TS 822 UYGUNLUK BELGESİ

TS EN 10130 UYGUNLUK BELGESİ

TS EN 10169 UYGUNLUK BELGESİ

TS EN 10209 UYGUNLUK BELGESİ

TS EN 10346 UYGUNLUK BELGESİ



MÜŞTERİ DENEYİMİ VE MEMNUNİYETİ

Müşteri Teknik Hizmetler (MTH) ekibimiz ile, müşterilerimize satış öncesi ve sonrası teknik destek sağlıyor, satış sonrası ürüne yönelik şikayetlerin oluşması durumunda yerinde incelemeleri yaparak şikayetleri analiz ediyor ve çözüm üretiyoruz. Müşteri şikayetlerini, kurulduğumuz günden bu yana ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Standardı'na uygun şekilde yönetiyoruz. Teknik şikayetler dahil tüm şikayetleri özenle değerlendiriyor, en kısa sürede inceleyerek çözüme kavuşturuyoruz. Müşteri şikayetlerine ilk dönüş süremiz maksimum bir iş günüdür.

MÜŞTERİ İHTİYAÇ VE BEKLENTİLERİ

Düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz müşteri ziyaretleri ve eğitimlerle, ürünlerimize dair ihtiyaç duyulan teknik bilgileri paylaşırken, müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini daha iyi anlama fırsatını buluyoruz. Ürün geliştirme ve yerleştirme çalışmaları ile müşterilerimizin ihtiyaçlarına yönelik ürün çözümleri sunuyoruz. Müşterilerimizin yeni ürün taleplerini deneme üretimi olarak alıyor, bu ürünlerin müşteri beklentilerini ne ölçüde karşıladığını yakından takip ediyoruz.

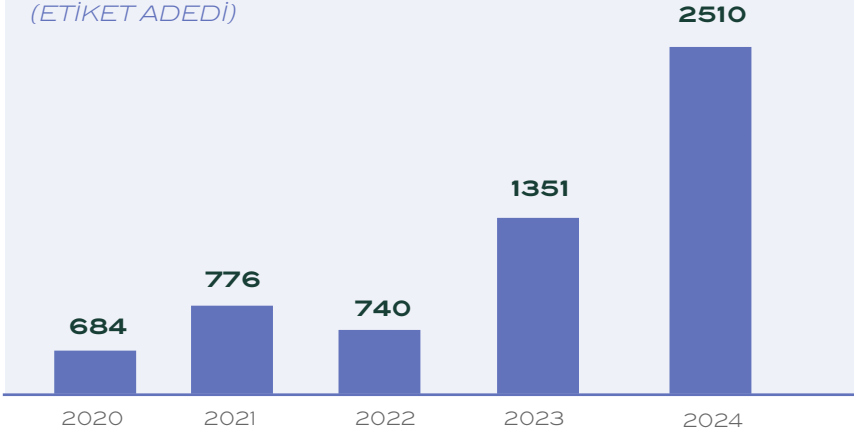


MÜŞTERİ ODAKLI
YAKLAŞIMIMIZLA,
**MÜŞTERİ
MEMNUNİYETİNİ EN ÜST
DÜZEYDE TUTMAYI
HEDEFLİYORUZ.**

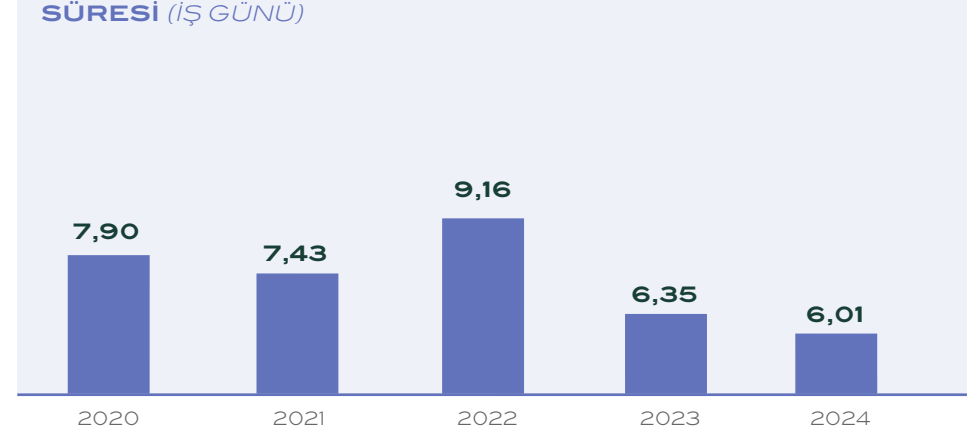


MÜŞTERİ ŞİKAYETLERİ

ŞİKAYET ADEDİ
(ETİKET ADEDİ)



ŞİKAYET SONUÇLANDIRMA
SÜRESİ (İŞ GÜNÜ)





DEMİR ÇELİK SEKTÖRÜNÜN İLK MÜŞTERİ DENEYİMİ DEPARTMANINI KURDUK.

Müşteri Deneyimimiz; müşterilerimizin satış öncesi ilk temas noktasından ürün teslimatı ve kullanımına, satış sonrası hizmetlere kadar uzanan tüm yolculuğu kapsıyor. Her adımda, müşterilerimizin sesine kulak veriyor, beklentilerini anlamaya ve memnuniyetlerini artırmaya odaklanıyoruz.

Müşteri odaklı yaklaşımımızın somut bir göstergesi olarak 2022'de sektörde bir ilke imza attık: Pazarlama ve Müşteri Deneyimi Direktörlüğü'nü organizasyonumuzda yapılandırdık ve Müşteri Deneyimi Departmanı'nı kurduk. Müşteri deneyimine yönelik derinlemesine içgörüler elde etmek ve süreçlerimizi güçlendirmek için çalışmalarımıza hız verdik. Müşterilerimizin ihtiyaç ve

beklentilerini anlamak ve deneyimlerini geliştirmek amacıyla anketler, ziyaretler ve benzeri kanallardan elde ettiğimiz içgörülerini titizlikle analiz ederek iyileştirme çalışmalarımıza yön veriyoruz. Süreçlerimizi uçtan uca ele alarak, her temas noktasında daha iyi bir deneyim sunmak için çalışmalarımıza kesintisiz şekilde devam ediyoruz.

STARGATE MÜŞTERİ PORTALI

Yıldız Demir Çelik olarak, teknolojiyi iş süreçlerine en etkin biçimde entegre eden şirketlerin gelecekte büyük avantajlar elde edeceğini biliyoruz. İlk günden bu yana aynı perspektifle hareket ederek, müşterilerimizin yaşamlarını dijital çözümlerle nasıl kolaylaştırabileceğimizi ve onlar için daha iyisini nasıl sunabileceğimizi odağımıza aldık.

Stargate Müşteri Portalimizi de bu yaklaşımla, değişen müşteri ihtiyaçlarına etkin ve kolay şekilde yanıt verebilmek için tasarladık ve her geçen gün ihtiyaçlar doğrultusunda geliştiriyoruz.

Müşterilerimizi bu gelişim sürecinin bir parçası olarak görüyoruz ve bu gelişim yolculuğunda müşteri geri bildirimlerinden faydalanıyoruz. Müşterilerimiz ürüne yönelik veya diğer konularda olabilecek her türlü geri bildirimi Stargate Müşteri Portalimiz üzerinden de bizlere iletebiliyor, sipariş detaylarına ulaşabiliyor, test raporlarını görüntüleyebiliyor, hesap hareketlerini takip edebiliyor ve kullanıcı yönetimi gibi birçok işlemi kolaylıkla gerçekleştirebiliyor. Gelecekte yetkinliklerimizi daha da geliştirerek, iş ortaklarımızla birlikte tüm ekosistemin büyümesine katkıda bulunmaya devam edeceğiz.



STARGATE MÜŞTERİ PORTALİMİZİ
MÜŞTERİLERİMİZİN İHTİYAÇLARINI KOLAY
VE ETKİN ŞEKİLDE YANITLAMAK ÜZERE
TASARLADIK.

stargate



BİLGİ GÜVENLİĞİ VE SİBER GÜVENLİK

1

BİLGİ GÜVENLİĞİ VE SİBER GÜVENLİK YAKLAŞIMIMIZ

Yıldız Demir Çelik olarak, bilgi güvenliğini iş sürekliliğimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor ve bu doğrultuda güçlü siber güvenlik önlemleri alıyoruz. Bilgi varlıklarımızın korunmasını sağlamak, siber tehditleri en aza indirmek ve paydaşlarımızın verilerini güvenli bir şekilde yönetmek amacıyla bilgi güvenliği süreçlerimizi **ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi** standartlarına uygun olarak yürütüyoruz.

SİBER GÜVENLİK TEKNOLOJİLERİ VE UYGULAMALARI

Siber güvenlik stratejimiz **SIEM ve SOC sistemleri, Red Team hizmeti, SD-WAN**; internet erişim hizmeti için **Switch, Access Point ve Hotspot cihazları, MPLS hizmeti, SD-WAN** kullanılan teknolojilerdir, **Sharepoint** dosya paylaşımı gibi ileri teknoloji çözümleri içermektedir. Ayrıca sunucu, yedekleme ve kullanıcı işlemleri için **Active Directory, Exclaimer, Wmware, SQL server, Commvault ve Manage Engine SIEM ve SOC** sistemleri, **Trendmicro XDR, Fortinet Firewall, PAM ve VPN** kimlik doğrulama sistemleri, **WAF hizmeti, DLP ve CASB** veri güvenliği yazılımları, **Etiket/Sınıflandırma yazılımı, MDM (Mobil Cihaz Yönetimi) ve APN** gibi güvenlik önlemlerimizi, Şirket içi ve dışı bilgi akışının güvenliğini sağlamak üzere yapılandırdık.

“

YILDIZ DEMİR ÇELİK OLARAK, **BİLGİ GÜVENLİĞİNİ İŞ SÜREKLİLİĞİMİZİN AYRILMAZ BİR PARÇASI OLARAK GÖRÜYOR** VE BU DOĞRULTUDA GÜÇLÜ SİBER GÜVENLİK ÖNLEMLERİ ALIYORUZ.

2

ÇALIŞANLARA YÖNELİK BİLGİ GÜVENLİĞİ FARKINDALIK EĞİTİMLERİ

Bilgi güvenliği farkındalığını artırmak ve tüm çalışanlarımızın güvenlik tehditlerine karşı bilinçli olmasını sağlamak amacıyla düzenli eğitimler gerçekleştiriyoruz:

- **Akademi Yıldız Portali üzerinden yılda bir kez ISO 27001 Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi** yayınliyoruz.
- **Mavi yakalı çalışanlarımız için bilgi güvenliği eğitimlerini** oryantasyon eğitim takvimimize dahil ettik.
- **Haftada iki kez çalışanlarımızın bilgisayar ekranlarında bilgi güvenliği farkındalığını artırmaya yönelik anlık bildirim bilgilendirmeleri** yayımlıyoruz.
- **Belirli periyotlarda bilgi güvenliği ile ilgili farkındalık duyuruları** yayınlayarak çalışanlarımızın güncel tehditlere karşı bilinçli olmasını sağlıyoruz.

3

ACİL DURUM VE VERİ KURTARMA SÜREÇLERİ

Bilgi güvenliği kapsamında, kritik veri kayıplarını önlemek ve iş sürekliliğini sağlamak amacıyla acil durum ve veri kurtarma prosedürleri oluşturduk. Bu süreçlerin tüm detaylarını QDMS sisteminde kayıt altına alıyor ve gerektiğinde ilgili ekiplerin erişimine sunuyoruz.



**GÜVENLİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR
BİR DİJİTAL ALTYAPI
OLUŞTURMA VİZYONUMUZ**
DOĞRULTUSUNDA, BİLGİ
GÜVENLİĞİ UYGULAMALARIMIZI
EN YÜKSEK STANDARTLARLA
SÜRDÜRMEYE DEVAM
EDECEĞİZ.

4

BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKALARI VE STANDARTLARLA UYUMLULUK

Şirketimizin bilgi güvenliği politikaları ve prosedürlerini, ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardına uygun olarak hazırladık ve uyguluyoruz. Kurum içi bilgi güvenliği yönetim sistemimizin etkinliğini artırmak ve sürekli iyileştirmek amacıyla belirli aralıklarla denetimler gerçekleştiriyor, politika ve prosedürleri güncelliyoruz.



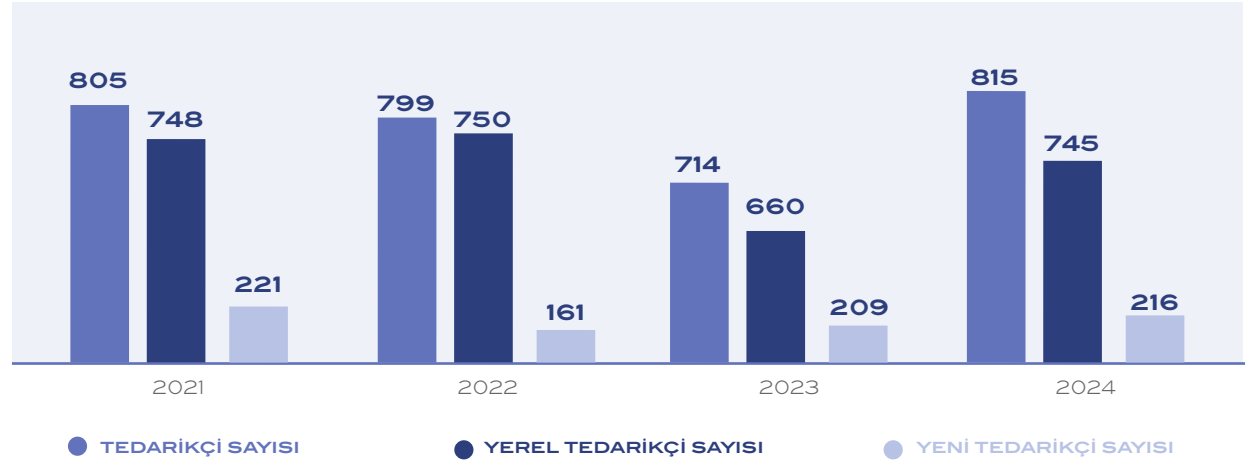
TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Tedarik zincirimizi yalnızca sürekliliği sağlamak için değil, değer yaratacak şekilde tasarlıyoruz.

Tedarikçi seçiminden performans izleme ve gelişim aşamalarına kadar tüm süreçlerde, kaliteyi korumakla kalmayıp sürekli iyileştirme odağında hareket ediyoruz. Bu, yalnızca ürün kalitesine değil, iş birliği kültürümüze de yansıyor.

Operasyonel verimlilik kazanımı ve değişen piyasa koşullarına karşı çeviklik sağlayan bu sistem, aynı zamanda kritik tedarikçilerimizle uzun vadeli, güvene dayalı ilişkiler kurmamıza imkan tanıyor.

Tedarikçi iletişimi ve denetim süreçlerimizi aktif şekilde yöneterek, sürdürülebilirlik kriterlerini tüm değer zincirimize yaymayı hedefliyoruz.



**TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİNDE GÜÇLÜ
İLİŞKİLER GELİŞTİRME** VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
İLKELERİNİ UYGULAMA KONULARINA BÜYÜK
ÖNEM VERİYORUZ.

2024 İTİBARIYLA

“

TOPLAM YEREL
TEDARİKÇİ ORANIMIZ
%91,4TEDARİKÇİ İLETİŞİMİ VE
GİZLİLİK POLİTİKASI

- Gizlilik kuralları, tedarikçilerimizle olan ilişkilerde temel bir prensiptir. Tedarikçiler, şirketimizin projelerine ait bilgilerin korunması ve herhangi bir organizasyonel değişikliğin derhal bildirilmesi yükümlülüğünü taşıyor.
- Tedarikçilerimizle ilişkilerde güveni esas alırken, iş süreçlerimizin şeffaflığı ve karşılıklı güveni artırıcı politikaları benimsiyoruz.

TEDARİKÇİ MEMNUNİYETİ
VE ORTAK PROJELER

- Tedarikçi memnuniyeti süreçlerinin sürekli geliştirilmesi, şirketimizin tedarik zinciri yönetiminde stratejik bir öncelik taşıyor.
- Tedarikçilerimizle ortak projeler yürüterek, yenilikçi çözümler geliştiriyor ve sürdürülebilirlik hedeflerini destekliyoruz.

YEREL TEDARİKÇİLERLE
İŞ BİRLİĞİ

- 2023'te yerel tedarikçi oranımız %92,4 olarak gerçekleşti. 2024 itibarıyla bu oran %91,4 seviyesinde korundu.
- Yüksek yerel tedarik oranı, yalnızca ekonomik katkı değil, aynı zamanda lojistik kaynaklı emisyonları azaltma ve çevresel sürdürülebilirliği destekleme açısından da önem taşıyor.



TEDARİKÇİ SEÇİMİ VE İZLEME

Yapılandırılmış ve şeffaf bir puanlama sistemimiz bulunuyor. Tedarikçilerimizi yalnızca kalite ve maliyet açısından değil, çevresel etkileri ve sosyal sorumluluk yaklaşımları dahil olmak üzere çok boyutlu kriterlerle objektif şekilde değerlendiriyor ve tercih ediyoruz.

Aday tedarikçilerin seçiminde kullandığımız kriterler ve puanlama sistemi şu şekilde işliyor:

- **Ürün sertifikası:**
Ürün sertifikası olan firmalara 25 puan, olmayanlara 5 puan veriyoruz.
- **Kalite performansı:**
Kalite performansı %75-100 arasında olan firmalara 15 puan, %50-74 arası olanlar 10 puan, %50'nin altındaki firmalara ise 5 puan veriyoruz.
- **Sevkiyat performansı:**
Sevkiyat performansı %75-100 arasında olan firmalara 15 puan, %50-74 arası olanlar 10 puan, %50'nin altında olan firmalara 5 puan veriyoruz.
- **Kurumsal yapı:**
Kurumsal firmalara 5 puan, şahıs şirketlerine 3 puan veriyoruz.
- **ISO sertifikaları:**
ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 gibi uluslararası sertifikalara sahip tedarikçilere ek puanlar veriyoruz



TEDARİKÇİLERİMİZLE KURDUĞUMUZ STRATEJİK VE UZUN VADELİ İŞ BİRLİKLERİ, ŞİRKETİMİZİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONUNU GERÇEĞE DÖNÜŞTÜRMEYİZDE ÖNEMLİ BİR ROL OYNUYOR.

İş birliği yaptığımız tedarikçilerin sahip olduğu ISO 9001:2015, IATF 16949:2016 gibi uluslararası standartlar, tedarik zincirimizde kalite ve sürdürülebilirliğin temel dayanaklarını oluşturuyor. Ayrıca, ürün sertifikaları ve sektörel uygunluk değerlendirmelerini de göz önünde bulundurarak, tedarikçilerimizin çevreye duyarlı ve sürdürülebilir üretim süreçlerine sahip olmalarını önemsiyoruz.



PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ

Tedarikçilerimizin performansını izleme ve değerlendirme süreçlerimizle, operasyonel verimliliği sürekli artırmayı hedefliyoruz. Kalite kontrol, zamanında teslimat, fire oranları ve müşteri memnuniyeti gibi performans göstergelerini tedarikçilerimizle olan iş birliklerimizin devamlılığı için yakından takip ediyor, bu kriterleri sürekli iyileştirmek için çaba sarf ediyoruz. Her ay düzenli olarak topladığımız performans verilerini analiz ederek, iş ortaklarımıza verimliliği artıracak geri bildirimler sunuyoruz.

Tedarikçi değerlendirme ve denetim süreçlerinin ardından, denetim raporlarımızı ve bulgularımızı ilgili tedarikçilerimizle paylaşarak sürekli gelişim süreçlerine katkı sağlıyoruz. Tedarik zincirimizdeki tüm tarafların performansını geliştirmeyi bir öncelik haline getiriyoruz. Yıllık performans değerlendirme toplantıları ve düzenli izleme süreçlerimizle, iş ortaklarımızın sürdürülebilirlik hedeflerimize uyum sağlamasına rehberlik ediyoruz.

TEDARİKÇİ PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ

Sosyal Uygunluk	SEDEX Belgesi	Var (5 Puan)	Yok (0 Puan)
	15 yaş altı çocuk işçi çalıştırıyor mu? (SEDEX yok ise)	Var (0 Puan)	Yok (2 Puan)
	İSG uzmanı çalıştırıyor mu? (SEDEX yok ise)	Var (2 Puan)	Yok (0 Puan)
	İş yaptığı ülkenin yasa ve yönetmeliklerine uyuyor mu? (SEDEX yok ise)	Var (1 Puan)	Yok (0 Puan)

RİSK YÖNETİMİ VE ACİL DURUM PLANLARI

Tedarik zincirimizin kesintisiz işleyişini sağlamak için, risk yönetimi ve acil durum planları büyük önem taşıyor. Olası üretim durmaları, doğal afetler veya lojistik sorunlar gibi beklenmedik durumlar karşısında hızlı ve etkili çözümler üretmek adına tedarikçilerimizle sıkı iş birliği yapıyoruz. Tedarikçilerimizden talep ettiğimiz iş sürekliliği planları, tedarik zincirimizin güvenliğini garanti altına alırken, operasyonlarımızın sürdürülebilirliğine de katkı sağlıyor.

Her bir tedarikçimizin, ISO 27001 gibi bilgi güvenliği yönetim sistemlerine sahip olmasını, iş süreçlerimizin güvenliği açısından tercih ediyoruz. Aynı zamanda, her türlü aksaklık veya üretim kesintisi durumunda derhal haberdar edilmemiz ve bu tür durumlara karşı hazırlıklı olmamız, tedarik zincirimizin sürdürülebilirliğini sağlamak açısından büyük bir önem taşıyor.



TEDARİK ZİNCİRİMİZİN KESİNTİSİZ
İŞLEYİŞİNİ SAĞLAMAK İÇİN, **RİSK
YÖNETİMİ VE ACİL DURUM PLANLARI**
BÜYÜK ÖNEM TAŞIYOR.





YILDIZ
DEMİR ÇELİK

TEDARİKÇİLERİMİZDEN
BEKLEDİĞİMİZ İŞ
SÜREKLİLİĞİ PLANLARI
TEDARİK ZİNCİRİMİZİN
GÜVENLİĞİNİ SAĞLARKEN,
OPERASYONLARIMIZIN
SÜREKLİLİĞİNİ
KORUMAMIZA DA OLANAK
TANIYOR.

”



ŞİRKETİMİZİN DOĞRUDAN VE DOLAYLI OLARAK
ETKİLEŞİMDE BULUNDUĞU TÜM PAYDAŞLARLA ETKİN
BİR KATILIM MEKANİZMASI GELİŞTİRME
ÇALIŞMALARIMIZI SÜRDÜRÜYORUZ.

PAYDAŞ KATILIMI VE İŞ BİRLİĞİ

Şirketimizin doğrudan ve dolaylı olarak etkileşimde bulunduğu tüm paydaşlarla **etkin bir katılım mekanizması geliştirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz**. Bu kapsamda, paydaşlarımızın görüş ve katkılarını dikkate alarak ilerlemeyi hedefliyoruz.

Paydaş Haritalaması ve İletişim: Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve yerel topluluklarımızla düzenli toplantılar, anketler ve çalıştaylar gerçekleştirdik.

Görüş ve Geri Bildirimlerin Toplanması: Paydaşlarımızdan gelen geri bildirimler, öncelikli konuların belirlenmesinde ve stratejik kararların alınmasında yol gösterici oldu.

PAYDAŞLAR	İLETİŞİM	İLETİŞİM METODU	İLETİŞİM PERİYODU
Üst Yönetim	Strateji Toplantıları	Yüz Yüze	Sürekli
	Kriz Yönetimi Toplantıları	Online-Yüz Yüze	Dönemsel
	Müşteri ve Çalışan Deneyimi Toplantıları	Online-Yüz Yüze	Dönemsel
	YGG Toplantıları (Kalite, Çevre, Enerji, İSG)	Yüz Yüze	Yılda Bir Kez
Çalışanlar	Stok Değerlendirme Toplantıları	Yüzyüze	Ayda Bir Kez
	Etik İlkeler	"Dijital Medya Kanalları Kurumsal Web Sitesi, Sosyal Medya Kanalları, Duyuru TV, Duyuru Panoları"	Sürekli
	Bölüm Toplantıları, Hedef Değerlendirme, İşletme Toplantıları	Yüz Yüze	Sürekli
	Ödül ve Öneri Toplantıları	Yüz Yüze	Ayda İki Kez
	Çalışan Eğitimleri ve Gelişim Toplantıları	Yüz Yüze-Online	Sürekli
	İSG Kurulu Toplantıları	Yüz Yüze	Ayda Bir Kez
	Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılık Anketleri	Online	Yılda Bir Kez
	Sosyal Motivasyon Faaliyetleri	Yüz Yüze-Online	Sürekli
	Kriz Masası Toplantıları	Yüz Yüze-Online	Sürekli
	Enerji Verimliliği Toplantıları	Yüz Yüze-Online	Ayda Bir Kez
	SMS ve E-postalar	Online	Sürekli
	YYH Yıldızda Yaşam Dergisi	Online-Basılı	Üç Ayda Bir Kez
	Yıldızlarda Biz Intranet	Online	Sürekli
	Sürdürülebilirlik Raporu	Online	Yılda Bir Kez
Tedarikçiler	Dijital Medya Kanalları	Kurumsal Web Sitesi, Sosyal Medya Kanalları, (Stargate- internet sitesi)	Sürekli
	Sürdürülebilirlik Raporu	Online	Yılda Bir Kez
	Ziyaretler, Toplantı ve Görüşmeler	Yüz Yüze	Sürekli
	Tedarikçi Performans Değerlendirmeleri	Yüz Yüze	Yılda Bir Kez
Yerel Yönetimler ve Kamu Kurumları	Tedarikçi Denetimleri	Yüz Yüze	Prosedür ile Belirlenen Periyotlarda
	Toplantı ve Görüşmeler	Yüz Yüze-Online	Sürekli
	Kurumsal Web Sitesi	Online	Sürekli
	YDÇ Sosyal Medya Hesapları	Online	Sürekli
	Resmi Ziyaretler	Yüz Yüze	Dönemsel
	Sürdürülebilirlik Raporu	Online	Yılda Bir Kez
Sivil Toplum Kuruluşları, Üniversiteler ve Akademik Kurumlar	Denetim ve Raporlar	Yüz Yüze	Dönemsel
	Ziyaretler	Yüz Yüze	Dönemsel
	Ortak Projeler, Fuarlar, Sempozyumlar	Online	Yılda Bir Kez
	Sürdürülebilirlik Raporu	Online	Dönemsel
	Kariyer Günlerine Katılım	Yüz Yüze	Dönemsel
	Üyelik Toplantılarına Katılım	Yüz Yüze	Dönemsel
	Sponsorluklar ve Bağışlar	Online-Yüz Yüze	Dönemsel
	Üniversite İş birlikleri	Yüz Yüze	Dönemsel
Müşteriler	Sürdürülebilirlik Raporu	Online	Yılda Bir Kez
	Kurumsal Web Sitesi	Online	Sürekli
	Etik İlkeler	Online	Sürekli
	Müşteri Ziyaretleri	Ürün Broşür ve Tanıtımlar, Toplantı ve Görüşmeler	Sürekli
	Fuarlar, Sempozyumlar, Sponsorluklar	Ürün Broşür ve Tanıtımlar, Toplantı ve Görüşmeler	Sürekli
	Müşteri Memnuniyeti Araştırmaları	Araştırma Şirketi	Yılda Bir Kez
	YDÇ Sosyal Medya Hesapları	Online	Sürekli
	YYH Yıldızda Yaşam Dergisi	Online	Üç Ayda Bir Kez
Yerel Halk, Toplum	Sürdürülebilirlik Raporu	Online	Yılda Bir Kez
	Kurumsal Web Sitesi	Online	Sürekli
	YDÇ Sosyal Medya Hesapları	Online	Sürekli
	YYH Yıldızda Yaşam Dergisi	Online	Üç Ayda Bir Kez
	KSS Projeleri	Yüz Yüze	Dönemsel
Danışmanlık	Sponsorluklar ve Bağışlar	Yüz Yüze	Dönemsel
	Toplantı, Denetim	Yüz Yüze	Ayda Bir Kez

İNOVASYON VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

İnovasyon ve dijital dönüşüm, yalnızca yeni ürün ve hizmetlerin geliştirilmesinde değil, süreç yönetiminde de kritik bir role sahiptir. Bu iki unsur, şirketlerin üretkenlik ve verimliliğini artırarak sürdürülebilir büyümeyi destekliyor. Aynı zamanda **iklim krizi, su kaynaklarının azalması ve çevresel kirlilik** gibi küresel sorunlara çözüm sağlamak için de önemli bir araç olarak öne çıkıyor. Yenilikçi teknolojiler, şirketlere, değişen trendlere hızlıca uyum sağlama kapasitesi kazandırırken, yeni iş modelleri ve fırsatlar yaratıyor. Bu dönüşüm, **kaynakların verimli kullanılmasını ve atıkların azaltılmasını sağlayarak döngüsel ekonomiye önemli katkılar sunuyor.**

Yıldız Demir Çelik olarak, inovasyonu stratejik bir öncelik bakışıyla ele alıyor ve bu alandaki çalışmalarımızı sürdürülebilir büyümeyi desteklemek için bir araç olarak kullanıyoruz. Üretim süreçlerimizi sürekli iyileştirmek, enerji verimliliğini artırmak ve çevre dostu çözümler geliştirmek amacıyla yeni teknolojilere yatırım yapıyoruz.

Bu çabalarımızın temelinde:

- Ürün kalitesini yükseltmek,
- Çevresel etkileri en aza indirmek,
- Kaynakların verimli kullanılmasını sağlamak bulunuyor.

2023 ve 2024'te, sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda "**İnovasyon ve Dijital Dönüşüm**" alanında çalışmalar gerçekleştirdik. Bu süreci, çevresel ve ekonomik hedeflerle bütünleşmiş bir şekilde yürüttük.

Düşük karbonlu üretim teknolojileri ve çevre dostu süreçlere odaklanarak hem **üretim maliyetlerini azaltmayı hem de çevresel etkileri en aza indirmeyi hedefliyoruz.** Bu çalışmalarımız:

- Yenilikçi çözümler geliştirilmesini,
- Döngüsel ekonomi uygulamalarının yaygınlaştırılmasını içeriyor.

Döngüsel ekonomi prensiplerine uygun olarak **yenilikçi malzemeler geliştirme ve inovasyon stratejilerini daha ileriye taşımayı** hedefliyoruz. Bu doğrultuda:

- Yeni teknolojiler ve süreçlere yatırım yapıyor,
- Sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmak için kapsamlı projeler yürütüyoruz.



**YILDIZ DEMİR ÇELİK OLARAK,
İNOVASYONU STRATEJİK BİR
ÖNCELİK BAKIŞIYLA ELE
ALİYOR VE BU ALANDAKİ
ÇALIŞMALARIMIZI
SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜMEYİ
DESTEKLEMELİK İÇİN BİR ARAÇ
OLARAK KULLANIYORUZ.**

”



SORUMLU ÜRETİM

ÇEVRE YÖNETİMİ
RİSK AZALTIMI
ENERJİ VE EMİSYON
YÖNETİMİ
SU YÖNETİMİ
ATIK YÖNETİMİ
BİYOÇEŞİTLİLİK



Karbon ayak
izimizi azaltarak,
yeşil üretim
anlayışı ile *geleceği*
daha temiz bir şekilde
inşa ediyoruz.

HER ADIMDA SORUMLU ÜRETİM

Üretim süreçlerimizi doğanın dengesini gözeterek döngüsel ekonomi ilkelerine dayandırıyor, **enerji ve kaynak tüketimimizi en aza indirmek için yenilenebilir enerji yatırımlarına yöneliyoruz**. Çelik üretiminde geri dönüşüm oranlarımızı artırarak atıkları neredeyse sıfıra indiriyor ve doğayı koruma taahhüdümüzü somut adımlarla destekliyoruz. Karbon ayak izimizi azaltarak, **yeşil üretim anlayışı** ile geleceği daha temiz bir şekilde inşa ediyoruz.

ÇEVRE YÖNETİMİ

Günümüzde çevre yönetimi sadece yasal bir gereklilik değil, aynı zamanda şirketlerin uzun vadeli başarısı için kritik bir stratejik faktördür. Yıldız Demir Çelik olarak, doğayla uyum içinde büyümenin yalnızca sorumluluk değil, bir zorunluluk olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle, üretimimizi bu alanda geçerli en yeni ve en çevreci üretim teknolojisi ile gerçekleştiriyoruz. Üretim teknolojisimizi **Avrupa Birliği Entegre Kirlilik Önleme ve Kontrol (IPPC) - Demir Haddeleme Prosesinde** Mevcut En İyi Teknikler Referans Dokümanı'nda belirtilen normlara uygun olarak belirledik.

Üretim teknolojisimiz, tüm dünyada ve özellikle Avrupa'da, bu alanda kullanılan en yaygın ve geçerli üretim teknolojisidir. Kullandığımız makineler, bu konuda yeterli teknolojiye sahip yüksek kapasiteli ve çevreci ekipmanlardır. Ayrıca üretim süreçlerimizde çevre üzerindeki etkilerimizi azaltmak için yenilikçi yöntemler geliştiriyor ve **sürdürülebilirlik ilkelerini tüm operasyonlarımıza entegre ediyoruz**. Çevresel sürdürülebilirlik, günümüz dünyasında hayati bir öneme sahiptir. Birleşmiş Milletler Çevre Programı (UNEP), dünya çapında çevresel bozulmanın önlenmesi ve ekosistemlerin korunması için gerekli adımların atılması gerektiğini vurguluyor.



KARBON AYAK İZİMİZİ AZALTARAK, **YEŞİL ÜRETİM ANLAYIŞI İLE GELECEĞİ DAHA TEMİZ BİR ŞEKİLDE İNŞA EDİYORUZ.**



ÜRETİM SÜREÇLERİMİZİN HER AŞAMASINDA ÇEVREYE DUYARLI UYGULAMALARI HAYATA GEÇİRİRKEN **HEM ÇEVRESEL HEM DE EKONOMİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİMİZİ SAĞLAMLAŞTIRIYORUZ.**

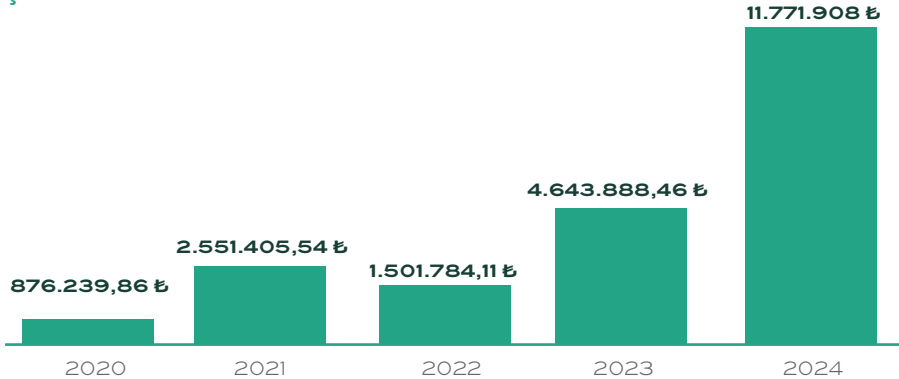
2021'de yayımlanan UNEP raporuna göre iklim değişikliği, biyoçeşitlilik kaybı ve doğal kaynakların aşırı kullanımı, gezegenimizin ekosistemlerini tehdit eden en önemli unsurları oluşturuyor. Bu tehditlerle başa çıkmak için entegre çevre yönetimi sistemleri oluşturmak, sürdürülebilir kalkınmanın sağlanmasında kritik bir rol oynuyor. Yıldız Demir Çelik olarak, bu sorumluluğun farkındalığıyla çevre yönetimimizi en üst düzeyde ele alıyoruz. Doğal kaynakların korunması ve çevreye duyarlı üretim süreçlerinin geliştirilmesi, iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası haline geldi.

Çevre yönetim sistemimizin omurgasını ise ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi oluşturuyor. Bu sistem sayesinde, çevresel risklerimizi sistematik bir şekilde

yönetiyor, sürekli iyileştirme anlayışıyla tüm operasyonlarımızda çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz.

Enerji tüketimi ise çevre yönetimimizin bir diğer önemli boyutunu oluşturuyor. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde, enerji verimliliğimizi artırmayı ve enerji kaynaklarımızı daha sürdürülebilir bir şekilde kullanmayı hedefliyoruz. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, enerji tüketimimizi iyileştirmemize olanak tanıyor. Enerji yönetim sistemimiz sayesinde, enerji verimliliği stratejilerimizi etkin bir şekilde uygularken, aynı zamanda karbon ayak izimizi de ciddi ölçüde azaltıyoruz.

ÇEVRE YATIRIMLARI



2023'TE

4,6 MİLYON ₺

2024'TE

11,8 MİLYON ₺

ÇEVRE YATIRIMI YAPTIK.

RİSK AZALTIMI

Yıldız Demir Çelik olarak, çevresel sürdürülebilirliği iş stratejimizin temel bir unsuru olarak görüyoruz. Bu kapsamda, çevresel risklerin proaktif bir şekilde yönetilmesini ve çevre dostu uygulamaların yaygınlaştırılmasını hedefliyoruz. Faaliyetlerimiz sırasında oluşabilecek çevresel riskleri tanımlayarak bu risklere yönelik stratejik çözümler geliştirdik.

TANIMLANAN ÇEVRESEL RİSKLER VE RİSK AZALTIMI HEDEFLERİ



KİMYASAL DÖKÜNTÜ VE KİMYASAL SIZINTI

Kimyasal döküntü ve kimyasal sızıntıları engellemek için kimyasal aktarma pompaları ile elleçleme çalışmaları yapıyoruz. Olası bir acil durumda döküntü ve sızıntılara anında müdahale edebilmek için kimyasalların yoğun kullanıldığı alanlarda kimyasal döküntü kitlerini hazır bulunduruyoruz. Ayrıca kullandığımız kimyasalları, kimyasal taşma havuzları içerisinde muhafaza ediyoruz.



KİMYASAL DEPOLAMA GÜVENLİĞİ

Mevzuatlara uygun kimyasal depolama alanlarının oluşturulması, çevresel risklerin azaltılmasında önemli bir adımı meydana getiriyor. Bu çalışmalarla, kimyasal sızıntı riskini en aza indirerek çevresel güvenliği artırmayı amaçlıyoruz.



TEHLİKELİ ATIK MİKTARININ ARTMASI

Tehlikeli atıkların azaltılmasına yönelik somut hedefler belirledik ve bu hedefleri ortak çevresel stratejilerimize entegre ettik. Atık yönetimi süreçlerinde yaptığımız iyileştirmelerle hem çevresel etkileri azaltıyor hem de döngüsel ekonomi hedeflerine katkı sağlıyoruz. Tüm operasyonlarda açığa çıkan atıkları kaynağında türlerine göre ayrıştırıyor ve miktarlarını düzenli olarak takip ediyoruz. Ayrıca atık yönetimi ile ilgili tüm personellere periyodik olarak eğitimler veriyoruz.

ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

Enerji ve emisyon yönetimi, iklim değişikliği ile mücadelede ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmada kritik bir rol oynuyor. Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) tarafından yayımlanan raporlar, enerji verimliliğinin artırılmasının, sera gazı emisyonlarını azaltmadaki önemini ortaya koyuyor (IEA, 2023). Avrupa Birliği, Avrupa İklim Kanunu çerçevesinde, **2030'a kadar en az %55'lik bir net azaltım hedefi ve 2050'ye kadar iklim nötrlüğüne ulaşma taahhüdü** belirledi (European Commission, 2021). Bu çerçevede, sanayi sektöründeki enerji yönetim sistemlerinin benimsenmesi, çevresel sürdürülebilirlik açısından büyük önem taşıyor.

Yıldız Demir Çelik olarak, bu bilinçle hareket ediyor ve enerji tüketimimizin çevresel etkilerini en aza indirmek için kapsamlı enerji yönetim stratejileri uyguluyoruz. **ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi**, enerji performansımızı

iyileştirmek için sistematik bir yaklaşım sunuyor. Bu standart, enerji yönetim süreçlerimizin etkili bir şekilde planlanması, uygulanması ve gözden geçirilmesini sağlayarak enerji tüketimimizi izlememize, analiz etmemize ve gerektiğinde iyileştirmeler yapmamıza olanak tanıyor. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile enerji kullanımımızı iyileştirirken, maliyetlerimizi azaltıyoruz. Ayrıca karbon emisyonlarımızı kapsam 1 ve 2 düzeyinde düzenli olarak ölçüyor ve raporluyoruz. Bu çalışmalarımızı, uluslararası standartlara uygun olarak **ISO 14064 Standardı** çerçevesinde yürütüyoruz.

Baca gazı emisyonlarımız konusunda, emisyon azaltıcı tedbirler uygulayarak, ölçüm yapılması gereken parametrelerin tamamında iki yılda bir yasal mevzuat kapsamında yetkilendirilmiş kuruluşlar tarafından ölçüm yapıyor ve sınır değerlerin altında sonuçlar alıyoruz.



ENERJİ TÜKETİMİMİZİN ÇEVRESEL ETKİLERİNİ EN AZA İNDİRMEK İÇİN **KAPSAMLI ENERJİ YÖNETİM STRATEJİLERİ UYGULUYORUZ.**

Enerji tüketimimizi azaltmak ve verimliliğimizi artırmak için çeşitli projeler gerçekleştirdik. Bu projeler sayesinde **hem elektrik hem de doğal gaz tüketiminde önemli miktarda tasarruf** sağlarken, operasyonel performansımızı da artırmayı başardık. Toplamda **559,27 TEP yıllık kazanç** sağlayarak hem enerji tüketimini azalttık hem de çevresel etkileri en aza indirdik.

1

KOMPRESÖR ATIK ISI KAZANIM İYİLEŞTİRMESİ (TEMmuz 2021):

Kompresörlerin atık ısını, kazan dairesi kondens tankı besleme suyunun ön ısıtılmasında kullanmaya başladık. Su debilerinin kontrolünü oransal olarak yaparak doğal gaz tüketiminde iyileştirme sağladık. Bu proje ile yıllık 31.320 Sm³/yıl doğal gaz (25,8 TEP/yıl) tasarruf sağladık.

2

YIĞIN TAVLAMA PARAMETRELERİNİN OPTİMİZASYONU (TEMmuz 2021):

Yığın Tavlama prosesindeki parametrelerin yeniden düzenlenmesi ile doğal gaz ve elektrik tüketiminde iyileştirme yaptık. Bu çalışma ile yıllık 316.320 Sm³ doğal gaz ve 33.228 kWh elektrik tasarrufu sağladık. Yıllık kazancımız 263,8 TEP/yıl oldu.

3

KOMPRESÖRLERİN ÇALIŞMA SİSTEMİ İÇİN YAZILIM KURULUMU (ARALIK 2022):

Kompresörlerin verimli çalışma modelinin seçilmesi ve uzaktan izleme sistemi ile raporlama yapılması amacıyla optimizer yazılım sistemini devreye aldık. Bu proje ile yıllık 240.000 kWh elektrik (20,6 TEP) tasarruf sağladık.

4

CGL-1 HİDROJEN TÜKETİMİ AZALTIMI (MAYIS 2023):

CGL-1 hattında tüketilen hidrojen miktarının azaltılması ile elektrik tasarrufu yaptık. Bu çalışma ile yıllık 576.000 Kwh/Yıl elektrik tasarrufu sağladık ve 49,54 TEP/yıl kazanç elde ettik.

5

3 NO'LU SOĞUTMA KULESİ İYİLEŞTİRMESİ (AĞUSTOS 2023):

Soğutma kulesi sirkülasyon pompalarında yapılan iyileştirmeler ile yıllık 240.000 kWh elektrik tasarrufu sağladık ve 20,6 TEP/yıl kazanç elde ettik.

6

ECL BÖLÜMÜ KURUTMA SÜRECİ İYİLEŞTİRMESİ (ARALIK 2023):

ECL kurutma havasının çalışma koşullarını iyileştirerek, kurutma sürecinde otomasyon geliştirmeleri gerçekleştirdik.

7

BOYA BÖLGESİ SOĞUTMA NOKTALARININ İYİLEŞTİRİLMESİ (ARALIK 2023):

Boya bölgesindeki soğutma noktalarının su debi ayarlarını optimize ederek enerji tasarrufu sağladık; bu sayede yıllık 36.000 kWh elektrik tasarrufu ve 3,1 TEP düzeyinde yıllık kazanç elde ettik.

8

2 NO'LU SOĞUTMA KULESİ İYİLEŞTİRMESİ (OCAK 2024):

Soğutma kulesi sirkülasyon pompalarında yapılan iyileştirmeler ile 21,0 TEP /yıl tasarruf sağladık.

Enerji tüketimimizi azaltmak ve verimliliğimizi artırmak için çeşitli projeler gerçekleştirdik. Bu projeler sayesinde **hem elektrik hem de doğal gaz tüketiminde önemli miktarda tasarruf** sağlarken, operasyonel performansımızı da artırmayı başardık. Bu projeler sayesinde toplamda 559,27 TEP yıllık kazanç sağlayarak hem enerji tüketimini azalttık hem de çevresel etkileri en aza indirdik.

9

CGL-1 FIRINI FAN GRUBU İYİLEŞTİRMESİ

(NİSAN 2024):

Yaptığımız iyileştirme sonucu havalı soğutmayı iptal ederek, soğutma için kullanılan yaklaşık 213.000 Nm³/yıl hava üretiminin önüne geçtik ve 24.708 kWh/yıl elektrik tasarrufu ve 2,1 TEP/yıl tasarruf sağladık.

10

ECL HATTI BACA FANI İYİLEŞTİRMESİ

(TEMMUZ 2024):

ECL Hattı baca fanının çalışma koşullarını iyileştirerek otomasyon geliştirmesi gerçekleştirdik. Bu düzenleme ile yıllık 15.292 kWh elektrik tasarrufu ve 1,3 TEP düzeyinde enerji kazanımı sağladık.

11

REVERSE OSMOS SİSTEMİ İYİLEŞTİRMESİ

(EYLÜL 2024):

Reverse osmos atık sularının geri kazanımı projesiyle, su tüketiminin azaltılmasının yanı sıra birim su üretimi başına enerji verimliliği sağladık. Sistemde günlük 400 m³ su üretilmesi durumunda, 120 kWh/gün elektrik tasarrufu elde ediyoruz. 2024 içerisinde bu tasarruf yalnızca Eylül itibarıyla başlayan operasyonel süreci kapsıyor. Yıllık karşılığı olan 43.200 kWh / 3,7 TEP, sistemin tam yıl boyunca kesintisiz çalışması durumunda öngörülen maksimum tasarruf değeridir.

12

ATIK ISI GERİ KAZANIM İYİLEŞTİRMESİ*

(ARALIK 2024):

Kompresörlerde yaptığımız iyileştirme sonucu, atılan sıcak havayı geri kazanarak ön ısıtmada kullanmaya başladık. Bu uygulama ile günlük ortalama 225 kWh enerji tasarrufu sağlıyoruz (kompresörlerin günlük ortalama 17 saat çalıştığı varsayımıyla). Bu tasarrufun yıllık potansiyelini, sistemin 330 gün kesintisiz çalışması durumunda 1.262.250 kWh/yıl = 108,55 TEP/yıl olarak hesaplıyoruz.

13

CGL-1 PASIVASYON ÜNİTESİ İYİLEŞTİRMESİ

(ARALIK 2024):

CGL-1 Pasivasyon ünitesi fanının sürücü ile kontrol edilmesi projesi kapsamında, yıllık 379.140 kWh enerji tasarrufu ve 32,6 TEP düzeyinde kazanım sağladık.

*Sistem 2024 yılı Aralık ayında devreye alındığından, bu değer gerçekleşen değil, yıllık öngörülen maksimum tasarrufu temsil ediyor.

“ TOPLAMDA
559,27 TEP
YILLIK KAZANÇ

ENERJİ YOĞUNLUĞU

	2020	2021	2022	2023	2024	BİRİM
Toplam Enerji Tüketimi	23.469	26.690	17.228	27.832	33.794	TEP
Toplam Üretim Miktarı	2.082.141	2.676.952	1.473.679	2.354.508	3.012.390	Ton
Enerji Yoğunluğu (Toplam Enerji/ Toplam Üretim)	0,0113	0,0100	0,0117	0,0118	0,0112	TEP/Ton

SERA GAZI EMİSYONLARI

	2020	2021	2022	2023	2024	BİRİM
Kapsam 1 (Doğrudan Sera Gazı Emisyonları)	36.522,162	41.759,816	26.846,725	42.818,369	51.838,771	Ton CO ₂ e
Kapsam 2 (Dolaylı Sera Gazı Emisyonları)	40.758,198	45.733,855	30.753,278	49.630,834	60.559,117	Ton CO ₂ e



SU YÖNETİMİ

Su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımı, iklim değişikliği ve nüfus artışıyla birlikte giderek daha kritik bir hale geldi. Dünya genelinde su kıtlığı ve suyun endüstriyel kullanımı, şirketlerin operasyonel risklerini artırıyor ve doğal kaynakların korunmasına yönelik sorumluluklarını ön plana çıkarıyor. Birleşmiş Milletler Su Gelişimi Raporu'na göre, **dünya genelinde su kullanımının %20'sinden fazlası sanayi sektörü tarafından gerçekleştiriliyor**. Bu durum, suyun verimli kullanımının ve tüketiminin azaltılmasının hem çevresel sürdürülebilirlik hem de işletme maliyetleri açısından büyük bir fırsat sunduğunu gösteriyor.

Yıldız Demir Çelik olarak, **su kaynaklarını verimli kullanma ve su tüketimini en aza indirme** hedefiyle çalışıyoruz. Operasyonel süreçlerimizde kullanılan suyun önemli bir kısmını geri kazanıyor ve süreç iyileştirmeleri ile su tasarrufu sağlıyoruz. Su yönetimi stratejimizle, yalnızca su tüketimimizi iyileştirmeyi değil, aynı zamanda çevreye olan etkilerimizi de en aza indirmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda uyguladığımız projeler, operasyonel verimliliğimizi artırırken doğal kaynakların korunmasına da katkı sağlıyor. Üretim süreçlerimizde gri su kullanımını benimseyerek su kaynaklarının verimli yönetimini sağlıyoruz.

SU KULLANIMI

	2023	2024	BİRİM
Şebeke Suyu	10.979	13.478	m³
Gri Su	523.934	526.748	m³
Toplam Su Tüketimi	534.913	540.226	m³

SU KULLANIM YOĞUNLUĞU

	2023	2024	BİRİM
Toplam Su Kullanımı / Toplam Üretim	0,27	0,179	m³/Ton

2024'te toplam su tüketiminin %97,5'ini gri su olarak kullanmanın yanı sıra, yaptığımız çevre yatırımlarının sonucunda kullandığımız suyun %23,5'ini geri kazanmayı başardık.

Çevresel hedeflerimizden biri olan “2035’e kadar su geri kazanımını artırarak, geri kullanım oranını tüm üretim aşamalarında en az %30 seviyesine yükseltme” hedefine ulaşmak amacıyla atık su arıtma tesisinden çıkan deşarj suyunun geri kazanımına yönelik yeni projeler geliştirmeye devam ediyoruz.

REVERSE OSMOS ATIK SUYU
GERİ KAZANIM PROJESİ İLE

“

GÜNLÜK

400 M³

SU TASARRUFU

YILLIK

4.850.000 ₺

EKONOMİK KAZANIM

SOĞUTMA KULESİ BLÖF SUYU
TEKRAR KULLANIMI

“

GÜNLÜK

7 M³

SU TASARRUFU

YILLIK

94.500 ₺

EKONOMİK KAZANIM

REVERSE OSMOS ATIK SUYU
GERİ KAZANIM

Fabrikamızda su geri kazanımı konusunda hayata geçirdiğimiz önemli proje Reverse Osmos (RO) Atık Suyu Geri Kazanım Ünitesi'dir. Reverse Osmos sistemlerimizi, gri suyun arıtılması amacıyla kullanıyoruz. Öncesinde, 1. Kademe Reverse Osmos sisteminden çıkan atık su, deşarj edilmekteydi. Ancak 2024'ün Mayıs'ında devreye alınan RO Atık Su Geri Kazanım Ünitesi sayesinde, **atık suyun %60-70'ini geri kazanıyor** ve bu şekilde su tüketimimizde önemli ölçüde tasarruf sağlıyoruz. Projenin günlük su tasarrufu 400 m³ olup, yıllık olarak 4.850.000 ₺ değerinde bir ekonomik kazanım elde ediyoruz.

SOĞUTMA KULESİ BLÖF SUYU
TEKRAR KULLANIMI

2024'te başlattığımız Soğutma Kulesi Blöf Suyu Tekrar Kullanımı Projesi, fabrikamızda endüstriyel su tüketimini azaltma adına önemli bir adım oldu. Bu proje kapsamında, 1 No'lu Soğutma Kulesi'nden gelen blöf sularını, arıtma tesisi atık su havuzlarına almak yerine, arıtma süreçlerinde kullanılan kireç çözeltisi hazırlama aşamasında yeniden kullanmaya başladık. Bu iyileştirme sayesinde, endüstriyel su kullanımını önemli ölçüde azalttık ve günlük olarak 7 m³ su tasarrufu sağladık. Projenin yıllık ekonomik katkısı ise 94.500 ₺ oldu.

ATIK YÖNETİMİ

Endüstriyel üretim süreçlerinde ortaya çıkan atıklar, çevresel etkilerin azaltılması ve sürdürülebilir üretim hedefleri doğrultusunda etkin bir şekilde yönetilmelidir. Atık yönetimi, yalnızca çevresel sorumluluğun bir parçası olmakla kalmıyor, aynı zamanda işletme maliyetlerini düşürmek ve kaynak kullanım verimliliğini artırmak açısından da kritik bir rol oynuyor. **Avrupa Birliği Döngüsel Ekonomi Eylem Planı**'na göre, endüstriyel atıkların geri dönüştürülmesi ve yeniden kullanımı, kaynakların korunmasına önemli katkılar sağlıyor ve ekonominin daha sürdürülebilir bir yapıya kavuşmasına yardımcı oluyor.

Yıldız Demir Çelik olarak, atık yönetimimizi sürdürülebilirlik stratejimizin merkezine yerleştirdik. Atıklarımızı en az seviyeye indirmek, geri dönüşüm oranlarımızı artırmak ve tehlikeli atıkların yönetiminde en yüksek standartları uygulamak başlıca hedeflerimiz arasında yer alıyor. Operasyonlarımızdan kaynaklanan atıkları titizlikle ayrıştırıyor ve geri dönüştürülebilir malzemeleri yeniden kullanım için süreçlerimize dahil ediyoruz.

Atık yönetim stratejimiz kapsamında, oluşan atıkların kaynağında ayrıştırılmasına büyük önem veriyoruz. Geri dönüşüme uygun atıkları ilgili geri kazanım tesislerine gönderirken, tehlikeli atıklar ise ilgili yasal mevzuat ve uluslararası standartlar çerçevesinde yetkili kuruluşlar tarafından bertaraf ediliyor.

ATIK AZALTIMI VE KAYNAK VERİMLİLİĞİNE YÖNELİK TEKNİK İYİLEŞTİRMELER

2023–2024 döneminde, çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik somut adımlar attık. Operasyonel süreçlerde yaptığımız teknik iyileştirmeler sayesinde hem kaynak kullanımını azalttık hem de atık oluşumunu önemli ölçüde sınırlandırdık:

- Stok sahasında uyguladığımız Kaizen Projesi ile bobin paketlenmede kullanılan çelik şeritlerin atık miktarını, bobin başına %51 oranında azalttık.
- Galvaniz-2 hattındaki Kaizen uygulamamız sayesinde, hidrolik sistemlerdeki sızıntıları engelledik; böylece yılda yaklaşık 1.500 litre atık hidrolik yağ oluşumunu önledik.
- Boya hattında kurduğumuz solvent geri kazanım ünitesi hem temizlik tineri tüketimini düşürdü hem de tehlikeli atık oluşumunu en aza indirdi. Bu sayede, lisanslı bertaraf tesislerine gönderdiğimiz atık miktarında doğrudan azalma sağladık.

Bunlara ek olarak, üretim süreçlerimizde atıkların tekrar kullanımını teşvik eden döngüsel ekonomi yaklaşımlarını benimsiyoruz. Bu sayede, kaynak tüketimini azaltarak çevreye olan etkimizi en aza indiriyor ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada önemli adımlar atıyoruz. Atık yönetimi alanındaki tüm çalışmalarımızı, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardına uygun olarak yürütüyoruz.

Tüm çalışanlarımıza düzenli periyotlarla atık yönetimi konusunda çevre eğitimleri vererek sürdürülebilirlik bilincini güçlendiriyoruz.

TEHLİKELİ ATIK MİKTARI	2020	2021	2022	2023	2024	BİRİM
Düzenli Depolama/Katı Atık Sahasına Giden	0,009	0,004	0,002	0,008	0,014	Ton
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	1.448,755	4.133,882	1.350,362	1.528,718	1.854,246	Ton

TEHLİKESİZ ATIK MİKTARI	2020	2021	2022	2023	2024	BİRİM
Düzenli Depolama/Katı Atık Sahasına Giden	0,004	0,004	0,005	0,003	0,004	Ton
Geri Dönüştürülen	32.123,967	28.758,961	23.174,121	35.932,290	47.334,883	Ton
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı	32.123,971	28.758,965	23.174,126	35.932,293	47.334,887	Ton

BİYOÇEŞİTLİLİK

Biyoçeşitlilik, ekosistemlerin sağlığı ve insan yaşamı için kritik bir öneme sahiptir. Doğal kaynakların korunması ve sürdürülebilir yönetimi sadece çevresel değil, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirlik açısından da gereklidir. Dünya Doğa ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği (IUCN) verilerine göre dünya genelinde biyoçeşitlilik kaybı, ekosistem hizmetlerini tehdit ediyor ve bunun sonucunda insan sağlığı ve refahı üzerinde olumsuz etkiler yaratıyor.

Yıldız Demir Çelik olarak, biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik farkındalığımız yüksek bir seviyede yer alıyor. Üretim süreçlerimizin çevresel etkilerini göz önünde bulundurarak, doğal alanların korunmasına yönelik stratejiler geliştirmeyi hedefliyoruz. Biyoçeşitlilik, gezegenimizin yaşam döngüsünü sürdüren temel unsurdur.

Biyoçeşitlilik; yediğimiz yiyeceklerden hayatta kalmak için ihtiyaç duyduğumuz ilaçlara, temiz hava ve suya, ısınmak için gerekli yakıtlara ve istikrarlı bir iklime kadar doğrudan ya da dolaylı olarak insan yaşamını destekliyor; ekonomik sistemlerimizin, toplumlarımızın ve medeniyetlerimizin temelini oluşturuyor. Yıldız Demir Çelik olarak, biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik farkındalığımız yüksek seviyede yer alıyor. Biyoçeşitliliğin korunmasını operasyonel çerçevelerimize entegre etme çalışmalarını sürdürüyoruz.



**BİYOÇEŞİTLİLİK, GEZEĞENİMİZİN
YAŞAM DÖNGÜSÜNÜ SÜRDÜREN
TEMEL UNSURDUR.**

ÖNCE İNSAN



- ADİL VE ŞEFFAF İŞE ALIM VE İŞTEN AYRILMA SÜREÇLERİ
- ADİL VE ŞEFFAF ÜCRET POLİTİKALARI: ÇALIŞANLARA DEĞER KATMAK
- YAN HAKLAR: ÇALIŞAN REFAHINI GÜÇLENDİREN DESTEKLER
- ÇALIŞAN ODAKLI GELİŞİM
- EĞİTİM VE ORYANTASYON: ÇALIŞANLARI GELECEĞE HAZIRLAMAK
- PERFORMANS YÖNETİMİ: SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARI İÇİN STRATEJİK YAKLAŞIM
- LİDERLİK VE YETENEK GELİŞİMİ: GELECEĞİ ŞEKİLLENDİREN PROGRAMLAR
- İSTİHDAMDA ÇEŞİTLİLİK VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME
- ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE BAĞLILIĞI: GELİŞİM İÇİN STRATEJİK ADIMLAR
- İŞ GÜCÜ UYGULAMALARI VE ŞİKAYET MEKANİZMALARI: GÜVEN VE ÇÖZÜM ODAKLILIK
- ÇALIŞAN DİYALOĞU VE HAKLARI
- ÇALIŞMA HAYATINDA PERFORMANS GÖSTERGELERİ: STRATEJİK HEDEFLER VE SÜRDÜRÜLEBİLİR SONUÇLAR
- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG): GÜVENLİ ÇALIŞMA ORTAMLARI İÇİN KARARLILIK
- TOPLUM

“

*Çalışan bağlılığı ve
kariyer gelişimi odaklı
insan kaynakları
politikamızla
sürdürülebilir bir iş
gücü hedefliyoruz.*



HER ADIMDA ÖNCE İNSAN

Yıldız Demir Çelik'te insan, sürdürülebilir başarının temel taşıdır. Her adımda çalışanlarımızı merkeze koyuyor, bireylerin potansiyelini en üst düzeye çıkaran bir çalışma kültürü oluşturuyoruz. Çeşitlilik ve kapsayıcılığı yalnızca bir hedef değil, **iş yapış biçimimizin özü** olarak görüyoruz. İş sağlığı ve güvenliği standartlarını sürekli ileri taşıyor, her bir çalışanımızın kişisel ve mesleki gelişimini destekliyoruz. Güçlü bir takım ruhu, yenilikçi vizyon ve insan odaklı yaklaşımımızla geleceğe emin adımlarla ilerliyoruz; çünkü sürdürülebilir başarının, mutlu ve donanımlı bireylerin katkılarıyla mümkün olduğuna inanıyoruz.

STRATEJİLERİMİZ

ANAHTAR YAKLAŞIMLAR

- Çalışan Deneyimi uygulamalarını sürekli iyileştirmek
- İş yerinde güvene ve dayanışmaya dayalı bir çalışma ortamı oluşturmak
- Yetenek yönetimi ve yüksek performans kültürü oluşturmak
- Adil, şeffaf ve eşitlikçi uygulamalar sunmak
- Yenilikçi düşüncüyü ve sürekli gelişimi teşvik eden bir kültür oluşturmak



YILDIZ DEMİR ÇELİK OLARAK, ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE KARIYER GELİŞİMİ ODAKLI İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZLA **SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR İŞ GÜCÜ HEDEFLİYORUZ.**

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKALARIMIZ



EĞİTİM VE GELİŞİM

Akademi Yıldız çatısı altında çalışanlarımızın mesleki ve kişisel yetkinliklerini artırmaya yönelik eğitimler düzenliyoruz.



DANIŞMANLIK VE DESTEK

Performans yönetimi süreçlerinde etkin danışmanlık sağlıyor ve çalışanlarımızı destekliyoruz.



SOSYAL SORUMLULUK

Toplumsal faydayı artırmak için sosyal sorumluluk projeleri ve etkinlikler organize ediyoruz.



ÖNERİ VE ÖDÜLLENDİRME

Yıldızlı Fikirler Öneri Sistemi ile yenilikçi fikirleri ödüllendiriyor, çalışanlarımızın katılımını ve katkılarını teşvik ediyoruz.



TEMEL İLKE VE DEĞERLERİMİZ

ÖNE ÇIKAN DEĞERLER



İNSAN HAKLARINA SAYGI

Eşitlik ve adalet ilkesiyle, çalışanlarımızın haklarını koruyoruz.



ZORLA ÇALIŞTIRMAYA SIFIR TOLERANS

Zorla çalıştırmaya ve mobbing gibi kötü muamelelere karşı sıfır tolerans ilkesini benimsiyoruz.



İFADE ÖZGÜRLÜĞÜ VE GİZLİLİK

Çalışanlarımızın ifade özgürlüğünü destekliyor, kişisel verilerini koruyoruz.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş kazalarını önlemek için etkin risk değerlendirmeleri yapıyor, güvenliği ön planda tutuyoruz.



TOPLUMSAL SORUMLULUK

Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya karşı kararlı bir duruş sergiliyoruz. **Çalışanlarımızın bağlılığı ve motivasyonu**, uzun vadeli başarı hedeflerimize ulaşmada kritik bir rol oynuyor. Bu doğrultuda uyguladığımız insan kaynakları politikası; **adil, şeffaf ve kapsayıcı** bir iş ortamı sağlama amacı taşıyor.

Objektif performans değerlendirme süreçleri ve **kariyer gelişimi** programlarıyla çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmayı hedeflerken, sürdürülebilir bir iş gücü oluşturmak bizim için öncelik taşıyor. Çalışanlarımız için düzenlediğimiz eğitimler sayesinde, onların sadece mevcut görevlerinde değil, gelecekteki rollerinde de başarılı olmalarını destekliyoruz.

Tüm insan kaynakları süreçlerinde ayrımcılığa karşı **sıfır tolerans** ilkesini benimsiyoruz. **Dil, din, cinsiyet, ırk veya engellilik durumu** gibi faktörlerden bağımsız olarak hareket ediyor; işe alım, terfi ve kariyer gelişimi süreçlerimizi **objektif kriterlere** dayandırıyoruz.

Türkiye İş Kanunu ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartlarına tam uyumu, yalnızca yasal bir gereklilik olarak değil, aynı zamanda etik bir taahhüt olarak ele alıyoruz. Bu yaklaşımla, ulusal ve uluslararası düzeyde **yeteneğe erişim stratejimizi** destekliyoruz.

Çocuk işçiliğinin önlenmesi, insan haklarına dayalı sürdürülebilirlik yaklaşımının önemli bir parçasını oluşturuyor. İşe alım süreçlerimizi, **18 yaş altı bireylerin istihdam edilmemesi** prensibi doğrultusunda yürütüyor, bu politikanın etkinliğini düzenli denetimlerle sağlıyoruz. Bu ilke, **etik değerlerimizi** güçlendirirken, uluslararası paydaşlar tarafından güvenilir bir iş ortağı olarak görülmemizi sağlıyor.



GÜÇLÜ BİR TAKIM RUHU,
YENİLİKÇİ VİZYON VE İNSAN
ODAKLI YAKLAŞIMLA GELECEĞE
EMİN ADIMLARLA İLERLİYORUZ;
ÇÜNKÜ SÜRDÜRÜLEBİLİR
BAŞARININ, MUTLU VE
DONANIMLI BİREYLERİN
KATKILARIYLA MÜMKÜN
OLDUĞUNA İNANIYORUZ.

”

ADİL VE ŞEFFAF İŞE ALIM VE İŞTEN AYRILMA SÜREÇLERİ

Yıldız Demir Çelik olarak şeffaflık, adalet ve fırsat eşitliği ilkelerini hem işe alım hem de işten ayrılma süreçlerinin merkezine yerleştiriyoruz. İnsan kaynakları süreçlerimizle Şirketimizin sürdürülebilir büyüme hedeflerine hizmet ederken, çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik stratejik bir yaklaşımı benimsiyoruz.

1

İŞE ALIM SÜREÇLERİ

İşe alım politikamız, iş gücü planlamamız doğrultusunda, pozisyonlara özel gereksinimleri belirlememizle başlıyor. Her yıl düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz **kasım-aralık** iş gücü planlamasında, mevcut pozisyonların ihtiyaçlarını ve yeni rollerin gerekliliklerini netleştiriyoruz.

2

İÇ KAYNAKLAR ÖNCELİĞİ

Şirket içi atama, çalışanlarımızın kariyer gelişimini destekleyen ve kurum içi bağlılığı güçlendiren bir uygulamadır. Uygun aday bulunamaması durumunda, dış kaynakları devreye alıyor ve şu objektif değerlendirme araçlarını kullanıyoruz:

- Yetenek Testleri
- Dil Sınavları
- Kişilik Envanterleri

3

DEĞERLENDİRME SÜREÇLERİ

Beyaz ve mavi yakalı pozisyonlar için farklı süreçleri uygularken, tüm adayları objektif kriterlere göre değerlendiriyoruz. İlk görüşmeler, İnsan Kaynakları Birimi'miz tarafından gerçekleştiriliyor ve uygun bulunan adaylar ilgili bölüm yöneticileriyle ikinci görüşmeye alınıyor.

Yıldız Demir Çelik olarak, işe alım ve işten ayrılma süreçlerimizi yalnızca operasyonel bir ihtiyaç olarak değil, aynı zamanda uzun vadeli sürdürülebilir büyüme hedeflerini destekleyen stratejik bir araç olarak görüyoruz.



ŞİRKETİMİZİN BENİMSEDİĞİ ADİL VE KAPSAYICI YAKLAŞIM, YENİLİKÇİ VE DİNAMİK BİR İŞ GÜCÜ OLUŞTURMAYI HEDEFLERKEN, ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE MEMNUNİYETİNİ ARTIRMAYA YÖNELİK GÜÇLÜ BİR TEMEL OLUŞTURUYOR.

4

ORYANTASYON VE ADAPTASYON

İşe alım sürecimiz, **oryantasyon programları ve deneme süreci** ile tamamlanıyor. Bu süreçler, çalışanlarımızın Şirket kültürüne uyum sağlamalarını ve uzun vadeli başarılarına katkıda bulunmalarını destekliyor.

5

İŞTEN AYRILMA SÜREÇLERİNDE ŞEFFAFLIK

Yıldız Demir Çelik olarak, işten ayrılma süreçlerimizi **saygı ve şeffaflık** ilkeleri doğrultusunda yönetiyoruz. Çıkış mülakatları, çalışanlarımızın deneyimlerinden elde edilen geri bildirimlerle şirketimizin iş süreçlerimizi iyileştirmesi için değerli veriler sunuyor.

6

VERİ GÜVENLİĞİ VE ŞEFFAFLIK

Ayrılan çalışanlarımızın zimmet işlemlerini ve veri güvenliği politikalarını, **kurumsal şeffaflık standartlarına uygun** şekilde yürütüyoruz. Bu yaklaşım hem iş süreçlerimizin bütünlüğünü koruyor hem de çalışanlarımızın ayrılırken dahi şirketimizle olan ilişkisini saygı çerçevesinde tamamlamasını sağlıyor.

ADİL VE ŞEFFAF ÜCRET POLİTİKALARI: ÇALIŞANLARA DEĞER KATMAK

ÜCRETLENDİRME POLİTİKALARININ TEMELLERİ

Ücretlendirme politikamız; **şeffaflık, adalet ve piyasa koşullarına uyum** ilkelerine dayanıyor.

Ücret artışlarının belirlenmesinde **piyasa araştırmalarını ve gerçekleşen enflasyon oranını** dikkate alıyoruz. Kadın ve erkek çalışanlarımız arasında ücret eşitliğini temel bir ilke olarak benimsiyor, ücretlendirme süreçlerinde cinsiyet temelli herhangi bir ayrımcılığa kesinlikle izin vermiyoruz.



YAN HAKLAR: ÇALIŞAN REFAHINI GÜÇLENDİREN DESTEKLER

Çalışanlarımızın motivasyonunu ve bağlılığını artırmak amacıyla geniş kapsamlı bir yan haklar politikası uyguluyoruz. Bu politikayla, **çalışanlarımızın refahını artırmayı ve iş-yaşam dengelerini desteklemeyi** hedefliyoruz. Yan haklar kapsamında sunduğumuz başlıca avantajlar şunlar:



Yılda 4 Tam Maaş İkramesi:

Çalışanlarımızın maddi refahını artırmak için düzenli olarak sağlıyoruz.



Ulaşım ve Beslenme Desteği:

- İstanbul'da: Yol yardımı ve yemek desteği.
- İzmit'te: Servis hizmeti ve yemekhane imkanı.



Sosyal Yardımlar:

Bayram harçlığı, yakacak yardımı, gıda yardımı ve yıllık izin harçlığı gibi desteklerle çalışanlarımızın sosyal yaşamlarını destekliyoruz.



Özel Destekler:

Evlilik, doğum, eğitim/çocuk, sünnet ve ölüm yardımlarıyla çalışanlarımızı iş dışındaki yaşamlarında da destekliyoruz.



Sağlık Sigortası:

Çalışanlarımız ve aileleri için özel ve tamamlayıcı sağlık sigortası avantajları sunuyoruz.

ÇALIŞAN ODAKLI GELİŞİM

Yıldız Demir Çelik olarak çalışan gelişimini artırmayı, yetenekli bireyleri Şirketimizde tutmayı ve eğitim seviyesini yükseltmeyi temel insan kaynakları stratejileri arasında görüyoruz. Bu doğrultuda, performans göstergelerini stratejik hedeflere entegre ederek çalışan bağlılığı ve iş gücü verimliliğini artırmayı amaçlıyoruz. İnsan kaynakları stratejilerimiz, yalnızca iş gücünü güçlendirmekle kalmıyor, aynı zamanda sürdürülebilir büyüme vizyonumuzu destekliyor.

ÖNCELİKLİ İNSAN KAYNAKLARI HEDEFLERİ

- **İç İletişim:**
Çalışan memnuniyetini artırmak amacıyla iç iletişim stratejilerinin güçlendirilmesi.
- **Eğitim Programları:**
Performans değerlendirme sonuçlarına dayalı eğitimlerin geliştirilmesi.
- **Yedekleme Planları:**
Kritik pozisyonlar için yedekleme planlarının uygulanması.
- **Çeşitlilik ve Kapsayıcılık:**
İş gücünde çeşitliliği artırarak kadın çalışan oranının yükseltilmesi.

STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI PROJELERİ

Bu hedefleri gerçekleştirmek üzere hayata geçirdiğimiz 5 kapsamlı insan kaynakları projesi, çalışan motivasyonunu artırırken sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunuyor:

Yetenek Yönetimi Projesi: Geleceğin liderlerini yetiştirme.

Değerler Projesi: Şirket kültürünü ortak değerler etrafında güçlendirme.

Akademi I Projesi: Eğitimlerle çalışanlarımızın mesleki gelişimini destekleme.

Çalışan Deneyimi Projesi: İş ortamını cazip hale getirerek çalışan memnuniyetini artırma.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Projeleri: Kadın liderlik gelişimini teşvik eden uygulamalar.

Belirlediğimiz hedefler ve uyguladığımız projeler, çalışanlarımızın bağlılığını ve verimliliğini artırarak, uzun vadeli büyüme hedeflerimize yön veriyor. Performansa dayalı eğitim ve gelişim programlarımızın yanı sıra kadın istihdamını teşvik etmemiz, sürdürülebilir bir iş gücü yapısını oluşturmamızda kritik bir rol oynuyor.

EĞİTİM VE ORYANTASYON: EĞİTİMLE GÜÇLENEN BİRLİKTE GELİŞİM



2023'TE

27,5
SAAT/KİŞİ

2024'TE

28,1
SAAT/KİŞİ

2023–2024 döneminde, çalışanlarımızın gelişimini destekleyen uygulamalarımız hem kapsam hem de katılım açısından önemli bir ivme kazandı. Eğitim alan çalışan sayımız %28 artarak 769'dan 984'e yükseldi (işten ayrılanlar dahil). Aynı dönemde toplam eğitim süremiz %64 artışla 15.798 saatten 25.879 saate çıktı.

Kişi başına düşen ortalama eğitim süremiz, 2023'te 27,55 saat iken, 2024'te 28,12 saate yükseldi. Kadın çalışanlarımız, 2024'te ortalama 30,36 saatlik eğitimle erkek çalışanlarımıza kıyasla eğitimlere daha yüksek bir katılım gösterdi. Bu veri, gelişime yönelik isteğin yanı sıra çeşitlilik ve kapsayıcılık hedeflerimiz açısından da dikkate değerdir.

2023'te 631 kişilik ekibimizin yalnızca %8,6'sı kadın çalışanlarımızdan oluşuyordu. Bu oran, 2024'te %10'a yükseldi. Sayı olarak küçük görünse de bu artış, bizim için yalnızca bir oran değil; yerleşik iş yapma alışkanlıklarının değiştiğinin önemli bir göstergesidir. 732 kişilik bir ekipte daha çok kadının yer alması, fırsatlara erişimde daha kapsayıcı bir yapıya doğru ilerlediğimizi gösteriyor. Eğitimlere kadın çalışanlarımızın daha yüksek düzeyde katılması, toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin

taahhütlerimizin yalnızca politika düzeyinde değil, günlük uygulamalarımızda da karşılık bulduğu anlamına geliyor.

Eğitim programlarımızı; beyaz yaka, mavi yaka ve stajyer gruplarına özel olarak yapılandırdık. Bu farklılaştırılmış yaklaşımımızla, bireysel gelişimi desteklerken, ekiplerin iş süreçlerindeki verimliliğini artırdık. Özellikle İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) eğitimleri, hem yasal gerekliliklerin ötesine geçerek farkındalık yaratmaya hem de iş kazalarının önlenmesine katkı sağladı. Tüm çalışanlarımız için zorunlu olan oryantasyon ve İSG eğitimleri, sadece işe uyumu değil, kurumsal kültürle bütünleşmeyi de destekleyen temel uygulamalarımız arasında yer almaya devam ediyor.

Yıldız Demir Çelik olarak eğitim faaliyetlerimizi, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan SKA 4: Nitelikli Eğitim ve SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme hedefleriyle uyumlu şekilde tasarlıyor; öğrenmenin sürekliliğine ve iş gücünün gelişimine somut katkı sağlamayı önceliklendiriyoruz.

2024 İSG EĞİTİMLERİ	BEYAZ YAKA	MAVİ YAKA	TOPLAM
İSG İşbaşı Eğitimi	58	286	344
Temel İSG Eğitimleri - 2.1-Genel Konular	36	142	178
Temel İSG Eğitimleri - 2.2-Sağlık Konuları	90	298	388
Temel İSG Eğitimleri - 2.3-Teknik Konular	23	181	204
Genel Toplam	207	907	1114

TOPLAM EĞİTİM SAATİ

CİNSİYET	2023 EĞİTİM SAATİ	2024 EĞİTİM SAATİ	TOPLAM
Kadın	1651	2824	4475
Erkek	14147	23055	37202
Toplam	15798	25879	41678

KİŞİ BAŞI ORTALAMA EĞİTİM SAATİ

CİNSİYET	2023 EĞİTİM SAATİ	2024 EĞİTİM SAATİ	ORT.
Kadın	30,58	30,36	30,47
Erkek	24,52	25,88	25,2
Toplam	27,55	28,12	27,83

2023'te 645, 2024'te ise 1.114 çalışanımız eğitim programlarına katıldı. Eğitim içeriklerini, beyaz ve mavi yaka çalışanlarla stajyerlerin ihtiyaçlarına göre çeşitlendirdik. Özellikle İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) eğitimleri, güvenlik bilincini artırmakla kalmadı; sahadaki riskleri tanıma ve önleme konusunda da somut katkı sağladı.

“ YILDIZ DEMİR ÇELİK OLARAK, TÜM ÇALIŞANLARIMIZA ZORUNLU TUTTUĞUMUZ ORYANTASYON VE İSG EĞİTİMLERİYLE **MESLEKİ VE KİŞİSEL GELİŞİMİ DESTEKLİYORUZ.** ”



YENİ ÇALIŞANLAR İÇİN GÜÇLÜ BİR BAŞLANGIÇ

Yeni çalışanlarımızın Şirketimize hızlıca uyum sağlaması ve uzun vadeli başarıya katkı sunabilmesi için kapsamlı bir **Şirket Oryantasyon Programı** uyguluyoruz. Bu program, çalışanlarımızın hedeflerimizle bütünleşmesine yardımcı olurken, **mesleki yetkinliklerini** artıracak sağlam bir temel sunuyor. Özellikle **İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)** eğitimlerimiz, güvenli ve verimli çalışma koşullarına yönelik farkındalık oluşturuyor, bireysel ve kurumsal başarının yolunu açıyor.

AKADEMİ YILDIZ: GELECEĞİN LİDERLERİNİ YETİŞTİRME

Çalışanlarımızın gelişimine yönelik eğitimlerimizi, **Akademî Yıldız Programı** çatısı altında yürütüyoruz. Liderlik, teknik beceriler ve dijital dönüşüm gibi stratejik alanlara odaklanan bu programla hem mevcut rollerin verimliliğini artırıyor hem de geleceğin liderlerini hazırlıyoruz. Program kapsamında:

- **Liderlik Eğitimleri** ile potansiyel yöneticilerin becerilerini geliştiriyor,
- **Teknik Eğitimler** ile sektördeki yenilikleri çalışanlarımıza aktarıyor,
- **Dijital Dönüşüm Eğitimleri** ile geleceğin iş yapış şekillerine uyum sağlıyoruz.

SÜREKLİ GELİŞİM İÇİN EĞİTİM FIRSATLARI

Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimini desteklemek amacıyla iç ve dış kaynaklı geniş kapsamlı eğitim fırsatları sunuyoruz:

- **İç Eğitim Programları:** Performans yönetimi, kalite kontrol ve yeni teknolojiye adaptasyon gibi konularda pozisyonlara özel eğitimlerle, çalışanlarımızın iş süreçlerine hızla uyum sağlamasını hedefliyoruz.
- **Dış Kaynaklı Eğitimler:** Sektörel yeniliklere uyum sağlamak ve en iyi uygulamaları benimsemek için teknik uzmanlık gerektiren alanlarda dış kaynaklı eğitimler düzenliyoruz. Bu eğitimler, Şirket olarak **inovasyon ve rekabet gücümüzü** artırıyor.



EĞİTİMLERİN STRATEJİK KATKILARI

Eğitim ve oryantasyon süreçlerini, yalnızca destek mekanizması değil, aynı zamanda sürdürülebilir büyüme ve rekabet avantajı elde etmek için bir araç olarak görüyoruz.

- **İSG Eğitimleri:**
İş kazalarının önlenmesinde kritik bir rol oynuyor ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturuyor.
- **Mesleki Gelişim Eğitimleri:**
Teknik becerilerin artırılmasıyla sektördeki liderlik potansiyelimizi destekliyor.
- **Dış Eğitimler:**
Global pazarda rekabet gücümüzü artıracak yenilikçi çözümleri benimsemeyi sağlıyor.

Eğitim süreçlerimizi sürekli iyileştirerek çalışanlarımızın hem bireysel hem de kurumsal hedeflerine ulaşmasını destekliyoruz. **Yenilikçi eğitim uygulamaları** çalışan bağlılığını güçlendirirken, sürdürülebilir bir iş gücü oluşturmada önemli bir rol oynuyor. Bu kararlı yaklaşımımızla, sadece bir işveren değil, aynı zamanda çalışanlarının geleceğini inşa eden bir lider olarak da konumlanıyoruz.



SOMUT BAŞARILARIMIZ

2023'te toplam 15.798 saat eğitim verdik; bunun 1.651 saati kadın, 14.147 saati erkek çalışanlarımıza aitti. 2024'te ise toplam eğitim süremiz 25.879 saate çıktı. Bu sürede kadın çalışanlarımızın aldığı eğitim 2.824 saate, erkek çalışanlarımızınki ise 23.055 saate yükseldi. 2023 ve 2024 karşılaştırıldığında, kadın çalışanlarımızın eğitim süresi

%71, erkek çalışanlarımızınki ise **%63** oranında arttı.

GELECEK HEDEFLERİMİZ

Eğitim stratejilerimiz, çalışan yetkinliklerini geliştirerek uzun vadeli sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi destekliyor:



KADIN ÇALIŞANLARIMIZA YÖNELİK EĞİTİMLER

Kadın katılım oranlarını artırmaya yönelik özel eğitim programlarımızı hayata geçireceğiz.



ÇEVRE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EĞİTİMLERİ

Çevre bilincini artırmak amacıyla eğitim içeriklerimizi genişletecek ve çalışan katılımını artıracacağız.



DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE TEKNİK EĞİTİMLER

Akademi Yıldız Programı aracılığıyla dijital becerilere odaklanarak inovasyonu destekleyen bir iş gücü oluşturacağız.



LİDERLİK PROGRAMLARI

Geleceğin liderlerini yetiştirmek amacıyla kapsamlı liderlik geliştirme programlarımızı uygulamaya devam edeceğiz.



PERFORMANS YÖNETİMİ: SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARI İÇİN STRATEJİK YAKLAŞIM



ÇALIŞANLARIMIZIN PERFORMANSLARINI
OBJEKTİF KRİTERLERE GÖRE
DEĞERLENDİRİYOR VE GELİŞİM
POTANSİYELLERİNİ DİKKATE ALARAK
POZİSYONA UYGUNLUKLARINI ANALİZ
EDİYORUZ.

DENEME SÜRECİ VE PERFORMANS YÖNETİMİ: ADAPTASYON VE GELİŞİM

Yeni çalışanlarımızın işe uyum süreçlerini desteklemek amacıyla, iki aylık bir deneme süreci uyguluyoruz. Bu süreçte, çalışanlarımızın performanslarını **objektif kriterlere göre** değerlendiriyor ve gelişim potansiyellerini dikkate alarak pozisyona uygunluklarını analiz ediyoruz.

Deneme süresi sonunda başarılı bulduğumuz çalışanlarımız kalıcı pozisyonlarına geçiş yaparken, bu süreç aynı zamanda sürdürülebilir bir iş gücü oluşturma hedefimizi de destekliyor. Uyum süreçlerine yaptığımız bu yatırım, yalnızca bireysel başarıyı değil, aynı zamanda **organizasyonel verimliliği artırma** stratejimize de katkı sağlıyor.

SÜREKLİ GELİŞİM VE YETENEK YÖNETİMİ: PERFORMANSA DAYALI ÇÖZÜMLER

Çalışanlarımızın mesleki gelişimlerini desteklemek için yıl boyunca düzenli olarak **performans değerlendirmeleri** gerçekleştiriyoruz. Bu sistemi, çalışanlarımızın:

- Bireysel hedefleri,
- Yetkinlikleri,
- Şirkete sağladıkları katma değer üzerine yapılandırdık.

Bu süreç, çalışanlarımızın **kariyer hedeflerine ulaşmalarını desteklerken, uzun vadeli büyüme ve verimlilik** stratejilerimize doğrudan katkı sunuyor.

2021'de sadece beyaz yakalı çalışanlarımızı kapsayan performans yönetim sistemini, 2023 itibarıyla mavi yakalı çalışanlarımızı da kapsayacak şekilde genişlettik.

LİDERLİK VE YETENEK GELİŞİMİ: GELECEĞİ ŞEKİLLENDİREN PROGRAMLAR

LİDERLİK GELİŞİMİ VE YEDEKLEME PLANLARI

Liderlik programlarında **kapsayıcılık ilkesi**, temel değerlerimiz arasında yer alıyor. Kadın çalışanlarımızın liderlik pozisyonlarına erişimini artırmayı hedefleyen politikalar uyguluyoruz. Bu yaklaşımımız, iş gücünün çeşitliliğini ve kapsayıcılığını güçlendiriyor.

Belirtilen uygulamalar, yalnızca iş gücünün gelişimine katkı sağlamakla kalmayıp, **sosyal sürdürülebilirlik** hedeflerimizi de destekliyor. Çeşitliliğe yaptığımız bu yatırım çalışan bağlılığını artırırken, toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirme konusundaki kararlılığımızı da ortaya koyuyor.

Geleceğin liderlerini yetiştirmeyi, sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda stratejik bir öncelik olarak konumlandık. "**Geleceğin Liderleri Programı**", liderlik potansiyeline sahip çalışanlarımızı özel gelişim süreçlerine dahil ederek iç kaynaklarımızdan lider geliştirme kapasitesini artırıyor.

Ayrıca, kritik pozisyonlar için oluşturduğumuz **yedekleme planları**, operasyonel sürekliliği sağlıyor ve **rekabet gücümüzü** destekliyor. Bu planlar, yalnızca mevcut liderlik ihtiyaçlarımızı karşılamakla kalmıyor, gelecekteki potansiyel riskleri önlemek için de proaktif bir çözüm sunuyor.

Performans yönetimimiz ve liderlik geliştirme programlarımız, Şirket içindeki **verimliliği artırmak ve sürdürülebilir bir iş gücü yapısını desteklemek** açısından kritik bir rol oynuyor. Sürekli gelişim ve yetenek yönetimi stratejileri, çalışanlarımızın bireysel başarılarını teşvik ederken Şirkete olan bağlılıklarını da artırıyor.

Bu yaklaşımımız, Yıldız Demir Çelik'i sektörde **örnek teşkil eden bir organizasyon** olarak konumlandırıyor ve uzun vadede şirketimizin **liderlik hedeflerine** ulaşmasına önemli bir katkı sağlıyor.

İSTİHDAMDA ÇEŞİTLİLİK VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

Yıldız Demir Çelik olarak; çeşitlilik, fırsat eşitliği ve kapsayıcılık ilkelerine olan bağlılığımızla istihdamda sürdürülebilir büyümeyi sağlamaya devam ediyoruz. Kadın çalışan oranımızdaki artış, engelli çalışanlarımızın iş gücüne katılımı ve genç çalışanlarımız için geliştirilen projelerimiz, sürdürülebilirlik vizyonumuzun somut göstergelerini oluşturuyor.

ÇEŞİTLİLİK VE İSTİHDAM VERİLERİ

Son iki yılda çalışan sayımız %18 oranında artarak 2024'te 732 kişiye ulaştı. 2023'te kadın çalışan oranımız %8,2'den %10'a yükselirken, kadınların beyaz yaka ve liderlik pozisyonlarındaki temsili dikkat çekici bir artış gösterdi:

BEYAZ YAKA:

2024'te kadın çalışan sayımız %37, toplam çalışan sayımız ise %16 arttı.

MAVİ YAKA:

Kadın çalışan oranımız 2023'te %0,5'ten %1'e, 2024'te ise %1'den %4'e yükseldi.

KADIN ÇALIŞAN:

2023'te 54 olan kadın çalışan sayımız, %37'lik artışla 2024'te 74'e ulaştı.

ENGELLİ ÇALIŞAN:

2023'te 13 olan engelli çalışan sayımız 2024'te 18'e yükseldi. Bu artış, kapsayıcı istihdam alanında attığımız küçük ama kararlı adımlardan biridir.

KADIN YÖNETİCİ:

2024'ün sonu itibarıyla kadın yönetici oranımız %25,8'dir.

YAŞ DAĞILIMI VE GENÇ ÇALIŞANLAR

Genç ve dinamik bir iş gücü oluşturma hedefimiz doğrultusunda:

- 30 yaş altı çalışan sayımız: 308
- 30-50 yaş arası çalışan sayımız: 413

Bu dengeli yapı, yaş grupları arasında adil bir dağılım sağlama stratejimizi başarıyla uyguladığımızı gösteriyor.

ÇALIŞAN DEVİR ORANI

2024'te çalışan devir oranımız %33,1'e yükseldi.



STRATEJİK HEDEFLERİMİZ



KADIN İSTİHDAMINI ARTIRMAK:

Kadın temsil oranlarımızı beyaz ve mavi yaka pozisyonlarda artırarak daha kapsayıcı bir iş gücü oluşturmak.



GENÇ ÇALIŞANLARIN BAĞLILIĞINI GÜÇLENDİRMEK:

Genç yeteneklerin kariyer gelişimini destekleyen projelerle iş gücü dinamizmini artırmak.



DENGELİ BÜYÜME SAĞLAMAK:

Çalışan yaş grupları arasında dengeyi korumak için stratejiler geliştirmek.



ÇEŞİTLİLİĞİ SÜRDÜRÜLEBİLİR HALE GETİRMEK:

Fırsat eşitliği politikalarını güçlendirerek Şirketin sürdürülebilir büyüme vizyonunu desteklemek.



ENGELLİ ÇALIŞAN DESTEĞİ:

Engelli çalışanlarımızın istihdamını artırarak kapsayıcı bir iş ortamı yaratmak.

ÇEŞİTLİLİKTE YENİ UFUKLAR

Yıldız Demir Çelik, yalnızca kadın mühendislerle değil, sahada görev yapan kadın vinç operatörleriyle de ağır sanayide kadın istihdamının artmasına katkı sağlıyor. Genellikle erkeklerle özdeşleşmiş bu alanda 13 kadın vinç operatörünün istihdam edilmesi, şirketin çeşitliliğe verdiği önemi güçlü biçimde ortaya koyuyor. Kadın çalışanların sahadaki başarıları ise toplumsal cinsiyet eşitliği vizyonunun somut bir göstergesi olarak öne çıkıyor.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ VE KADININ GÜÇLENMESİ

Kadın işi-erkek işi ayrımının giderek kaybolduğu günümüzde, demir çelik sektörü de toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda önemli adımlar atıyor. Yıldız Demir Çelik olarak, bu değişime öncülük eden bir yaklaşımla, sektördeki kadın istihdamını artırmaya yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Özellikle mühendis olarak görev yapan kadın çalışanlarımızın sayısını artırmaya yönelik projelerimiz, bu alandaki vizyonumuzu yansıtıyor.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan 5. Madde olan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, kadınların ve kız çocuklarının güçlenmelerini ve her alanda eşit haklara sahip olmalarını hedefliyor. Kadınların iş gücüne katılımı, ekonomik büyümeyi hızlandıran ve toplumların refah seviyesini yükselten kritik bir etken olarak görülüyor.

Demir çelik sektörü geleneksel şekilde erkek egemen bir alan olarak bilinse de, günümüzde bu algı hızla değişiyor. Dünya genelinde sektörde kadınların oranı %20'nin altında olsa da bu oran giderek artıyor ve toplumsal cinsiyet eşitliği adına önemli ilerlemeler kaydediliyor.

Kadınların sektördeki varlığı, yalnızca cinsiyet kalıplarını kırmakla kalmıyor, aynı zamanda genç kadınlar için güçlü rol modeller de yaratıyor. Bu durum, cinsiyet temelli ayrımcılığın azalmasına ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin güçlenmesine katkı sağlıyor.

Yıldız Demir Çelik olarak, bu farkındalığı taşıyor, kadın çalışan oranımızı artırmayı stratejik bir öncelik haline getiriyoruz. Şirkette kadın mühendislerimizin sayısının artırılmasına yönelik projeleri hayata geçirirken, kadınların iş gücüne daha fazla katılımını teşvik etmek için çeşitli çalışmalar yürütüyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak, yalnızca kurumsal hedeflerimize ulaşmamızı desteklemekle kalmıyor; aynı zamanda sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşma yolunda da kritik bir adım niteliği taşıyor.



DEMİR ÇELİK SEKTÖRÜNDE
CİNSİYET KALIPLARI YIKILIYOR!



YILDIZ DEMİR ÇELİK OLARAK, KADIN ÇALIŞAN ORANIMIZI ARTIRMAYI STRATEJİK BİR ÖNCELİK HALİNE GETİRİYORUZ. KADINLARIN İŞ GÜCÜNE DAHA FAZLA KATILIMINI TEŞVİK ETMEK İÇİN ÇEŞİTLİ ÇALIŞMALAR YÜRÜTÜYÖRÜZ.

”

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE BAĞLILIĞI: GELİŞİM İÇİN STRATEJİK ADIMLAR

Şirketimiz çalışan memnuniyeti ve bağlılığını artırmayı sürdürülebilir iş gücü stratejimizin temel bir unsuru olarak konumlandırıyor. Bu doğrultuda, her yıl bağımsız firmalar aracılığıyla gerçekleştirilen **memnuniyet anketleri**, çalışanlarımızın ihtiyaçlarını anlamaya ve geliştirme alanlarını belirlemeye olanak tanıyor.

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI ENDEKSİ VE GERİ BİLDİRİMLER

2024'te çalışan deneyimi projesi kapsamında çalışanlarımız ile görüşerek işe girişten çıkışa kadar olan süreçte yaşadıkları deneyimlere dair iç görüşler topladık. Bu bulgular doğrultusunda, 2025 yılı içinde somut adımlar atmaya planlıyoruz.

Geri bildirimler, çalışanlarımızın ücret ve yan hakları, çalışma koşulları ve kariyer gelişimi gibi temel konularda beklentilerinin tam anlamıyla karşılanamadığını ortaya koydu.

İYİLEŞTİRME ÇALIŞMALARI VE STRATEJİK ADIMLAR

Bu bulgular ışığında, Yıldız Demir Çelik olarak, çalışan memnuniyetini artırmak amacıyla kapsamlı bir iyileştirme planı yürütüyoruz:

- **Çalışma Koşullarının Geliştirilmesi:** Çalışanlarımız için daha iyi fiziksel koşullar yaratma projelerine başladık.
- **Kariyer Fırsatlarının Çeşitlendirilmesi:** Çalışanlarımızın profesyonel gelişimlerini destekleyen yeni eğitim ve rotasyon programları devreye aldık.

BU STRATEJİK ADIMLAR SAYESİNDE
ÇALIŞAN BAĞLILIĞINI ARTIRMAYI VE
MEMNUNİYET SEVİYELERİNİ
YÜKSELTMEYİ HEDEFLİYORUZ.
ÇALIŞANLARIMIZIN ŞİRKETLE DAHA
GÜÇLÜ BİR BAĞ KURMASINI
DESTEKLEYEN YAKLAŞIMIMIZ, AYNI
ZAMANDA OPERASYONEL
VERİMLİLİĞİMİZİ DE ARTIRARAK
UZUN VADELİ BAŞARIMIZA KATKI
SUNUYOR.

”



İŞ GÜCÜ UYGULAMALARI VE ŞİKAYET MEKANİZMALARI: GÜVEN VE ÇÖZÜM ODAKLILIK

ÇALIŞAN GERİ BİLDİRİMLERİNDE ŞEFFAFLIK VE KATILIM

Çalışanlarımızın geri bildirimlerini güvenle iletebileceği ve iyileştirme süreçlerine katkıda bulunabileceği mekanizmalar oluşturarak, şeffaf bir yönetim kültürü geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu amaçla, **Dilek ve Şikayet Kutuları** ile çalışanlarımıza gizlilik esasına dayalı bir iletişim kanalı sunuyoruz. Bu kutular yalnızca İnsan Kaynakları tarafından değerlendiriliyor. Dilek ve Şikayet Kutuları, sadece bir araç değil; kurum içinde duyulmanın, görülmenin ve karşılık bulmanın yollarından birini oluşturuyor. Son yıllarda alınan bildirimlerin seyri bize şunları söylüyor:

2020:

2020'de gelen bildirimler daha çok çalışma koşullarını iyileştirme üzerineydi.

2022:

2022'de ise somut haklar gündeme geldi: Banka promosyonları gibi yaşamı doğrudan etkileyen konular hızla çözüme ulaştı.

AYRIMCILIKLA İLGİLİ ŞİKAYETLER:

2020-2024 yılları arasında ayrımcılık şikayeti alınmamış olması, eşitlik ve adalet ilkelerindeki kararlılığımızı gösteriyor.

SESSİZLİK BAZEN CEVAPTIR

2020–2024 arasında ayrımcılıkla ilgili tek bir şikayet almadık. Bu durum, her şeyin sorunsuz olduğu anlamına gelmese de çalışanlarımızın kendilerini ifade etmekte herhangi bir engel görmediklerini ortaya koyuyor; bu da bizim için önemli bir göstergedir.

2023:

2023'te temizlik ve yemek hizmetleri gibi detaylar öne çıktı. Gördük ki çalışanlarımız yalnızca büyük meseleleri değil, gündelik deneyimlerini de önemsiyor. Biz de öyle...

2024:

2024'te özellikle mesai oranlarındaki artış ve sosyal haklara yönelik iyileştirme talepleri dikkat çekti.

Bu süreçler, yalnızca şikayetlerin çözümüne değil, aynı zamanda **iyileştirme fırsatlarının belirlenmesine** de olanak sağlıyor. Örneğin, toplu kullanım alanları ve yemek hizmetleri gibi konularda gelen geri bildirimler, çalışan memnuniyetini artıracak düzenlemelerin önünü açtı.

Çalışanlarımızın geri bildirimlerini, iç işleyişimizi iyileştirmek ve iş gücü bağlılığını artırmak için stratejik bir araç olarak kullanıyoruz. İş arkadaşlarımızın kendilerini değerli hissetmelerini sağlayan bu mekanizmalar, şikayetlerin hızlı çözümüne olanak tanıyarak iş ortamında güveni artırıyor. Ayrıca, bu süreçlerden elde ettiğimiz veriler, **çalışan bağlılığını ve performansını geliştirecek yeni politikalar oluşturmamıza rehberlik ediyor.**

Bu mekanizmalar, yalnızca şikayetlerin çözümüne değil, aynı zamanda şirketimiz içindeki güven, bağlılık ve verimlilik kültürünün geliştirilmesine de hizmet ediyor.

Yıldız Demir Çelik olarak, çalışanlarımızın geri bildirimlerine dayalı bir şekilde sürekli iyileştirme yaklaşımını sürdürerek, sürdürülebilir bir iş gücü oluşturma hedefine katkıda bulunuyoruz. Bu yaklaşımımız, **iş gücü yönetiminde lider** bir pozisyon elde etmemizi ve çalışan memnuniyetiyle desteklenen güçlü bir kurumsal kültür inşa etmemizi sağlıyor.



SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ GÜCÜ İÇİN GÜÇLÜ BİR KÜLTÜR

**Çalışan geri bildirimlerinden elde ettiğimiz veriler ışığında
şu stratejik eylemleri gerçekleştirmeyi planlıyoruz:**

1

GERİ BİLDİRİM SÜREÇLERİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ:

Dilek ve Şikayet Kutuları erişimini artırarak daha fazla çalışanımızın katılımını sağlayacağız.

2

İYİLEŞTİRME ALANLARINA YATIRIM:

Özellikle yemek hizmetleri ve toplu kullanım alanları gibi sık şikayet konusu olan alanlarda düzenlemeler yapacağız.

3

DİJİTALLEŞME:

Geri bildirim süreçlerimizi dijital platformlara taşıyarak, şikayetlerin daha hızlı ve etkili şekilde işlenmesini sağlayacağız.

4

ÇALIŞANLARIMIZA YÖNELİK EĞİTİM:

Geri bildirim mekanizmalarının etkin kullanımı ve iş yerindeki haklarının farkında olmaları için eğitim programları düzenleyeceğiz.

ÇALIŞAN DİYALOĞU VE HAKLARI

Çalışanlarımızın görüş ve önerilerini özgürce dile getirebileceği, güven ve şeffaflığa dayalı bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyoruz. Şirketimizde örgütlenme ile ilgili resmi bir politika bulunmamakla birlikte, çalışanlarımızın iş ortamı ile ilgili taleplerini dile getirebilmeleri için çeşitli mekanizmalar geliştirdik. Bu kapsamda:

Dilek ve Şikayet Kutuları gibi uygulamalarla çalışanlarımız, yönetimle doğrudan iletişim kurarak geri bildirimlerini güvenle paylaşabiliyor.

İnsan Kaynakları Birimi, bu geri bildirimleri düzenli olarak değerlendirerek iş süreçlerinde gerekli iyileştirmeleri uyguluyor.

Geleceğe yönelik olarak, çalışan haklarını daha etkin bir şekilde desteklemek adına uluslararası iş gücü standartlarını referans alan çalışmalar planlıyoruz.



DEĞER ODAKLI PROJELERLE ŞİRKET
KÜLTÜRÜNÜ PEKİŞTİRİYORUZ.



2023-2024 İNSAN KAYNAKLARI PROJELERİ: ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR GELİŞİM

- 1 YETENEK YÖNETİMİ**
Çalışanlarımızın bireysel yetkinliklerini geliştirmek ve liderlik potansiyelini desteklemek amacıyla yürüttüğümüz bu projeye, Şirketimizin iç kaynaklarından lider yetiştirme kapasitesini artırmayı hedefliyoruz.
- 2 DEĞERLER PROJESİ**
Şirket kültürümüzü güçlendirmeye yönelik bu girişimle, ortak değerlerin pekiştirilmesine ve çalışanlarımız arasında aidiyet duygusunun artırılmasına odaklanıyoruz.
- 3 İÇ İLETİŞİM VE AKADEMİ**
Çalışanlar arası iş birliğini ve bilgi paylaşımını artırmayı hedefleyen bu projelerle, zenginleştirilmiş iletişim kanalları ve eğitim programları ile çalışanlarımızın gelişimini destekliyoruz.
- 4 İK RAPORLAMA**
Veri temelli karar alma süreçlerimizi desteklemek için şeffaflık ilkesine dayalı olarak geliştirdik. Bu projeye, insan kaynakları süreçlerinin etkinliğini artırmaya odaklanıyoruz.
- 5 ÇALIŞAN BAĞLILIĞI**
Bu proje, çalışanlarımızın Şirkete olan aidiyetlerini artırmak amacıyla yenilikçi yaklaşımlar ve uygulamalar içeriyor.
- 6 ORYANTASYON VE İŞ DEĞERLEME**
Yeni işe başlayan çalışanlarımızın adaptasyon sürecini iyileştirirken, mevcut pozisyonların değerini iyileştirerek iş gücünün verimliliğini artırmayı amaçlıyoruz.
- 7 ÇALIŞAN DENEYİMİ**
Çalışanlarımızın iş ortamındaki deneyimlerini daha cazip ve destekleyici hale getirmek için tasarladık. Bu projeye, çalışan memnuniyeti ve bağlılığı artırmayı hedefliyoruz.
- 8 ÜCRET VE YAN HAKLAR**
Çalışanlarımızın sosyal haklarını geliştiren ve motivasyonlarını artıran düzenlemeler içeriyor.

Çalışan bağlılığını güçlendirmek, yetenek yönetimini iyileştirmek ve organizasyonel verimliliği artırmak için 2024'te bir dizi stratejik insan kaynakları projesi yürüttük. Bu projeler, şirketimizin sürdürülebilir büyüme hedeflerine hizmet eden kapsamlı bir yol haritası sunuyor. Yıldız Demir Çelik olarak hayata geçirdiğimiz bu projelerle, çalışan deneyimini iyileştirmeyi ve Şirket kültürünü güçlendirmeyi hedefliyoruz. Projelerle sunduğumuz güçlü yönleri şu şekilde özetleyebiliriz:

Yetenek Yönetimi: Çalışanlarımızın liderlik potansiyelini artırarak iç liderlik kaynaklarımızı genişletiyoruz.

Çalışan Deneyimi: İş ortamını daha cazip hale getirerek çalışanlarımızın motivasyon ve bağlılıklarını artırıyoruz.

Ücret ve Yan Haklar: Çalışanlarımızın sosyal haklarını destekleyerek uzun vadeli iş gücü devamlılığını sağlıyoruz.

İnsan kaynakları projeleri aracılığıyla sürdürülebilir bir iş gücü oluşturmayı ve çalışan memnuniyetini artırmayı stratejik önceliklerimiz arasında konumlandık. Projelerimizle, rekabet gücümüzü artırırken, çalışan bağlılığını destekleyen bir kültür yaratmayı da hedefliyoruz. Her projeyi; inovasyon, verimlilik ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmamızı sağlayacak şekilde planladık. Bu vizyonumuz bizi hem ulusal hem de uluslararası pazarlarda lider bir konuma taşıyor.



YILDIZ DEMİR ÇELİK OLARAK
ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ, İŞ
GÜCÜ VERİMLİLİĞİ VE GÜVENLİ
ÇALIŞMA ORTAMLARININ
GELİŞTİRİLMESİ İÇİN
PERFORMANS GÖSTERGELERİNİ
TİTİZLİKLE TAKİP EDİYOR,
STRATEJİK HEDEFLERE
ULAŞMADA VERİ ODAKLI BİR
YAKLAŞIM BENİMSİYORUZ.

”

ÇALIŞMA HAYATINDA PERFORMANS GÖSTERGELERİ: STRATEJİK HEDEFLER VE SÜRDÜRÜLEBİLİR SONUÇLAR

Yıldız Demir Çelik olarak çalışan memnuniyeti, iş gücü verimliliği ve güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi için performans göstergelerini titizlikle takip ediyor, stratejik hedeflere ulaşmada veri odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu göstergeler, sürdürülebilir büyüme ve iş gücü stratejilerimizin temel taşlarını oluşturuyor.

1 TURNOVER ORANI:
2024'te %33,10 olarak gerçekleşen turnover oranımızı, 2026'ya kadar %26'nın altına düşürmeyi hedefliyoruz. Çalışan deneyimi içgörülerini ve güçlendirilmiş iç iletişim stratejileri bu hedefe ulaşmamızda kritik rol oynayacaktır.

2 KADIN İSTİHDAMI:
2024 itibarıyla kadın çalışan oranımız %10 seviyesindedir. Bu oranı, fırsat eşitliğini güçlendirmeye yönelik atacağımız adımlarla birlikte 2026'ya kadar %12'ye çıkarmayı hedefliyoruz.

“ KADIN İSTİHDAMINI %12'YE ÇIKARARAK LİDERLİKTE EŞİTLİĞİ DESTEKLİYORUZ. ”

3 EĞİTİM PERFORMANSI:
Çalışan başına düşen yıllık eğitim süresini 2023'te 27,55 saat, 2024'te ise 28,12 saate çıkararak % 2'lik bir artış kaydettik. 2025'te ise, teknik ve liderlik becerilerini artırmayı amaçlayan eğitimlerle destekleyerek bu süreyi artırmayı hedefliyoruz.

4 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG):
2023'te 39,62 olan kaza sıklık hızını, 2024'te 37,72 olarak gerçekleştirdik ve %4,8'lik bir azalma sağladık. Geliştirilmiş denetim süreçleri ve proaktif risk yönetimi uygulamalarımız, güvenli çalışma ortamlarının oluşturulmasına katkı sağlayacaktır.

5 ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ:
2024'te bağlılık endeksi çalışmalarımızın sonuçları, çalışan deneyimi projesiyle örtüşen bazı gelişim alanlarını görünür kıldı. 2025'te bu içgörüler doğrultusunda öncelikli aksiyon alanlarını belirledik ve bu alanları uygulamaya alacağız.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG): GÜVENLİ ÇALIŞMA ORTAMLARI İÇİN KARARLILIK



HER ÇALIŞAN İÇİN
KAPSAYICI BİR
GÜVENLİK KÜLTÜRÜ
YARATIYORUZ.

GÜVENLİ ÇALIŞMA, SAĞLIKLI GELECEK: YILDIZ DEMİR ÇELİK'TE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Yıldız Demir Çelik olarak, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politikalarını, ulusal mevzuat ve uluslararası standartlarla uyum içinde yürütüyor, çalışanlarımızın güvenliğini öncelikli hedef olarak benimsiyoruz. 2024 itibarıyla ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasyon sürecini tamamladık. Bu doğrultuda 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu başta olmak üzere tüm ilgili mevzuat ve düzenlemelere tam uyum sağlıyoruz.

İSG politikalarını, **İSG Tabi Olunan Uyum Yükümlülükleri ve Yönetim Sistemleri Politikası** çerçevesinde yönetiyoruz. Risk değerlendirmelerini, İş Sağlığı

Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği ve ÇASGEM Meslek Hastalıkları Rehberi ışığında detaylı bir şekilde yapıyor ve tehlike sınıflarına uygun önlemler alıyoruz.

2023'te 645 çalışanımız İSG eğitimlerine katılırken, 2024'te bu sayı %73 artışla 1.114'e ulaştı. Eğitimleri beyaz ve mavi yaka çalışanlarımız için farklı içeriklerle sunduk; toplam katılımın %81'i mavi yaka çalışanlarımızdan oluştu.

İSG KÜLTÜRÜ VE STRATEJİSİ

İş sağlığı ve güvenliği kültürünü güçlendirmek ve eğitim programlarını tüm çalışanlarımız için daha kapsayıcı hale getirmek amacıyla stratejik bir plan oluşturduk. Plan kapsamında, özellikle beyaz yakalı çalışanlarımızın İSG eğitimlerine katılım oranlarının artırılması, güvenlik bilincinin şirketimiz genelinde yaygınlaşmasına katkı sağlayacaktır. Çalışan geri bildirimleri doğrultusunda eğitim programlarımızı sürekli iyileştiriyor ve yasal düzenlemelere tam uyum gösteriyoruz. Bu yaklaşım, güvenli bir çalışma ortamı oluşturmamızda temel bir rol oynuyor.

EĞİTİMLERLE BİLİNÇLENDİRME VE TEKNİK DONANIM

Yıldız Demir Çelik olarak, 2023 yılı boyunca düzenlediğimiz İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) eğitimleriyle çalışanlarımızın hem temel hem de teknik konularda bilgi ve becerilerini artırmayı hedefledik. Toplamda 645 katılımı ile gerçekleştirdiğimiz eğitimlerde, 223 çalışanımız işbaşı eğitimlerinde yer aldı. Bu katılımcıların 57'si beyaz yakalı, 154'ü ise mavi yakalı çalışma arkadaşlarımızdan oluştu. Eğitim programlarında güvenli çalışma yöntemleri, teknik konular ve ekipman kullanımı gibi kritik başlıkları ele aldık. 2024'te 1.114 çalışanımız İSG eğitimleriyle sahada daha donanımlı hale geldi. Mavi yaka çalışanlarımızın katılım oranı %81'e ulaştı.

Riskli iş alanlarına yönelik yoğun eğitim programları ve önleyici uygulamalar ile meslek hastalıklarını ve iş kazalarını en aza indirmeyi stratejik bir öncelik olarak belirledik. Bu strateji, uzun vadede sürdürülebilir bir İSG performansı sergilememize olanak tanırken, **iş kazalarının azaltılması ve iş gücü memnuniyetinin artırılması** konularında da önemli kazanımlar sağlıyor.

RİSK YÖNETİMİ SÜREÇLERİYLE KAZA SIKLIK HIZINI 2020'YE GÖRE

 **%44,7** AZALTTIK.

Öne çıkan eğitimler şu şekilde özetlenebilir:

Temel İSG Eğitimi ve Teknik Konular: Çalışanlarımızın mesleki güvenlik standartlarına uyumunu artırmak amacıyla düzenlediğimiz bu programları, yoğun bir içerikle 480 dakikalık oturumlar şeklinde gerçekleştirdik.

Uzman Eğitimci Eşliğinde Eğitimler: Eğitimler, bünyemizde bulunan İş Güvenliği Uzmanları tarafından verildi ve teorik ve uygulamalı bilgilerle çalışanlarımızın farkındalık düzeyini artırdık.

İSG KURULLARI VE TOPLANTILAR

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) süreçlerimizi etkin bir şekilde yönetmek amacıyla, **her ay düzenli olarak İSG Kurulu toplantıları** gerçekleştiriyoruz. Bu toplantılara ek olarak, tüm birimlerin katılımıyla ayda bir kez İSG Alt Kurulu toplantıları düzenliyoruz.

Bu yapıyla İSG yönetiminde sürekli iyileştirmeyi ve tüm çalışanlarımızın katılmasını amaçlıyoruz.



İYİ UYGULAMA ÖRNEKLERİ: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ FAALİYETLERİ

SAHA DENETİM RAPORLARI: RİSKLERİ ÖNCEDEN BELİRLEYEREK GÜVENLİ ÇALIŞMA ORTAMLARI OLUŞTURUYORUZ

Yıldız Demir Çelik olarak, çalışanlarımızın güvenliğini en temel önceliklerimizden biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, iş sağlığı ve güvenliği standartlarını en yüksek seviyede tutmak amacıyla **kapsamlı saha denetimleri** gerçekleştiriyoruz. Düzenli olarak yaptığımız bu denetimler sayesinde **olası riskleri proaktif bir yaklaşımla tespit ediyor, önleyici tedbirleri hızla devreye alıyoruz**. Çalışanlarımızın güvenli bir ortamda üretime katkı sağlaması için **denetim süreçlerimizi sürekli geliştiriyor, teknolojik izleme ve veri analizi yöntemlerini kullanarak riskleri minimize ediyoruz**.

GÜVENLİ MINİK ÇELİKLER: ÇALIŞANLARIMIZIN AİLELERİNE YÖNELİK EĞİTİM PROGRAMLARI

Güvenlik bilinci yalnızca iş yerinde değil, hayatın her alanında önemlidir. Bu anlayışla, çalışanlarımızın çocuklarına yönelik **“Güvenli Minik Çelikler”** eğitim programımızı hayata geçirdik. Çocukların erken yaşta güvenlik kültürünü benimsemelerini sağlamak amacıyla düzenlediğimiz bu programda; **trafik güvenliği, acil durum bilinci, kişisel güvenlik ve ev kazalarının önlenmesi** gibi konuları işledik. Hem eğlenceli hem de öğretici içeriklerle zenginleştirilen programımız sayesinde, çalışanlarımızın aileleriyle güvenli bir yaşam sürdürebilmesine katkıda bulunduk.

SLOGAN YARIŞMASI: GÜVENLİK KÜLTÜRÜNÜ GÜÇLENDİREN YARATICI YAKLAŞIMLAR

İş sağlığı ve güvenliği konularında farkındalığı artırmak amacıyla çalışanlarımızın aktif katılımını teşvik eden **yaratıcı slogan yarışmaları** düzenledik. Bu yarışmalarla, çalışanlarımızın güvenlik bilincini geliştirmesine katkıda bulunurken, aynı zamanda ekip ruhunu ve Şirket içi etkileşimi de güçlendirdik. Kazanan sloganlarımızı, sahada ve iç iletişim kanallarımızda yaygınlaştırarak güvenlik farkındalığını sürekli canlı tutmayı amaçladık.

ÇELİĞİN YAŞAM BULDUĞU ELLER SENİNLE GÜVENDE: GÜVENLİK KÜLTÜRÜNÜ DERİNLEŞTİREN YENİLİKÇİ PROJELER

İş sağlığı ve güvenliği konusundaki kararlılığımızı pekiştirmek ve bu alanda sürdürülebilir bir fark yaratmak amacıyla **kapsayıcı ve yenilikçi projeler** geliştirmeye devam ediyoruz. **“Çeliğin Yaşam Bulduğu Eller Seninle Güvende”** yaklaşımıyla, çalışanlarımızın güvenlik konusundaki bilinç ve sorumluluk duygusunu artıran eğitimler, saha aktiviteleri ve dijital bilgilendirme çalışmaları yürüttük. Güvenlik standartlarımızı sürekli iyileştirerek, **çalışanlarımızın sağlıklı ve emniyetli bir ortamda üretim süreçlerine katkıda bulunmasını sağlamak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz**.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNDE VERİYE DAYALI İYİLEŞME, KAZA VERİLERİ VE TRENDLER

Yıldız Demir Çelik olarak, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kültürünü güçlendirmek ve iş kazalarını en aza indirmek amacıyla sürekli iyileştirme anlayışını benimsiyoruz. Risk yönetimi süreçlerinin etkin uygulanması, çalışanlarımızın güvenlik bilincinin artırılması ve proaktif yaklaşımlar geliştirilmesi, İSG alanındaki başarımızda kilit bir rol oynuyor.

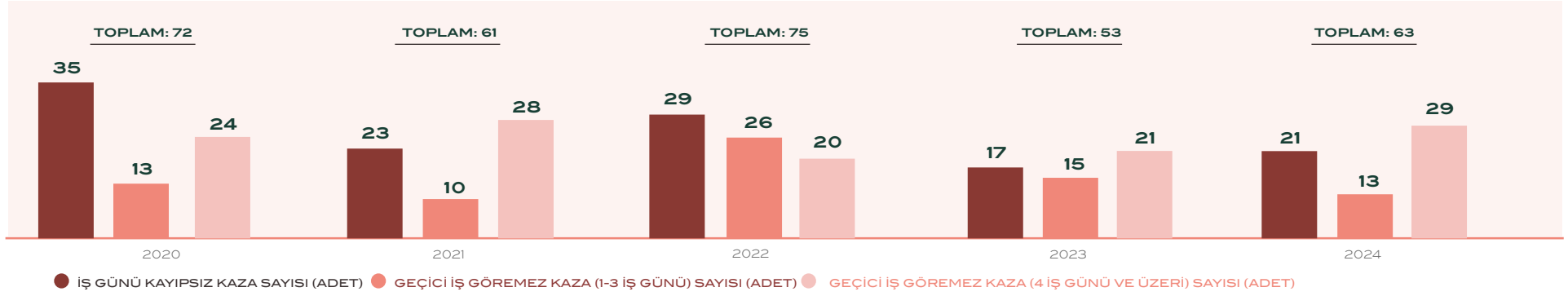
- **İş Günü Kayıpsız Kaza Sayısı:** 2020'de 35, 2023'te 17, 2024'te 21 olarak kaydettik.
- **1–3 Günlük Geçici İş Göremezlik Kazaları:** 2020'de 13, 2022'de 26, 2023'te 15, 2024'te 13 vaka gerçekleşti.
- **4+ Günlük Geçici İş Göremezlik Kazaları:** 2020, 2021, 2022 ve 2023'te 20–21 aralığında seyretti. 2024'te 29 vaka raporladık.
- **Toplam Kaza Sayısı:** 2024'te toplam kaza sayısını 63 olarak kaydettik.
- **Değerlendirme Dışı Kaza:** 2020–2024 döneminde ölümcül ya da kalıcı iş göremezliğe yol açan kaza yaşamadık.

KAZA SIKLIK HIZI VE AĞIRLIK ORANLARI

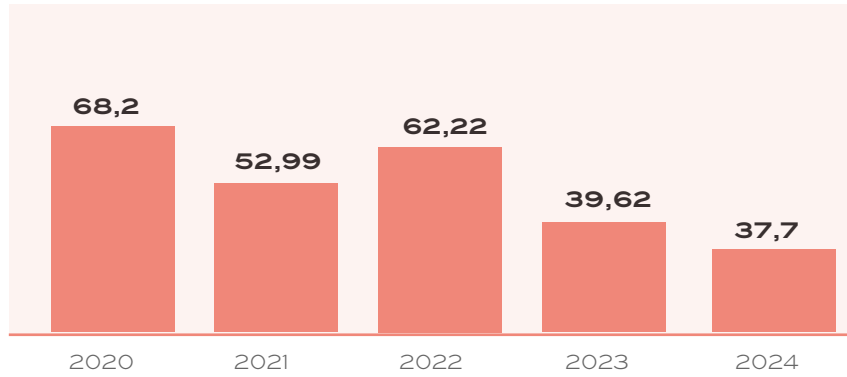
- **Kaza Sıklık Hızı:** 2020'de 68,20 olarak kaydettiğimiz Kaza Sıklık Hızı, 2024'te 37,7'ye geriledi. Bu olumlu değişim, saha denetimlerimizin etkinliği ve risk değerlendirme süreçlerimizin başarısı ile ilişkilidir.
- **Kaza Ağırlık Oranı:** 2020'de 3,12 olarak kaydettiğimiz Kaza Ağırlık Oranı, 2024'te 1,24 olarak gerçekleşti. Performans göstergelerimizin sonuçları, bize doğru yolda olduğumuzu gösteriyor ve uygulamalarımıza aynı titizlikle devam etmemiz için motivasyon sağlıyor.

İş kazalarını daha da azaltmak ve çalışanlarımızın güvenlik farkındalığını artırmak için risk yönetimi süreçlerimizi geliştirmeye ve eğitim programlarımızı yaygınlaştırmaya devam ediyoruz. İSG politikalarımız, güvenli bir çalışma ortamının sürdürülebilirliğini sağlama ve iş kazalarını önleme konusundaki kararlılığımızı yansıtıyor.

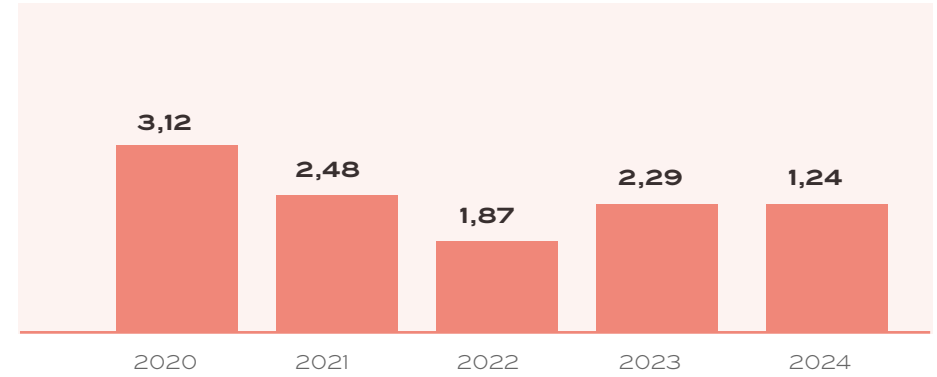
İŞ KAZALARI



KAZA SIKLIK HIZI



KAZA AĞIRLIK ORANI





ÇALIŞANLARIMIZIN **TOPLUMA KATKILARINI ARTIRMAK VE SOSYAL SORUMLULUK BİLİNCİNİ GELİŞTİRMEK** AMACIYLA GÖNÜLLÜLÜK ESASINA DAYALI PROJELERE DESTEK VERİYORUZ.

TOPLUM

Şirketimiz, sosyal sorumluluk projeleriyle toplumsal ve çevresel ihtiyaçlara yanıt vererek sürdürülebilir kalkınmayı destekliyor. Bu projelerle toplumun refahını artırmayı hedeflerken, çevresel ve yönetim hedeflerimizle bütünleşik bir yapı sunuyoruz. Çevreyi koruma ve toplumsal ihtiyaçlara duyarlılık misyonumuz, farkındalık yaratma ve bilinçlendirme çalışmalarında etkili adımlar atmamıza olanak tanıyor.

Çalışanlarımızın topluma katkılarını artırmak ve sosyal sorumluluk bilincini geliştirmek amacıyla, gönüllülük esasına dayalı projelere destek veriyoruz. Çeşitli alanlarda aktif rol üstlenen ekip üyelerimiz, toplumsal dayanışmayı güçlendirirken aynı zamanda kişisel gelişimlerine de katkı sağlıyor. Yıldız Demir Çelik olarak, çalışan deneyimini güçlendirmek ve sürdürülebilir bir kurum kültürü oluşturmak amacıyla 2023'te iş güvenliği farkındalığını artıran, takım ruhunu pekiştiren ve sosyal etkileşimi güçlendiren çeşitli etkinlikler düzenledik.

2023 ve 2024'te, sıcak çikolata ve dondurma günleri gibi keyifli buluşmalar, çalışanlarımızın çocuklarını fabrikamızda ağırladığımız **"Güvenli Minik Çelikler**

Fabrikada" etkinliği, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) bilincini artırmaya yönelik **"İSG Slogan Yarışması"** ve **"İSG Güvenli Çelik Eller Aktivitesi"** gibi çalışmalar gerçekleştirdik. Bununla birlikte, fiziksel ve zihinsel motivasyonu artırmak için paintball etkinliği, futbol turnuvası ve Dragon Fest gibi spor organizasyonlarına katıldık. Doğa ve tasarımın bir araya geldiği **"Doğadan Tasarım Atölyesi"** ile çalışanlarımızın yaratıcılığını teşvik ederken, 5. Yıl etkinliğimizle birlikte önemli bir dönüm noktasını geride bıraktık. Ramazan ayında düzenlediğimiz iftar organizasyonu ile çalışanlarımızı bir araya getirdik.

Sosyal sorumluluk çerçevesinde **TEMA Vakfı iş birliğiyle** çalışanlarımızın doğum günlerinde onlar adına fidan bağışında bulunarak çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağladık. Depremden etkilenen çalışanlarımız ve birinci derece yakınları için destek paketleri oluşturduk. Ayrıca, Youthall'un başlattığı Genç İstihdam Seferberliği projesine dahil olarak depremden etkilenen gençlere iş ilanlarımızda öncelik tanıdık. Bu etkinlikler, çalışanlarımızın birbirleriyle daha güçlü bağlar kurmasını sağlarken, birlikte üretmenin ve paylaşmanın değerini pekiştirdi.



ENDEKSLER

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Yıldız Demir Çelik, 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMA	SAYFA
GRI 1 Kullanımı			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Rapor Hakkında Çeliğin İzinde Yıldız Demir Çelik Hakkında Kilometre Taşları	2 9 10-16 17-18
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, Yıldız Demir Çelik Hakkında	2 10-16
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında	2
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Bu rapor ilk yayımdır; önceki raporlarla kıyaslanan bilgi yer almamaktadır.	-
	2-5 Dış Denetim	Rapor kapsamında bir dış denetim alınmamıştır.	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Ürünlerimiz Üretim Hatlarımız Çeliğin İzinde Steelgo Çeliğin Kısa Yolu Değer Zincirimiz Tedarik Zinciri Yönetimi Toplum	16 14 9 16 20 56-60 115
	2-7 Çalışanlar	Her Adımda Önce İnsan Adil ve Şeffaf Ücret Politikaları: Çalışanlara Değer Katmak Çalışan Diyaloğu ve Hakları	81-108
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Raporlama döneminde taşeron firma çalışanı bulunmamaktadır.	-
	2-9 Yönetişim yapısı	Organizasyon Yapısı ve Yönetim Anlayışı Sürdürülebilirlik Vizyonumuz	41-42 24-28
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Organizasyon Yapısı ve Yönetim Anlayışı Sürdürülebilirlik Vizyonumuz	41-42 24-28
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Organizasyon Yapısı ve Yönetim Anlayışı Sürdürülebilirlik Vizyonumuz	41-42 24-28
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Organizasyon Yapısı ve Yönetim Anlayışı Sürdürülebilirlik Vizyonumuz	41-42 24-28
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Organizasyon Yapısı ve Yönetim Anlayışı Sürdürülebilirlik Vizyonumuz Risk ve Fırsat Yönetimi	41-42 24-28 43
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Organizasyon Yapısı ve Yönetim Anlayışı, Sürdürülebilirlik Vizyonumuz	41-42 24-28
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Adil ve Şeffaf İşe Alım ve İşten Ayrılma Süreçleri Adil ve Şeffaf Ücret Politikaları: Çalışanlara Değer Katmak Yan Haklar: Çalışan Refahını Güçlendiren Destekler	85-86 87 88-89
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Organizasyon Yapısı ve Yönetim Anlayışı Sürdürülebilirlik Vizyonumuz Risk ve Fırsat Yönetimi,	41-42 24-28 43
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Organizasyon Yapısı ve Yönetim Anlayışı Sürdürülebilirlik Vizyonumuz	41-42 24-28

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Yıldız Demir Çelik, 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMA	SAYFA
GRI 1 Kullanımı			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	En yüksek yönetim organının performansına yönelik resmi bir değerlendirme süreci 2024 raporlama döneminde yürütülmemiştir.	-
	2-19 Ücret politikaları	Adil ve Şeffaf Ücret Politikaları: Çalışanlara Değer Katmak	87
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Adil ve Şeffaf Ücret Politikaları: Çalışanlara Değer Katmak Adil ve Şeffaf İşe Alım ve İşten Ayrılma Süreçleri	87 85-86
	2-21 Yıllık toplam ücret oran	Performans Yönetimi: Sürdürülebilir Başarı İçin Stratejik Yaklaşım	96
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Performans Yönetimi: Sürdürülebilir Başarı İçin Stratejik Yaklaşım Sürdürülebilir Sonuçlar Sürdürülebilirlik Vizyonumuz Risk ve Fırsat Yönetimi	96 108 24-28 43
	2-23 Politika taahhütler	Adil ve Şeffaf Ücret Politikaları: Çalışanlara Değer Katmak	87
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Adil ve Şeffaf Ücret Politikaları: Çalışanlara Değer Katmak	87
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Organizasyon Yapısı ve Yönetim Anlayışı, Risk ve Fırsat Yönetimi Etik ve Uyum Kalite Yönetimi Toplum Çalışan Odaklı Gelişim Her Adımda Sorumlu Üretim	41-42 43 46 115 89-91
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Paydaş Katılımı Etik ve Uyum Adil ve Şeffaf Ücret Politikaları: Çalışanlara Değer Katmak Tedarik Zinciri Yönetimi	61-62 44-45 87 55-60
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Adil ve Şeffaf Ücret Politikaları: Çalışanlara Değer Katmak	87
	2-28 Kurumsal üyelikler	Yıldız Demir Çelik Hakkında	10
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Raporlama döneminde toplu iş sözleşmesine tabi çalışan bulunmamaktadır.	

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Yıldız Demir Çelik, 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMA	SAYFA
GRI 3: Öncelikli Konular 2021			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Öncelikli Konular	33
	3-2 Öncelikli konuların listesi	YDÇ'nin ilk 5 Önceliği	33-34
Enerji Verimliliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	33-34
GRI 103: Enerji 2025	103-1 Enerji politikaları ve taahhütleri	Enerji ve Emisyon Yönetimi	70-73
	103-2 Kuruluş içinde enerji tüketimi ve kendi kendine üretim	Enerji ve Emisyon Yönetimi	70-73
Atık Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	33-34
GRI 306: Atık 2020	306-1	Atık Yönetimi	76-77
	306-2		
	306-3		
Su ve Atık Su Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	33-34
GRI 303: Su ve Deşarjlar 2018	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi	74-75
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi	74-75
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi	74-75
İklim Değişikliği ile Mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	33-34
GRI 102: İklim Değişikliği 2025	102-1 İklim değişikliğinin azaltılmasına yönelik geçiş planı	Çevre Yönetimi	67-69
	102-2 İklim değişikliğine uyum planı	Çevre Yönetimi	67-69

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Yıldız Demir Çelik, 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMA	SAYFA
Biyoçeşitliliğin Korunması			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	33-34
GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024	101-1 Biyolojik çeşitlilik kaybını durdurma ve tersine çevirme politikaları	Biyoçeşitlilik	78
	101-2 Biyoçeşitlilik etkilerinin yönetimi	Biyoçeşitlilik	78
Emisyon Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	33-34
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi	70-73
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi	70-73
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi	70-73
Hammadde Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	33-34
Döngüsel Ekonomi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	33-34
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi	76-77
	306-2 Önemli atıklarla ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi	76-77
	306-3 Oluşan atıklar	Atık Yönetimi	76-77
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Atık Yönetimi	76-77
Yetenek Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	33-34
Ar-Ge ve İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	33-34
Dijitalleşme			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	33-34

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Yıldız Demir Çelik, 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMA	SAYFA
Yerel Ekonomiye Katkı Sağlanması			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	33-34
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer		56-
Müşteri Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	33-34
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	Müşteri Odaklı Yaklaşım,	12
		STEELGO:Çeliğin Kısa Yolu	16
		Kilometre Taşları	18
		Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti	50
Müşteri Gizliliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	33-34
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418 - 1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili önemli şikayetler	ISO 10002 Standardı	12-17-47-48
Standartlara Uyum			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	33-34
Tedarik Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	33-34
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak bulunan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri	55-60
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri	55-60
Etik ve Uyumluluk			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	33-34
GRI 205: Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik ve Uyum	44-45
	205-2 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik ve Uyum	44-45

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Yıldız Demir Çelik, 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMA	SAYFA
Kurumsal Şeffaflık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	33-34
Toplumsal Yatırımlar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	33-34
Etkili Risk ve Fırsat Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	33-34
İSG			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	33-34
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İsg): Güvenli Çalışma Ortamları İçin Kararlılık	109-114
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	İş Sağlığı ve Güvenliği (İsg): Güvenli Çalışma Ortamları İçin Kararlılık	109-114
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği (İsg): Güvenli Çalışma Ortamları İçin Kararlılık	109-114
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği (İsg): Güvenli Çalışma Ortamları İçin Kararlılık	109-114
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İsg): Güvenli Çalışma Ortamları İçin Kararlılık	91
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği (İsg): Güvenli Çalışma Ortamları İçin Kararlılık	109-114
	403-7 ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği (İsg): Güvenli Çalışma Ortamları İçin Kararlılık	109-114
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği (İsg): Güvenli Çalışma Ortamları İçin Kararlılık	109-114

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Yıldız Demir Çelik, 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMA	SAYFA
Kapsayıcılık ve Çeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	33-34
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarımızın çeşitliliği	Çalışan Odaklı Gelişim	89
		İstihdamda Çeşitlilik ve Sürdürülebilir Büyüme	97-99
	405-2 Taban maaş ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	İstihdamda Çeşitlilik ve Sürdürülebilir Büyüme	97-99
Çalışan Hakları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	33-34
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Yan Haklar: Çalışan Refahını Güçlendiren Destekler	88
		Adil ve Şeffaf İşe Alım ve İşten Ayrılma Süreçleri	85-86 106
Yetenek ve Performans Yönetitmi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	33-34
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Liderlik ve Yetenek Gelişimi: Geleceği Şekillendiren Programlar	96
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Liderlik ve Yetenek Gelişimi: Geleceği Şekillendiren Programlar	96
Çalışan Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	33-34

RAPOR KÜNYESİ

GRI 1: Temel Esaslar 2021

Yıldız Demir Çelik Sanayi A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu 1 Ocak 2023-31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.

İLETİŞİM

İstanbul Ofis

Telefon | +90 216 280 69 70

Faks | +90 216 280 69 80

Email | surdurulebilirlik.komitesi@yildizdemircelik.com.tr

Adres: Küçükbakkalköy Mah. Tevfik Fikret Cad. No:34 34750 Ataşehir İstanbul / Türkiye

Üretim Tesisleri

Telefon | +90 262 280 75 00

Faks | +90 262 280 75 04

Email | info@yildizdemircelik.com.tr

Adres: Alikahya OSB 2. Cadde No:2 İzmit / Kocaeli

YASAL UYARI

Yıldız Demir Çelik Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Yıldız Demir Çelik Sanayi A.Ş. (Yıldız Demir Çelik) tarafından GRI (Global Reporting Initiative) Standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır. Raporda yer alan tüm bilgiler ve görüşler Yıldız Demir Çelik tarafından sağlanmış olup, raporun eksiksiz bir bilgi kaynağı olma niteliği taşımadığı göz önünde bulundurulmalıdır. Bu rapor, yalnızca bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Yıldız Demir Çelik Yönetimi, danışmanları veya çalışanları raporda yer alan veya yer almayan bilgilere dayanarak alınacak herhangi bir karardan kaynaklanan doğrudan veya dolaylı zararlardan sorumlu tutulamaz.



